

Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten **Statuten**

versie 2019

www.spms.nl

Naam en Zetel.

Artikel 1.

- 1.1. Het pensioenfonds draagt de naam: Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten.
- 1.2. Het pensioenfonds is gevestigd te Zeist.

Doel.

Artikel 2.

- 2.1. Het pensioenfonds heeft ten doel te zorgen voor een ouderdomsvoorziening voor vrij gevestigde medisch specialisten en de verzorging van hun nagelaten betrekkingen.
- 2.2. Het doel van het pensioenfonds kan worden bereikt door:
 - a. het vormen van een vermogen, bestemd om daaruit toegezegde pensioenen te voldoen, en te werken volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota betreffende het te voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen, waarop het rust, gemotiveerd zijn omschreven en waartegen De Nederlandsche Bank N.V. heeft verklaard geen bezwaar te hebben;
 - b. het sluiten van overeenkomsten van herverzekering met een onderneming tot het uitoefenen van het levensverzekeringbedrijf, in het bezit van de vergunning, als bedoeld in de Wet op het Financieel Toezicht;
 - c. deelnemers in het pensioenfonds te verplichten een overeenkomst van verzekering met het pensioenfonds te sluiten, en te zorgen dat deze verplichting wordt nagekomen, een en ander op de wijze, zoals nader wordt geregeld in een pensioenreglement.
- 2.3. Het bestuur draagt in overleg met de overige organen van het pensioenfonds zorg voor de vastlegging van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding van het pensioenfonds. De organen van het pensioenfonds gebruiken deze doelstellingen en uitgangspunten bij de toetsing van de opdracht aanvaarding van de door de vertegenwoordigers van de beroepspensioenvereniging overeengekomen beroepspensioenregeling, en bij de besluitvorming, de verantwoording, de advisering, en het toezicht binnen het pensioenfonds.

Middelen.

Artikel 3.

- 3.1. De middelen van het pensioenfonds bestaan uit:
 - a. het bij de oprichting afgezonderde vermogen;
 - b. de gelden die destijds in aanloop tot de oprichting van het pensioenfonds op naam van de deelnemers zijn gestort, welke ingevolge tussen medisch specialisten en ziekenfondsen gesloten overeenkomsten bestemd zijn voor een collectieve regeling als aangegeven in het doel van het pensioenfonds;
 - c. de bijdragen, verschuldigd krachtens een pensioenreglement;
 - d. uitkeringen uit overeenkomsten van herverzekering;
 - e. inkomsten uit beleggingen;
 - f. andere inkomsten.
- 3.2. De gelden van het pensioenfonds worden, voor zover zij niet terstond ter bereiking van het in artikel 2 omschreven doel worden aangewend, door het bestuur op solide wijze belegd, zulks met inachtneming van een door het bestuur wenselijk geoordeelde liquiditeit.

Deelnemers.

Artikel 4.

- 4.1. Deelnemer in het pensioenfonds is iedere medisch specialist, die voldoet aan de vereisten voor het deelnemerschap, zoals omschreven in het pensioenreglement van het pensioenfonds.
- 4.2. De tijdstippen van begin en einde van het deelnemerschap worden geregeld in het voor de desbetreffende deelnemers geldende pensioenreglement.
- 4.3. Iedere deelnemer is onderworpen aan de bepalingen van deze statuten, van het voor hem geldende pensioenreglement en van eventuele andere door het bestuur overeenkomstig deze statuten vastgestelde reglementen. Het bestuur zorgt, dat de belanghebbenden in het bezit worden gesteld van de geldende statuten en reglementen.

Bestuur.

Artikel 5.

