

Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten

Pensioenreglement 2015

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Deelnemerschap	4
Artikel 1	Begripsbepalingen	4
Artikel 2	Deelnemer	5
Artikel 3	Begin en einde van het deelnemerschap	6
Artikel 4	Aanmelding en afmelding	6
Artikel 5	Premie en de verplichting van de deelnemer tot premiebetaling	7
Hoofdstuk 2	Pensioenaanspraken en overige voorzieningen	8
Artikel 6	Pensioenaanspraken en overige voorzieningen	8
Artikel 7	Ouderdomspensioen	9
Artikel 8	Partnerpensioen	9
Artikel 9	Tijdelijk partnerpensioen	10
Artikel 10	Wezenpensioen	10
Artikel 11	Premieovername wegens (gehele of gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid	11
Artikel 12	Verbod op afkoop of vervreemding van de pensioenen; volmacht	13
Hoofdstuk 3	Flexibele mogelijkheden	14
Artikel 13	Omzetting ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen	14
Artikel 14	Omzetting partnerpensioen in (extra) ouderdomspensioen	14
Artikel 15	Conversie hoog – laag	15
Artikel 16	Vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen	15
Hoofdstuk 4	Bijzondere gebeurtenissen	16
Artikel 17	Scheiding en de gevolgen daarvan voor het ouderdomspensioen	16
Artikel 18	Scheiding en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen	17
Artikel 19	Pensioenaanspraken na beëindiging van het deelnemerschap	18
Artikel 20	Waardeoverdracht	18
Hoofdstuk 5	Aanpassing en financiering van de pensioenen	19
Artikel 21	Aanpassingscoëfficiënt	19
Artikel 22	Verhoging van pensioenen (toeslagen)	19
Artikel 23	Vermindering van pensioenen	20
Artikel 24	Wijziging jaarlijkse pensioen- en andere bedragen	20
Artikel 25	Financiering van pensioenen	20
Hoofdstuk 6	Overige bepalingen	21
Artikel 26	Toekenning en uitbetaling van de pensioenen	21
Artikel 27	Gemoedsbezwaren	21
Artikel 28	Verstrekken van informatie	22
Artikel 29	Bestuursbesluiten, richtlijnen en factoren	23
Artikel 30	Hardheidsclausule, klachten en geschillen, richtlijnen	23
Artikel 31	Intrekking verplichtstelling	24
Artikel 32	Pensioenfonds niet aansprakelijk	24
Artikel 33	Verzoeken en mededelingen aan het pensioenfonds	24
Artikel 34	Inwerkingtreding en werkingssfeer van dit pensioenreglement	24

Hoofdstuk 7	Overgangsbepalingen	25
Artikel 35	Overgangsbepalingen	25
Hoofdstuk 8	Bestuursbesluiten	26
Bijlage A:	Ruilvoetfactoren als bedoeld in de artikelen 13, lid 2 en 14, lid 2 en artikel 37, lid 9 reglement 2010	26
Bijlage B:	Conversie hoog-laag factoren als bedoeld in artikel 15, leden 2 en 3 en artikel 37, lid 10 reglement 2010	28
Bijlage C:	Vervroegings- en uitstelfactoren als bedoeld in artikel 16, leden 3 en 5 en artikel 37, lid 11 reglement 2010	29
Hoofdstuk 9	klachten- en geschillenregeling	30
Bijlage D:	Klachtenregeling als bedoeld in artikel 30, lid 2	30
Bijlage E:	Geschillenregeling als bedoeld in artikel 30, lid 2	31

1 Deelnemerschap

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aangemeld partnerschap:

de gezamenlijke huishouding die de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde met de aangemelde partner blijkens een bij notariële akte gesloten samenlevings-overeenkomst voert, indien en voor zover voldaan is aan de aanmeldingsvereisten van artikel 4, lid 2.

Aangemelde partner:

de ongehuwde en niet geregistreerde partner niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of de zijlijn van de ongehuwde en niet als partner geregistreerde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde met wie laatstgenoemde een aangemeld partnerschap is aangegaan.

Aanpassingscoëfficiënt:

de aanpassingscoëfficiënt als bedoeld in artikel 21.

Aanspraakgerechtigde:

de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Bijzonder partnerpensioen:

het partnerpensioen als bedoeld in artikel 18 ten behoeve van de nagelaten vroegere partner.

Deeltijdfactor:

het gewerkte aantal uren in een jaar gedeeld door de volledige werktijd van 1.750 uur, berekend op jaarbasis en gemaximeerd op 1.

Eigen aanspraak op ouderdompensioen:

de eigen aanspraak op ouderdompensioen die de vroegere partner heeft verkregen op grond van artikel 17, lid 8.

Geregistreerde partner:

de partner waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap als bedoeld in Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan.

Gepensioneerde:

de persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ingegaan ouderdompensioen van het pensioenfonds ontvangt, niet zijnde het ouderdompensioen op grond van de eigen aanspraak op ouderdompensioen.

Gewezen deelnemer:

de persoon die geen pensioenaanspraken op grond van de in dit pensioenreglement opgenomen beroepspensioenregeling meer verwerft jegens het pensioenfonds en die bij de beëindiging van het deelnemerschap één of meerdere pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds heeft verkregen en behouden.

Inkomen:

- voor de zelfstandige: de winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemings van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek en vermeerderd met de ten laste van de winst gebrachte premies als bedoeld in artikel 5;
- voor de werknemer: het bruto loon uit dienstbetrekking, inclusief de vaste toeslagen en exclusief de fiscale bijtelling in verband met een door de werkgever ter beschikking gestelde auto. Hierbij is voor DGA's het bruto loon minimaal het door de Belastingdienst vastgestelde loon als bedoeld in artikel 12a Wet op de Loonbelasting, exclusief de eventuele premie als bedoeld in artikel 5 en na toepassing van de door de Belastingdienst vastgestelde doelmatigheidsmarge, rekening houdend met een eventuele deeltijdfactor.

Kinderen:

- kinderen die in een familierechtelijke betrekking staan tot de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde als ouder;
- niet-erkende kinderen van de mannelijke deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits ten behoeve van die kinderen aan de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ten tijde van zijn overlijden een onderhoudsplicht krachtens artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek was opgelegd dan wel door hem bij authentieke akte onderhoudsplicht was erkend;
- stief- en pleegkinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, ten aanzien van wie wordt aangetoond, dat zij ten tijde van zijn overlijden op kosten – dit uitsluitend ter beoordeling door het bestuur – van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde werden onderhouden en opgevoed;
- kinderen die onder het gezag van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde staan en waarvoor op de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op grond van artikel 253w van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek een wettelijke verplichting rust tot het verstrekken van levensonderhoud;
- kinderen van de aangemelde partner, ten aanzien van wie wordt aangetoond, dat zij tot zijn overlijden op kosten – dit uitsluitend ter beoordeling door het bestuur – van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde werden onderhouden en opgevoed.

Nagelaten partner:

de weduwe, weduwnaar, nagelaten geregistreerde partner en nagelaten aangemelde partner.

Nagelaten vroegere partner:

de bijzondere weduwe, bijzonder weduwnaar, nagelaten vroegere geregistreerde partner en nagelaten vroegere aangemelde partner, indien en voor zover met betrekking tot deze laatste voldaan is aan de vereisten van artikel 4, lid 4.

Normpensioenen:

de in artikel 7, lid 2 bedoelde bedragen aan ouderdomspensioen, de in artikel 8, lid 3 en de in artikel 10, lid 3 bedoelde bedragen aan partner- en wezenpensioen, het bedrag aan bijzonder partnerpensioen en het bedrag aan ouderdomspensioen op basis van de eigen aanspraak op ouderdomspensioen.

Ouderdomspensioen:

het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 ten behoeve van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Partner:

de echtgenoot, echtgenote, geregistreerde partner en aangemelde partner.

Partnerpensioen:

het partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 ten behoeve van de nagelaten partner.

Partnerschap:

het huwelijk, geregistreerd partnerschap en aangemeld partnerschap.

Partnerschapsvoorwaarden:

de huwelijkse voorwaarden en voorwaarden van een geregistreerd partnerschap.

Pensioendatum:

de eerste dag van de kalendermaand, die volgt op de 65ste verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Pensioengerechtigde:

de persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ingegaan pensioen van het pensioenfonds ontvangt.

Pensioenrecht:

het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd de voorwaardelijke toeslagverlening als bedoeld in artikel 22.

Premiegrondslag:

- voor de zelfstandige: het inkomen als bedoeld in dit artikel in het derde kalenderjaar voorafgaand aan het betreffende jaar van deelneming, vermenigvuldigd met een factor waarbij:
 - a. de teller bestaat uit de deeltijdfactor als bedoeld in dit artikel in het betreffende jaar van deelneming, en
 - b. de noemer bestaat uit de deeltijdfactor als bedoeld in dit artikel in het derde kalenderjaar voorafgaand aan het betreffende jaar van deelneming;
- voor de werknemer: het inkomen als bedoeld in dit artikel in het betreffende jaar van deelneming.

Scheiding:

echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing of beëindiging van het aangemeld partnerschap anders dan door de dood of vermissing.

Tijdelijk partnerpensioen:

het tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 9 ten behoeve van de nagelaten partner.

Vroegere partner:

de gewezen echtgenoot, gewezen echtgenote, vroegere geregistreerde partner en vroegere aangemelde partner, indien en voor zover met betrekking tot deze laatste voldaan is aan de vereisten van artikel 4, lid 4.

Werknemer

de medisch specialist die

- in loondienst werkzaam is bij een werkgever die zorg in de vorm van behandeling en/of verblijf verleent én die zijn inkomsten niet direct of indirect ontvangt uit zorgverzekeringen of van de overheid of
- als directeur-grotaandeelhouder werkzaam is in zijn persoonlijke holding

Zelfstandige:

de medisch specialist die zijn of haar beroep niet als werknemer uitoefent.

Artikel 2 Deelnemer

1. Deelnemer in de zin van dit reglement is:
 - a. iedere medisch specialist die in het register van erkende medisch specialisten, bedoeld in het huishoudelijk reglement van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, is ingeschreven; en
 - b. hier te lande het beroep van medisch specialist uitoefent; en
 - c. de 65-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.
2. Geen deelnemer in de in dit pensioenreglement opgenomen beroepspensioenregeling is de medisch specialist die zijn beroep uitsluitend uitoefent in dienstverband terzake waarvan voor de medisch specialist
 - a. een pensioenvoorziening geldt, waarvoor bij een andere wet dan de Pensioenwet, de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 of de Wet verplichte beroepspensioenregeling, dan wel bij algemene maatregel van bestuur regelingen zijn vastgesteld;
 - b. een pensioenvoorziening geldt, waarin de deelneming krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 is verplicht gesteld;

- c. een andere pensioenvoorziening, waarin de deelneming krachtens de Wet verplichte beroepspensioenregeling is verplicht gesteld, geldt dan de voormelde beroepspensioenregeling, of
- d. een vóór 6 mei 1972 door de werkgever getroffen pensioenvoorziening geldt, welke ten minste gelijkwaardig is aan de voormelde beroepspensioenregeling.