- 5.1. Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit tenminste zeven leden, waarvan één lid namens de buitengewone leden van de Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten, statutair gevestigd te Zeist, hierna te noemen: de beroepspensioenvereniging. De leden namens de deelnemers worden benoemd door het bestuur van de beroepspensioenvereniging op voordracht van het bestuur van het pensioenfonds. Het bestuurslid namens de buitengewone leden wordt benoemd door de afgevaardigden in de algemene vergadering van de beroepspensioenvereniging, hierna te noemen: Vergadering van Afgevaardigden, die door de buitengewone leden zijn aangewezen, op voordracht van het bestuur. Het bestuur stelt onder goedkeuring van de Raad van Toezicht een profielschets op voor de te benoemen bestuursleden. Het bestuur draagt een kandidaat slechts voor benoeming voor, nadat de Raad van Toezicht het bestuur heeft geïnformeerd de benoeming niet te beletten, omdat de kandidaat niet aan de profielschets voldoet.
- 5.2. Het bestuur brengt elke voorgenomen benoeming van een bestuurslid en elke voorgenomen benoeming van eventuele andere personen die het beleid van het pensioenfonds (mede) bepalen terstond ter kennis van De Nederlandsche Bank N.V. Hij of zij verkrijgt de krachtens deze statuten en de wet bij de functie behorende rechten en verplichtingen niet, indien is gebleken dat De Nederlandsche Bank N.V. niet met de gekozen kandidaat dan wel de voorgenomen benoeming instemt. Hierbij geldt dat voor het vaststellen van de deskundigheid en betrouwbaarheid van de bestuursleden en eventuele andere personen die het beleid van het pensioenfonds (mede) bepalen, het bestuur moet voldoen aan het hiervoor bepaalde bij of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de beleidsregels van De Nederlandsche Bank N.V. Het bestuur stelt De Nederlandsche Bank N.V. onverwijld in kennis van een wijziging van de antecedenten van de in de eerste zin van dit lid bedoelde personen, zodra het daarvan kennis neemt.
- 5.3. De benoeming vindt plaats nadat is gebleken dat De Nederlandsche Bank geen bezwaren tegen de benoeming heeft. Vóór dat moment hebben kandidaat bestuursleden de status van aspirant-bestuurslid. Deze leden participeren in de kennismakings- c.q. inwerkperiode in het bestuur en een bestuurscommissie, maar zij dragen geen bestuursverantwoordelijkheid. Artikel 7 is op hen van overeenkomstige toepassing.
- 5.4. Leden van het bestuur kunnen niet gelijktijdig bestuurslid zijn van het bestuur van de beroepspensioenvereniging.

Artikel 6.

- 6.1. Bestuursleden treden af:
 - a. door periodieke aftreding;
 - b. door ontslag verleend bij besluit van het benoemende orgaan, als bedoeld in artikel 5, lid 1;
 - c. door het nemen van ontslag;
 - d. door ontslag door de Raad van Toezicht in geval van disfunctioneren.
- 6.2. Bestuursleden kunnen door het benoemende orgaan, als bedoeld in artikel 5, lid 1, alsook door de Raad van Toezicht worden geschorst voor de duur van uiterlijk twee maanden. Indien de schorsing alsdan niet wordt gevolgd door ontslag vervalt deze. Indien het bestuur van het pensioenfonds van oordeel is dat een bestuurslid onvoldoende functioneert, kan het bestuur aan de benoemende partij verzoeken een ander bestuurslid te benoemen.
- 6.3. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van vier jaar. Een aftredend bestuurslid kan terstond worden herbenoemd, tenzij hij gedurende twee aaneengesloten termijnen van vier jaar direct voorafgaande aan zijn aftreden, bestuurslid is geweest. Het bestuur van de beroepspensioenvereniging kan echter, op voordracht van het bestuur van het pensioenfonds, besluiten een bestuurslid na de maximale termijn van twee keer vier jaar alsnog voor maximaal twee jaar te benoemen met een mogelijkheid tot verlenging van nogmaals maximaal twee jaar, indien dit in het kader van de continuïteit van het pensioenfonds gewenst is.
- 6.4. Bij het ontstaan van een vacature zal hierin zo spoedig mogelijk worden voorzien door verkiezing van een nieuw bestuurslid. Tijdens het bestaan van een vacature worden de werkzaamheden van een afgetreden of overleden bestuurslid door een ander bestuurslid waargenomen totdat in de vacature is voorzien en het nieuw gekozen bestuurslid in functie is getreden. Ingeval van een of meer vacatures blijft het bestuur bevoegd.

Artikel 7.

De bestuursleden en de leden van de Raad van Toezicht genieten als zodanig een bezoldiging, alsmede een vergoeding voor reis-, verblijf- en andere kosten, een en ander volgens regels die door het bestuur worden vastgesteld met dien verstande dat het beleid inzake beloningen (voor zover dat niet betreft de beloning van de Raad van Toezicht) de goedkeuring van de Raad van Toezicht behoeft.

Artikel 8.