Aanmelding geschiedt door middel van mededeling van de deelnemer of gewezen deelnemer aan het pensioenfonds dat hij/zij gebruik wenst te maken van het recht als bedoeld in dit lid, onder gelijktijdige overlegging van een kopie van de notariële akte of van een notariële verklaring van het bestaan van de akte waarin tevens een samenvatting is opgenomen van de bij notariële akte gesloten samenlevingsovereenkomst.

Artikel 3 Begin en einde van het deelnemerschap

1. Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de medisch specialist voldoet aan de vereisten voor het deelnemerschap.
2. Het deelnemerschap eindigt op de dag van overlijden, zodra de deelnemer heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten voor het deelnemerschap en bij ingang van het ouderdomspensioen.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 2, eindigt het deelnemerschap niet indien en zolang de premiebetaling ten behoeve van de premieovername als bedoeld in artikel 11 plaatsvindt en evenmin indien en zolang conform het bepaalde in artikel 11 premieovername door het pensioenfonds heeft plaatsgevonden.

Artikel 4 Aanmelding en afmelding

1. Iedere medisch specialist die voldoet aan de vereisten voor het deelnemerschap, is verplicht binnen een maand nadat de medisch specialist aan deze vereisten is gaan voldoen, hiervan aan het pensioenfonds mededeling te doen. Ingeval van verzuim kunnen door de medisch specialist, de (nagelaten) partner, de (nagelaten) vroegere partner en wezen geen aanspraken worden ontleend aan dit pensioenreglement in geval van gedurende de periode van verzuim intredende arbeidsongeschiktheid of plaatsvindend overlijden. De verplichting tot betaling van de premie als bedoeld in artikel 5 blijft onverminderd in stand.
2. Iedere deelnemer of gewezen deelnemer die beschikt over een bij notariële akte opgestelde samenlevingsovereenkomst waarin enige vermogensrechtelijke aangelegenheden worden geregeld ter zake van een gezamenlijke huishouding met een ongehuwde niet als partner geregistreerde persoon niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn of de zijlijn, heeft het recht om door aanmelding in de zin van deze bepaling voor deze persoon de aanspraken te doen ontstaan welke (nagelaten) partners en nagelaten (vroegere) partners ingevolge dit pensioenreglement toekomen.

Degene met wie de deelnemer of gewezen deelnemer een samenlevingsovereenkomst heeft, kan aanspraken ontleen aan dit pensioenreglement vanaf de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum waarop de aanmelding is geschied, mits het pensioenfonds de desbetreffende persoon als aangemelde partner schriftelijk heeft geaccepteerd.

3. De deelnemer die ophoudt aan de vereisten voor het deelnemerschap te voldoen, is verplicht uiterlijk binnen een maand nadien hiervan aan het pensioenfonds mededeling te doen.

Ingeval van verzuim zal artikel 19 door het pensioenfonds worden toegepast uitgaande van de datum waarop niet meer aan de vereisten voor het deelnemerschap wordt voldaan, zodra het pensioenfonds daarvan kennis neemt, tenzij er sprake is van vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 18 zoals dat luidde op 31 december 2016. Het pensioenfonds is in geval van verzuim niet gehouden tot uitkering van meer dan hetgeen het op grond van artikel 19 verplicht is.

De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is aansprakelijk voor de eventuele schade die het pensioenfonds leidt als gevolg van het niet of niet tijdig doen van de mededeling.

4. Iedere deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde waarvan het aangemeld partnerschap in de zin van lid 2 eindigt, is verplicht binnen een maand hiervan aan het pensioenfonds mededeling te doen, door middel van een door het pensioenfonds ter beschikking te stellen formulier. Als tijdstip van beëindiging van het aangemeld partnerschap anders dan door de dood, geldt de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum waarop niet langer aan de voorwaarden voor het aangemeld partnerschap wordt voldaan.
5. Iedere deelnemer of gewezen deelnemer die buiten Nederland in het huwelijk treedt, is verplicht binnen een maand hiervan aan het pensioenfonds schriftelijk mededeling te doen. Ingeval van verzuim kan door degene met wie de deelnemer of gewezen deelnemer in het buitenland in het huwelijk is getreden, geen aanspraak worden ontleend aan dit pensioenreglement in geval van gedurende de periode van verzuim plaatsvindend overlijden. De verplichting tot betaling van de premie voor de deelnemer met een partner als bedoeld in artikel 5 blijft onverminderd in stand.

6. Iedere deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde waarvan het huwelijk in het buitenland eindigt, is verplicht binnen een maand hiervan aan het pensioenfonds schriftelijk mededeling te doen.
7. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan bewijzen dat een schriftelijke mededeling als bedoeld in de voorafgaande leden is gedaan, door overlegging van een schriftelijke bevestiging door het pensioenfonds van de ontvangst van deze mededeling zijdens het pensioenfonds dan wel door overlegging van andere op de schriftelijke bedoelde mededeling aansluitende correspondentie van het pensioenfonds, waaruit blijkt dat het pensioenfonds kennisgenomen heeft van de mededeling.
5. Ingeval van beëindiging van het partnerschap van de deelnemer eindigt de plicht om de premie voor een deelnemer met partner te voldoen op de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum waarop het partnerschap beëindigd is.
6. De hoogte van de premie is afhankelijk van de hoogte van de premiegrondslag, berekend op jaarbasis:
 - Voor de zelfstandige zonder partner en met een premiegrondslag van € 151.020 of hoger bedraagt de premie het in lid 3 genoemde bedrag (volledige premie). Is de premiegrondslag lager, dan wordt de premie verlaagd volgens een inschaling waarbij zes klassen worden gehanteerd. Deze klassen dalen met stappen van 1/6^e van € 151.020. De premie daalt evenredig in stappen van 1/6^e van de volledige premie. Bij een premiegrondslag lager dan € 25.170 is de premie nihil.
 - Voor de zelfstandige met partner is de in lid 3 genoemde premie inclusief de premie voor het tijdelijk partnerpensioen van € 321. Voor de evenredige daling van de premie in stappen van 1/6^e dient de volledige premie eerst verminderd te worden met de premie voor het tijdelijk partnerpensioen. Naast de aldus vastgestelde premie is in elk van deze klassen de premie voor het tijdelijk partnerpensioen verschuldigd.
 - Voor de werknemer geldt een overeenkomstige systematiek, waarbij voor de volledige premie wordt uitgegaan van een premiegrondslag van € 122.700 per jaar of hoger.

Artikel 5

Premie en de verplichting van de deelnemer tot premiebetaling

1. De medisch specialist is verplicht vanaf de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum met ingang waarvan de medisch specialist voldoet aan de vereisten voor het deelnemerschap, een doorsneepremie aan het pensioenfonds te voldoen. De doorsneepremie is gelijk aan de premie als bedoeld in lid 3.
2. De verschuldigde premie wordt per kalenderjaar vastgesteld en is bij vooruitbetaling verschuldigd in maandtermijnen. Over premiebedragen die later dan de vijftiende dag van de maand waarop de betaling betrekking heeft door het pensioenfonds zijn ontvangen, wordt, berekend met ingang van de zestiende dag van deze maand, een door het bestuur vast te stellen interest wegens te late betaling in rekening gebracht.
3. De volledige premie voor een deelnemer met partner bedraagt € 29.764¹ per jaar en wordt aangewend voor de in artikel 6 bedoelde pensioenaanspraken en voorzieningen. De premie is voor alle deelnemers met een partner gelijk. De volledige premie voor een deelnemer die geen partner heeft, bedraagt € 24.770 per jaar en wordt aangewend voor de in artikel 6 bedoelde pensioenaanspraken en voorzieningen met uitzondering van het partnerpensioen en het tijdelijk partnerpensioen. De premie is voor alle deelnemers zonder partner gelijk.
4. De medisch specialist die een partnerschap aangaat, nadat de medisch specialist deelnemer is geworden, is verplicht de premie voor een deelnemer met partner te voldoen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum met ingang waarvan het partnerschap is aangegaan dan wel vanaf de eerste dag van de maand waarop de aangemelde partner aanspraken aan dit pensioenreglement kan ontlenen conform het bepaalde in artikel 4, lid 2.

¹ De bedragen in dit artikel zijn de bedragen die gelden vanaf 1 januari 2019.

Bij de inschaling wordt het bepaalde van artikel 7, lid 3, in acht genomen.

7. Gedurende maximaal de eerste drie jaar van deelneming als zelfstandige wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 1 als inkomen voor de premiegrondslag aangemerkt het inkomen in het betreffende kalenderjaar. Bij aanvang van het kalenderjaar wordt op basis van naar het oordeel van het bestuur redelijke aannames een schatting van het inkomen in dat jaar gemaakt. Uiterlijk binnen drie jaar na afloop van dat kalenderjaar dient correctie van deze schatting in het werkelijk verworven inkomen als bedoeld in artikel 1 in dat jaar plaats te vinden.
8. Indien de deelnemer binnen één kalenderjaar achtereenvolgens als werknemer en als zelfstandige of omgekeerd werkzaam is, dan vindt de inschaling op basis van de nieuwe premiegrondslag plaats per de eerste dag van de kalendermaand volgend op de dag van wisseling. Als de dag van wisseling de eerste dag van de maand is, dan geldt die datum.
9. Indien de deelnemer binnen één kalenderjaar gelijktijdig werkzaam is als werknemer en als zelfstandige, wordt voor de inschaling in een klasse de premiegrondslag van de werknemer door vermenigvuldiging met een factor omgerekend naar een premiegrondslag voor zelfstandigen. Deze factor is de uitkomst van 151.020/122.700. De som van de twee inkomensbedragen geeft de premiegrondslag

in de periode van samenloop, die wordt ingeschaald in een klasse voor zelfstandigen. De inschaling op basis van de aldus vastgestelde premiegrondslag vindt plaats per de eerste dag van de kalendermaand volgend op de eerste dag van samenloop. Als de eerste dag van samenloop de eerste dag van de maand is, dan geldt die datum.

10. In de periode van ten hoogste drie kalenderjaren direct voorafgaand aan de pensioendatum, kan de zelfstandige het pensioenfonds verzoeken om in afwijking van het bepaalde in artikel 1 als premiegrondslag aan te merken het inkomen in het betreffende kalenderjaar, mits
 - a. het inkomen in dat jaar lager is dan het inkomen in het direct hieraan voorafgaande derde kalenderjaar van deelneming; en

- b. het schriftelijke verzoek daartoe door het pensioenfonds is ontvangen vóór 1 oktober van het eerste jaar waarin wordt afgeweken.