- 8.1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. De plaatsvervangend voorzitter neemt bij afwezigheid van de voorzitter diens plaats in.
- 8.2. Het bestuur is bevoegd het pensioenfonds te vertegenwoordigen. Twee bestuursleden gezamenlijk handelend, alsook een bestuurslid gezamenlijk handelend met de directeur van het pensioenfonds zijn bevoegd het pensioenfonds in en buiten rechte te vertegenwoordigen.

Artikel 9.

Het bestuur is belast met het besturen van de zaken van het pensioenfonds en het beheer en de beschikking over zijn vermogen, een en ander binnen de grenzen door deze statuten en de reglementen van het pensioenfonds gesteld en overeenkomstig de geldende actuariële en bedrijfstechnische nota, bedoeld in artikel 2 lid 2 sub a.

Artikel 10.

- 10.1. Reguliere vergaderingen van het bestuur vinden plaats zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee andere bestuursleden dit wenselijk achten, doch ten tenminste eenmaal per drie maanden. Deze vergaderingen worden bijeengeroepen de voorzitter of bij diens afwezigheid door de plaatsvervangend voorzitter met een termijn van tenminste zes dagen. Indien de oproeping ter vergadering niet op de bovenvermelde wijze heeft plaatsgevonden, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen, mits het bestuur voltallig aanwezig of vertegenwoordigd is.
- 10.2. Een telefonische vergadering kan worden bijeengeroepen door twee bestuursleden, waaronder de voorzitter, of bij zijn afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter. De oproeping, met vermelding van het eventueel te nemen besluit, geschiedt per mail; daarnaast wordt getracht door degenen die de vergadering bijeenroepen de bestuursleden telefonisch te benaderen. De termijn van bijeenroepen bedraagt ten minste vierentwintig uur. In de telefonische vergadering dienen ten minste vier bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd te zijn, waaronder de voorzitter, of bij zijn aanwezigheid de plaatsvervangend voorzitter, en één bestuurslid dat lid is van de bestuurscommissie waaronder het eventueel te nemen besluit ressorteert.
- 10.3. In afwijking van het vorige lid kunnen besluiten in een telefonische vergadering worden genomen zonder dat de termijn van vierentwintig uur geldt, indien de oproeping conform het gestelde in het vorige lid geschiedt door ten minste twee bestuursleden en in de telefonische vergadering ten minste vijf bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Bij afwezigheid van zowel de voorzitter als de plaatsvervangend voorzitter zullen de aan de telefonische vergadering deelnemende bestuursleden zelf een voorzitter voor deze vergadering kiezen op basis van een meerderheid van stemmen. Het genomen besluit wordt de eerstvolgende werkdag na de vergadering en in de eerstvolgende reguliere bestuursvergadering gerapporteerd.
- 10.4. Besluiten worden genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Hierbij tellen blanco en ongeldig uitgebrachte stemmen niet mee. Bij staking van stemmen beslist de voorzitter, of bij zijn afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter dan wel, in de situatie van de laatste zin van het vorige lid, de gekozen voorzitter. Bestuursleden kunnen elkaar een volmacht verlenen.
- 10.5. Het bestuur is bevoegd zowel in als buiten vergadering besluiten te nemen. In het laatste geval is daartoe vereist, dat alle bestuursleden schriftelijk hun stem hebben uitgebracht.

Artikel 11.

Het bestuur stelt een pensioenreglement vast en kan tevens andere reglementen vaststellen, waarin wordt geregeld alles wat naast deze statuten en het pensioenreglement naar het oordeel van het bestuur reglementering behoeft.

Intern toezicht en verantwoording.

Artikel 12.