Een keuze voor afwijking van het bepaalde in artikel 1 is onherroepelijk. In het kalenderjaar waarin het ouderdomspensioen ingaat, maar uiterlijk het jaar waarin de pensioendatum wordt bereikt, wordt van de premiegrondslag als bedoeld in dit lid bij aanvang van dat jaar een schatting gemaakt op basis van naar het oordeel van het bestuur redelijke aannames.

11. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 3, lid 2, eindigt tevens de verplichting tot het betalen van de premie voor toekomstige maanden en wel met ingang van de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop het deelnemerschap is beëindigd.

2 Pensioenaanspraken en overige voorzieningen

Artikel 6

Pensioenaanspraken en overige voorzieningen

1. De door de Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten vastgestelde pensioenregeling – zoals vastgelegd in dit pensioenreglement – betreft een uitkeringsregeling als bedoeld in artikel 28, sub a van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. De pensioenaanspraken die voor de beroepsgenoten uit de in lid 1 bedoelde uitkeringsregeling voortvloeien, zijn door de Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten bij het pensioenfonds ondergebracht door middel van een door de Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten met het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst. De rechten en verplichtingen van de beroepsgenoten uit hoofde van de in lid 1 bedoelde uitkeringsregeling zijn opgenomen in dit pensioenreglement.
3. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement aanspraak op
 - a. ouderdomspensioen (artikel 7) ten behoeve van zichzelf; en
 - b. partnerpensioen (artikel 8) en tijdelijk partnerpensioen (artikel 9) ten behoeve van de partner, in geval van een deelnemer met een partner; en
 - c. wezenpensioen (artikel 10) ten behoeve van de kinderen.

Voorts heeft de vroegere partner van de deelnemer met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement aanspraak op bijzonder partnerpensioen (artikel 18) of een aanspraak op een eigen ouderdomspensioen (artikel 17, lid 8).

4. De deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit pensioenreglement aanspraak op gehele of gedeeltelijke premieovername door het pensioenfonds in geval van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, dan wel in de situatie van artikel 11, lid 15, recht op een uitkering (artikel 11).
5. De pensioenregeling in dit pensioenreglement voorziet in cumulatieve aanpassing van onder meer de opgebouwde en ingegane normpensioenen voortvloeiend uit een aanpassing van de aanpassingscoëfficiënt (artikel 22, lid 1).
6. De pensioenregeling in dit pensioenreglement voorziet eveneens in een eventuele extra toeslag op onder meer de opgebouwde en ingegane normpensioenen (artikel 22, lid 4) en een eventuele vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen (artikel 23, lid 1).
7. De deelnemer of gewezen deelnemer kan conform het bepaalde in artikel 13 een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen omzetten in (extra) partnerpensioen.
8. De deelnemer of gewezen deelnemer kan conform het bepaalde in artikel 14 (een deel van) de aanspraak op partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen.
9. De opgebouwde pensioenaanspraken (exclusief wezenpensioen) worden conform het bepaalde in artikel 15, op de ingangsdatum omgezet in een hoger pensioen onder vermindering van toekomstige aanpassingen van de ingegane pensioenen uit hoofde van artikel 22. Deze omzetting vindt niet of gedeeltelijk plaats indien de rechthebbende op het pensioen gebruik maakt van het recht om de omzetting geheel of gedeeltelijk te voorkomen.

10. De deelnemer of gewezen deelnemer kan conform het bepaalde in artikel 16 en onder de aldaar vermelde voorwaarden een van de pensioendatum afwijkende ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiezen of opnieuw kiezen, welke één of meer volle maanden vroeger (vervroeging) of later (uitstel) ligt dan de pensioendatum.

Artikel 7 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen voor een deelnemer of gewezen deelnemer gaat in op de pensioendatum. Het eindigt op de laatste dag van de kalendermaand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. De opbouw van het jaarlijkse ouderdomspensioen is afhankelijk van de premiegrondslag in het betreffende kalenderjaar en bedraagt:
 - bij een volledige premie € 901,89²
 - bij een inschaling in een lagere klasse conform het bepaalde in art. 5, lid 6: 5/6, 4/6, 3/6, 2/6 of 1/6 van € 901,89, dan wel nihil.
3. In afwijking van het voorgaande lid geldt een lagere klasse indien de deeltijdfactor in het jaar waarover wordt opgebouwd lager is dan 1. In dat geval wordt getoetst of de opbouw past binnen de fiscaal toegestane maximale opbouw, die wordt berekend volgens de onderstaande formule, overschrijdt:

$$[(€ 107.593 - € 13.785) \times \text{deeltijdfactor}] \times 1,503\% \times 0,7^3$$

Vervolgens vindt de opbouw vindt dan plaats in de hoogste klasse die past binnen de fiscaal toegestane opbouw.

Artikel 8 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen dat betrekking heeft op de periode van deelnemerschap vanaf 1 januari 2007 komt toe aan
 - a. degene die op het tijdstip van overlijden van de deelnemer de partner van de deelnemer is; of
 - b. degene die zowel op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap dan wel op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen als op het tijdstip van het overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde de partner van de gewezen deelnemer of gepensioneerde is; behoudens het bepaalde in lid 6. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat ten behoeve van de partner, met wie de deelnemer of gewezen deelnemer op of na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een samenlevingsovereenkomst als bedoeld in artikel 4, lid 2 aangaat.