- 12.1. Het bestuur van het pensioenfonds stelt een Raad van Toezicht in die belast is met het interne toezicht op het bestuur. De Raad bestaat uit drie onafhankelijke leden. Het bestuur kan in overleg met de Raad van Toezicht een reglement vaststellen waarin de werkwijze van de Raad en de besluitvorming nader wordt geregeld.
- 12.2. De Raad van Toezicht heeft de taken en rechten zoals omschreven in of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling. Het bestuur en de Raad kunnen overeenkomen dat de Raad meer dan de wettelijke taken en rechten kan uitoefenen. Bestuur en Raad leggen dit vast in een reglement.
- 12.3. De leden van de Raad van Toezicht worden door het bestuur van het pensioenfonds benoemd op voordracht van het bestuur van de beroepspensioenvereniging. Indien het bestuur een kandidaat voor benoeming afwijst draagt het bestuur van de beroepspensioenvereniging een andere kandidaat voor benoeming voor. De Raad van Toezicht stelt een profielschets op voor de leden van de Raad van Toezicht. Benoeming vindt plaats met inachtneming van de profielschets. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn ten hoogste eenmaal herbenoembaar.
- 12.4. De leden van de Raad treden af:
 - a. door periodieke aftreding;
 - b. door ontslag verleend bij besluit van het bestuur van de beroepspensioenvereniging;
 - c. door het nemen van ontslag.
- 12.5. De Raad van Toezicht rapporteert over zijn bevindingen aan het bestuur van het pensioenfonds. Het bestuur bespreekt de rapportage met het bestuur van de beroepspensioenvereniging en het verantwoordingsorgaan.
- 12.6. Indien de Raad van Toezicht voornemens is zijn goedkeuring te onthouden aan een besluit van het bestuur, dat ingevolge de wet of het in lid 1 vermelde reglement aan de Raad moet worden voorgelegd, meldt de Raad dit bij de voorzitter van het bestuur. Indien het bestuur niet bereid is het door de Raad gewraakte besluit aan te passen, roept de voorzitter van het bestuur een vergadering tussen bestuur en Raad bijeen. Indien het overleg wederom niet leidt tot aanpassing van het besluit, neemt de Raad een besluit omtrent al dan niet goedkeuring.

-
- 12.7. In het reglement als bedoeld in lid 1 worden tevens de afspraken en procedures vastgelegd die gelden indien de Raad van Toezicht aanmerkingen heeft op het door het bestuur gevoerde beleid.
 - 12.8. Het pensioenfonds heeft een verantwoordingsorgaan. Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is gevoerd, en overlegt ten minste tweemaal per jaar met het verantwoordingsorgaan over het gevoerde beleid en de resultaten daarvan.
 - 12.9. Het verantwoordingsorgaan is bevoegd een oordeel te geven over het handelen van het bestuur van het pensioenfonds aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht als bedoeld in lid 5, over het door het bestuur gevoerde beleid alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst.
 - 12.10. Het verantwoordingsorgaan heeft naast het recht op overleg met het bestuur als bedoeld in lid 8, recht op overleg met de Raad van Toezicht, met de externe accountant en de externe actuaaris van het pensioenfonds, recht op informatie en op een schriftelijke, met redenen omklede reactie op het oordeel dat het heeft gegeven ingevolge lid 9.
 - 12.11. Daarnaast heeft het verantwoordingsorgaan het recht het bestuur advies uit te brengen over de aangelegenheden zoals omschreven in of krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
 - 12.12. De leden van het verantwoordingsorgaan zijn de leden van de Vergadering van Afgevaardigden van de beroepspensioenvereniging. De benoeming en het ontslag van de leden van het verantwoordingsorgaan vindt plaats op de wijze zoals vermeld in de statuten van de beroepspensioenvereniging ten aanzien van de leden van de Vergadering van Afgevaardigden.
 - 12.13. De leden van het verantwoordingsorgaan die gewezen deelnemer of pensioengerechtigden van het pensioenfonds zijn brengen tezamen evenveel stemmen uit als de leden van het verantwoordingsorgaan die deelnemer van het pensioenfonds zijn tezamen kunnen uitbrengen ingevolge het hierna in dit lid bepaalde.
 - 12.14. Een lid kan zijn stemmen bij schriftelijke volmacht door een ander stemgerechtigd lid doen uitbrengen.
 - 12.15. Alle besluiten worden door het verantwoordingsorgaan genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden geacht niet te zijn uitgebracht. De voorzitter bepaalt de wijze van stemmen.
 - 12.16. Bij staking van stemmen over zaken komt geen besluit tot stand. Indien bij de stemming over de benoeming van een persoon niemand bij de eerste stemming de volstreekte meerderheid heeft verkregen, wordt herstemd tussen de twee personen, die bij de stemming de meeste stemmen op zich verenigd hebben. Zo nodig wordt door een tussenstemming uitgemaakt, tussen welke twee personen herstemming zal plaats hebben. Bij staking van stemmen na herstemming beslist het door de voorzitter ter vergadering getrokken lot.
 - 12.17. Het bestuur, de voorzitter, alsook de plaatsvervangend voorzitter en de secretaris zijn bevoegd het verantwoordingsorgaan bijeen te roepen. In de oproeping wordt de agenda vermeld. Op verzoek van ten minste tien leden van het verantwoordingsorgaan is de voorzitter, dan wel diens plaatsvervanger, gehouden binnen veertien dagen na dat verzoek een vergadering bijeen te roepen. Een daartoe strekkend verzoek moet schriftelijk geschieden onder opgave van de te behandelen onderwerpen. De termijn van bijeenroepen bedraagt minimaal tien werkdagen.
 - 12.18. De voorzitter van het bestuur van de beroepspensioenvereniging is de voorzitter van het verantwoordingsorgaan. Bij zijn afwezigheid worden de vergaderingen van het verantwoordingsorgaan voorgezeten door de plaatsvervangend voorzitter van het bestuur van de beroepspensioenvereniging. Bij diens afwezigheid voorziet het verantwoordingsorgaan zelf in zijn leiding. De secretaris van het bestuur van de beroepspensioenvereniging is secretaris van het verantwoordingsorgaan.