2 De bedragen in dit artikel zijn de bedragen die gelden vanaf 1 januari 2019.

3 De factor 0,7 wordt gehanteerd omdat SPMS een onvoorwaardelijke toeslag van 3% kent (zie artikel 22). De fiscale ruimte wordt daardoor beperkt.

4 De bedragen in dit artikel zijn de bedragen die gelden vanaf 1 januari 2019.

2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de kalendermaand, waarin de nagelaten partner overlijdt.
3. De opbouw van het jaarlijkse partnerpensioen is afhankelijk van de premiegrondslag in het betreffende kalenderjaar en bedraagt:
 - bij een volledige premie € 678,84⁴
 - bij een inschaling in een lagere klasse conform het bepaalde in art. 5, lid 6: 5/6, 4/6, 3/6, 2/6 of 1/6 van € 678,84, dan wel nihil.

Bij de inschaling wordt het bepaalde in artikel 7, lid 3, in acht genomen, waarbij in de formule als opbouwpercentage 1,131% wordt gehanteerd.

4. Voor de nagelaten partner van een deelnemer wordt bij de vaststelling van het jaarlijkse partnerpensioen aangenomen, dat de opbouw ervan zou zijn voortgezet op basis van het gemiddelde bedrag aan partnerpensioen dat de deelnemer in de laatste 5 kalenderjaren vóór het overlijden heeft opgebouwd, met dien verstande dat het gemiddelde inkomen op basis waarvan de opbouw van het partnerpensioen wordt berekend, nooit hoger kan zijn dan het bereikbaar pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 11f van het Uitvoeringsbesluit Inkomstenbelasting 2001.
5. Heeft het deelnemerschap voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de deelnemer overlijdt minder dan 5 kalenderjaren geduurd, dan wordt, met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid, uitgegaan van het gemiddelde bedrag aan partnerpensioen dat gedurende die kortere periode heeft gegolden.
6. In geval van overlijden van de partner van de deelnemer vóórdat de deelnemer overlijdt, wordt de hoogte van de aanspraak op partnerpensioen vastgesteld alsof er sprake zou zijn van beëindiging van het deelnemerschap. In geval van overlijden van de partner van de gewezen deelnemer vóórdat de gewezen deelnemer overlijdt, wordt de hoogte van de aanspraak op partnerpensioen vastgesteld op basis van de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer had ten behoeve van de overleden partner. De in dit lid bedoelde aanspraak op partnerpensioen blijft in stand ten behoeve van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer of – indien op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen geen partner van de deelnemer of gewezen deelnemer aanwezig is – ten behoeve van omzetting van partnerpensioen in (extra) ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 14.

7. Het partnerpensioen wordt verminderd met
 - a. een door het pensioenfonds conform artikel 18 toegekend bijzonder partnerpensioen; en
 - b. het partnerpensioen dat op grond van artikel 14 is omgezet in ouderdomspensioen.
8. Aan de nagelaten partner zal op de ingangsdatum van het partnerpensioen een bewijs van zijn of haar recht op partnerpensioen worden verstrekt.
9. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot of partner van een deelnemer of gewezen deelnemer wordt zonder toestemming van die echtgenoot of partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of de gewezen deelnemer en het pensioenfonds verminderd. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.
10. Indien de deelnemer onbetaald verlof opneemt tot een maximum van 18 maanden, is dit verlof niet van invloed op de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in lid 3 en artikel 9. Van een periode van onbetaald verlof is, ter beoordeling van het bestuur, sprake indien het gaat om een tijdelijke onderbreking van het door de deelnemer uitoefenen van het beroep van medisch specialist. Om voor een voortzetting van de verzekering van het partnerpensioen in aanmerking te komen, dient de deelnemer voorafgaand aan het onbetaald verlof schriftelijk aan het pensioenfonds te melden wanneer het verlof ingaat en wanneer het wordt beëindigd.
11. Bij overlijden tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid die voorafgaat aan de aanvang premieovername als bedoeld in artikel 11, leden 6 en 11, bestaat er recht op partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 4.

Artikel 9 Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen komt toe aan de partner waarmee de deelnemer op het tijdstip van overlijden een partnerschap voerde met inachtneming van de hierna in dit artikel opgenomen bepalingen. Er bestaat geen recht op tijdelijk partnerpensioen indien de deelnemer op grond van artikel 5, lid 6 en artikel 7, lid 3 een opbouw heeft van nihil, tenzij sprake is van overlijden tijdens een periode als bedoeld in artikel 8, lid 11.
2. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de deelnemer tijdens het deelnemerschap overlijdt.
3. Het tijdelijk partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de kalendermaand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt of – indien dat eerder is – tot en met de kalendermaand waarin de partner overlijdt of een huwelijk of een geregistreerd partnerschap aangaat dan wel een

⁵ Het bedrag in dit artikel is het bedrag dat geldt vanaf 1 januari 2019.

gezamenlijke huishouding – dit uitsluitend ter beoordeling van het bestuur – gaat voeren.
In plaats van uitkering tot en met de kalendermaand waarin de partner de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt het tijdelijk partnerpensioen uitgekeerd tot en met de kalendermaand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt zoals die geldt per 1 januari 2016, indien het overlijden plaatsvindt op of na 1 januari 2013.

4. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt € 15.495,96⁵ per jaar.
5. Het bepaalde in artikel 15 (Conversie) is niet van toepassing op het tijdelijk partnerpensioen.
6. In geval van scheiding waaronder voor de toepassing van dit artikel mede wordt verstaan de beëindiging van het aangemeld partnerschap of ingeval van beëindiging van het deelnemerschap vervalt de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen.
7. Aan de nagelaten partner zal op de ingangsdatum van het tijdelijk partnerpensioen een bewijs van zijn of haar recht op tijdelijk partnerpensioen worden verstrekt.

Artikel 10 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen dat betrekking heeft op de periode van deelnemerschap vanaf 1 januari 2007 komt toe aan de kinderen die de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op het tijdstip van overlijden nalaat en die dan jonger zijn dan 18 jaar, dan wel studeren of invalide zijn en jonger zijn dan 27 jaar. Het bepaalde in artikel 2 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek wordt hierbij in acht genomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de kalendermaand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de kalendermaand waarin het kind overlijdt, dan wel de leeftijd van 18 jaar respectievelijk 27 jaar bereikt, dan wel na de 18de doch vóór de 27ste verjaardag ophoudt een studerend of invalide kind te zijn.
3. De opbouw van het jaarlijkse wezenpensioen is afhankelijk van de premiegrondslag in het betreffende kalenderjaar en bedraagt:
 - bij een volledige premie € 135,77⁶
 - bij een inschaling in een lagere klasse conform het bepaalde in art. 5, lid 6: 5/6, 4/6, 3/6, 2/6 of 1/6 van € 135,77, dan wel nihil.

Bij de inschaling wordt het bepaalde in artikel 7, lid 3, in acht genomen, waarbij in de formule als opbouwpercentage 0,226% wordt gehanteerd.

⁶ De bedragen in dit artikel zijn de bedragen die gelden vanaf 1 januari 2019.

4. Voor een kind van een overleden deelnemer wordt bij de vaststelling van het jaarlijkse wezenpensioen aangenomen, dat de opbouw ervan zou zijn voortgezet op basis van het gemiddelde bedrag aan wezenpensioen dat de deelnemer in de laatste 5 kalenderjaren vóór het overlijden heeft opgebouwd, met dien verstande dat het gemiddelde inkomen op basis waarvan de opbouw van het wezenpensioen wordt berekend, nooit hoger kan zijn dan het bereikbaar pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 11f van het Uitvoeringsbesluit Inkomstenbelasting 2001.
5. Heeft het deelnemerschap voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de deelnemer overlijdt minder dan 5 kalenderjaren geduurd, dan wordt, met inachtneming van het bepaalde in het vorige lid, uitgegaan van het gemiddelde bedrag aan wezenpensioen dat gedurende die kortere periode heeft gegolden.
6. Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag dat het kind volle wees is geworden. Het kind wordt als een volle wees aangemerkt, indien zowel de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd als de partner of vroegere partner zijn overleden voor de uiterlijke uitkeringsdatum van het wezenpensioen.
7. Onder een kind dat studeert wordt verstaan het kind, waarvan de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding en dat volledig onderwijs volgt in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 dan wel in de zin van een gelijkwaardige – dit uitsluitend ter beoordeling door het bestuur – wettelijke regeling. Onder een kind dat studeert wordt eveneens verstaan het kind voor wie recht bestaat op een uitkering krachtens de Algemene Kinderbijslagwet of bestaan zou hebben indien één van de ouders nog in leven zou zijn geweest. Onder een invalide kind wordt verstaan een kind, dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om 55% te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, een en ander naar de maatstaven die bij de uitvoering van de Wet inkomstenbelasting 2001 worden gehanteerd.

Indien de in dit lid bedoelde maatstaven komen te ontbreken dan wel bij of na de inwerkingtreding van dit pensioenreglement worden gewijzigd, worden door het bestuur opnieuw zoveel als mogelijk gelijkwaardige maatstaven bepaald.
8. Aan het wezenpensioengerechtigde kind dan wel de wettelijke vertegenwoordiger daarvan zal op de ingangsdatum van het wezenpensioen een bewijs van zijn of haar recht op wezenpensioen worden verstrekt.

9. Bij overlijden tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid die voorafgaat aan de aanvang premieovername als bedoeld in artikel 11, leden 6 en 11, bestaat er recht op wezenpensioen overeenkomstig het bepaalde in lid 4.

Artikel 11

Premieovername wegens (gehele of gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

1. In geval van gehele beëindiging van de beroepsuitoefening wegens gehele arbeidsongeschiktheid heeft de deelnemer recht op gehele premieovername door het pensioenfonds met inachtneming van de hierna volgende leden. In geval van gedeeltelijke beëindiging van de beroepsuitoefening wegens arbeidsongeschiktheid heeft de deelnemer recht op gedeeltelijke premieovername door het pensioenfonds met inachtneming van de hierna volgende leden. Ontvangt de deelnemer tijdens de arbeidsongeschiktheid een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan zijn de hierna volgende leden tot en met lid 13 van toepassing. Ontvangt de deelnemer geen inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering of ontvangt hij deze niet gedurende de gehele periode van arbeidsongeschiktheid, dan zijn tevens de leden 14 en 15 van toepassing.
2. Geen recht op premieovername door het pensioenfonds bestaat indien de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer een direct of indirect gevolg is van hetzij opzet of grove schuld van de deelnemer, hetzij een poging tot zelfmoord van de deelnemer.
3. Onder gehele arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de toestand waarin een deelnemer als rechtstreeks en uitsluitend, medisch vast te stellen, gevolg van ziekte of ongeval voor ten minste 80% buiten staat is om de werkzaamheden te verrichten, verbonden aan zijn beroep van medisch specialist. Onder gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt verstaan de toestand waarin een deelnemer als rechtstreeks en uitsluitend, medisch vast te stellen, gevolg van ziekte of ongeval voor ten minste 50% doch minder dan 80% buiten staat is om de werkzaamheden te verrichten, verbonden aan zijn beroep van medisch specialist.
4. De vaststelling van de gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid alsmede van de mate van de arbeidsongeschiktheid en de dag per welke deze is ingetreden geschiedt door een door het bestuur aan te wijzen deskundige dan wel instelling.