Bestuurscommissies: deskundigen.

Artikel 13.

- 13.1. Het bestuur zal zich ter zake van het beleggen van de gelden van het pensioenfonds laten adviseren door een beleggingscommissie, waarin tenminste twee externe deskundigen zitting hebben.
- 13.2. Het bestuur zal zich ter zake van het te voeren beleid op het gebied van pensioenpremies en uitkeringen laten adviseren door een pensioencommissie, waarin tenminste twee externe deskundigen zitting hebben.
- 13.3. Het bestuur zal zich ter zake van de bedrijfsvoering door de uitvoeringsorganisatie laten adviseren door een auditcommissie, waarin tenminste twee externe deskundigen zitting hebben.
- 13.4. De taken en bevoegdheden van de in de vorige leden genoemde commissies alsmede hun werkwijze worden nader omschreven in een door het bestuur, met inachtneming van het bepaalde in artikel 11, vast te stellen reglement. De externe deskundigen worden door het bestuur benoemd en ontslagen, en treden periodiek af, een en ander volgens in het reglement neer te leggen regels.
- 13.5. Het bestuur wordt voorts bijgestaan door andere externe deskundigen waaronder in ieder geval een actuaaris en een accountant, die worden benoemd en ontslagen door het bestuur, gehoord de Vergadering van Afgevaardigden. Deze deskundigen zijn bevoegd de bestuursvergaderingen bij te wonen en zullen daartoe door de voorzitter of bij diens afwezigheid door de plaatsvervangend voorzitter, worden uitgenodigd, tenzij het bestuur anders beslist. Ieder der deskundigen heeft in de bestuursvergaderingen een adviserende stem. Een deskundige kan aan het bestuur ook ongevraagd advies geven.

Directie en personeel.

Artikel 14.

- 14.1. Het bestuur benoemt een directeur, wiens taak en bevoegdheden door het bestuur worden geregeld.
- 14.2. Het overige personeel van het pensioenfonds wordt benoemd door het bestuur in overleg met de directeur.
- 14.3. Het bestuur kan aan de directeur en ook aan anderen procuratie verlenen en regelt de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van de directeur, alsmede die van het overige personeel.
- 14.4. De directeur woont de bestuursvergaderingen bij, tenzij het bestuur anders beslist.

Boekjaar en jaarstukken.

Artikel 15.

- 15.1. Het boekjaar van het pensioenfonds valt samen met het kalenderjaar.
- 15.2. Binnen zes maanden na afloop van elk boekjaar brengt het bestuur verslag uit over het afgelopen boekjaar; dit verslag omvat een jaarrekening en een bestuursverslag. De jaarrekening wordt samengesteld met inachtneming van het jaarrekeningenrecht. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant als bedoeld in artikel 393, lid 1, Titel 9 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek, die door het bestuur wordt benoemd. Het bestuursverslag vermeldt de bevindingen van de Raad van Toezicht en het oordeel van het verantwoordingsorgaan, alsmede de reactie van het bestuur daarop. De vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening vinden plaats door het bestuur onder goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 15.3. Binnen zes maanden na afloop van elk boekjaar brengt het bestuur het actuariële verslag uit over het afgelopen boekjaar. Het actuariële verslag moet zijn voorzien van een verklaring van een actuaaris.
- 15.4. Het bestuur draagt er zorg voor, dat aan iedere deelnemer, gewezen deelnemer en gepensioneerde, die de wens hiertoe schriftelijk aan het bestuur te kennen geeft, het bestuursverslag en de jaarrekening worden toegezonden.
- 15.5. De verslagen als bedoeld in de leden 2 en 3 van dit artikel dienen een volledig beeld van de financiële toestand van het pensioenfonds te geven; daaruit zal ten genoegen van De Nederlandsche Bank N.V. dienen te blijken dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling en dat de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
- 15.6. De verslagen als bedoeld in de leden 2 en 3 van dit artikel en overige gegevens over het verstreken boekjaar worden binnen de wettelijk gestelde termijn door het bestuur aan De Nederlandsche Bank N.V. overgelegd. Het samenstellen en het overleggen aan De Nederlandsche Bank N.V. van bedoelde verslagen zullen geschieden met inachtneming van ter zake door De Nederlandsche Bank N.V. gegeven aanwijzingen en gestelde regels.
- 15.7. Het bestuursverslag en de jaarrekening, waaronder begrepen het actuariële verslag als bedoeld in lid 3, worden toegezonden aan de leden van het verantwoordingsorgaan, en worden vervolgens besproken. Tussen de toezending van de genoemde stukken en de dag der vergadering dient een periode van ten minste twee weken te liggen. In de vergadering verleende goedkeuring aan de jaarstukken strekt tot decharge van het bestuur en de Raad van Toezicht.
- 15.8. De vergadering, waarin de jaarstukken worden besproken, is toegankelijk voor de deelnemers en de gepensioneerden, die hierbij als toehoorders aanwezig kunnen zijn.

Wijziging reglementen.

Artikel 16.

- 16.1. Tot wijziging van het pensioenreglement of van eventuele andere reglementen kan door het bestuur worden besloten.
- 16.2. Indien het bestuur van mening is dat de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen, als bedoeld in artikel 126 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling, niet meer volledig door waarden zijn gedekt, kan het bestuur, gehoord de actuaaris, overgaan tot een korting van pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 129 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Wijziging statuten, ontbinding van het pensioenfonds.

Artikel 17.

- 17.1. Tot wijziging van deze statuten alsmede tot ontbinding van het pensioenfonds kan door het bestuur worden besloten. De ontbinding geschiedt onder goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 17.2. Wijzigingen in de statuten worden eerst van kracht nadat zij bij notariële akte zijn tot stand gekomen.
- 17.3. De bepalingen inzake het doel van het pensioenfonds (artikel 2 lid 1), de bestemming van het liquidatiesaldo (artikel 18 lid 3) alsmede het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel zullen naar hun materiële inhoud niet gewijzigd kunnen worden.

Liquidatie.

Artikel 18.

- 18.1. Nadat een besluit tot ontbinding is genomen, is met de liquidatie belast het bestuur, dat ten tijde van het in liquidatie treden in functie is. Tijdens de liquidatie blijven deze statuten zoveel mogelijk van toepassing, met dien verstande dat de bepalingen omtrent het bestuur dan voor de liquidateuren gelden.
- 18.2. Bij ontbinding van het pensioenfonds blijven alle op dat tijdstip jegens het pensioenfonds bestaande pensioenaanspraken voortvloeiende uit reeds verrichte premiebetalingen volledig bestaan. Liquidateuren kunnen besluiten om de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds in liquidatie over te dragen aan één of meer ondernemingen tot uitoefening van het levensverzekeringsbedrijf respectievelijk schadeverzekeringsbedrijf, dan wel aan een pensioenfonds, dat voldoet aan de voor beroepspensioenfondsen geldende wettelijke voorschriften.
- 18.3. Indien de liquidatie enig overschot laat, zullen de liquidateuren aan dit overschot een bestemming geven zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het pensioenfonds.

Onvoorziene gevallen.

Artikel 19.

In incidentele gevallen, waarin bij deze statuten en bij de reglementen van het pensioenfonds niet is voorzien, beslist het bestuur.
Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten Statuten 2019

Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten Statuten 2019

Bezoekadres

Koetshuis 'De Breul'
Driebergseweg 17
3708 JA Zeist

Postadres

Postbus 7
3970 AA Driebergen

Contact

Tel.: (020) 583 62 62
E-mail: info@spms.nl

www.spms.nl