Premieovername bij gehele arbeidsongeschiktheid

5. Uitsluitend indien en zolang een deelnemer vóór de pensioendatum zijn beroep van medisch specialist niet meer kan uitoefenen wegens gehele arbeidsongeschiktheid, zal de betaling van de premie geheel door het pensioenfonds worden overgenomen. Hierbij gelden de voorwaarden als vermeld in de leden 6 tot en met 10.
6. De premieovername door het pensioenfonds geschiedt niet eerder dan met ingang van de kalendermaand die een vol jaar ligt na de dag, per welke het intreden van de arbeidsongeschiktheid door de in lid 4 bedoelde deskundige of instelling is vastgesteld. Tot de dag van premieovername is de deelnemer de premie verschuldigd als bedoeld in artikel 5, lid 6.

Het pensioenfonds zal de premieovername, met inachtneming van het bepaalde in lid 14, voortzetten zolang de gehele arbeidsongeschiktheid voortduurt, doch uiterlijk tot de pensioendatum dan wel – indien de deelnemer gebruik maakt van het recht de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 16 te vervroegen – tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

7. De premieovername vindt uitsluitend plaats, indien de deelnemer
 - a. het pensioenfonds binnen één jaar na de beëindiging van de beroepsuitoefening op de hoogte heeft gesteld; en
 - b. het pensioenfonds binnen het jaar als bedoeld onder a machtigt om bij de in lid 4 bedoelde deskundige of instelling inlichtingen in te winnen over de mate en de periode van arbeidsongeschiktheid; en
 - c. uiterlijk per de dag waarop het pensioenfonds de betaling van de premie overneemt, een regeling met het pensioenfonds heeft getroffen omtrent alle tot de dag waarop het pensioenfonds de betaling van de premie overneemt uit hoofde van dit pensioenreglement verschuldigde premies, rente en overige kosten.

De beëindiging van de beroepsuitoefening als bedoeld onder a en het tijdstip daarvan, dient door de deelnemer ten genoegen van het bestuur te worden aangetoond binnen het jaar als bedoeld onder a. De premieovername vindt bij wijze van voorschot plaats indien de deelnemer in aanmerking wil komen voor premieovername, terwijl hij een vordering tot schadevergoeding heeft jegens een derde die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt. De deelnemer draagt de vordering aan het fonds over tot het beloop van de contante waarde van de premies die als gevolg van de arbeidsongeschiktheid voor rekening van het fonds komen. Het fonds tracht de vordering bij de derde ten behoeve van de deelnemer te innen. Voor zover de vordering aan de deelnemer wordt uitgekeerd, betaalt deze de voorschotten terug aan het fonds. Voor zover de schade niet verhaalbaar blijkt, worden de voorschotten omgezet in een definitieve toekenning van premieovername.

8. De premie waarvan de betaling door het pensioenfonds wordt overgenomen is gelijk aan de premie op basis van het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioenen dat voor de deelnemer gold gedurende de 5 kalenderjaren direct voorafgaand aan de dag van het intreden van de arbeidsongeschiktheid (de oorspronkelijke premie), met dien verstande dat
 - het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioenen niet hoger kan zijn dan als jaarlijks is vastgesteld op basis van artikel 5, lid 6 en artikel 7, lid 2; en
 - het gemiddelde inkomen op basis waarvan de opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend, nooit hoger kan zijn dan het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 11d van het Uitvoeringsbesluit Inkomstenbelasting 2001.Heeft het deelnemerschap voorafgaand aan de dag van het intreden van de arbeidsongeschiktheid minder dan 5 kalenderjaren geduurd, dan wordt uitgegaan van het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioenen dat gedurende die kortere periode heeft gegolden.
- De premieovername zoals hiervoor vastgesteld, is inclusief de daarbij horende premie voor partnerpensioenen en premie voor tijdelijk partnerpensioenen, indien en zolang er tijdens de premieovername sprake is van een partner. De premieovername is exclusief de opslag voor de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico.
9. Indien een deelnemer geheel arbeidsongeschikt wordt, maar de uitoefening van zijn beroep als medisch specialist voortzet, is het gestelde in de voorgaande leden van overeenkomstige toepassing, met inachtneming van het hierna volgende.
 - a. Indien in enig jaar het inkomen als bedoeld in artikel 1 ten gevolge van de gehele arbeidsongeschiktheid zodanig daalt ten opzichte van het inkomen in het direct daaraan voorafgaande kalenderjaar, dat sprake zou zijn van inschaling in een lagere klasse als bedoeld in artikel 5, lid 6, dan bestaat na afloop van het kalenderjaar van de inkomensdaling recht op premieovername, met inachtneming van het bepaalde in lid 6.
 - b. De premie die wordt overgenomen, bedraagt de premie conform het bepaalde in lid 8, verminderd met een premie die overeenkomt met 1/6e van het pensioenbedrag als bedoeld in artikel 7, lid 2.
 - c. De premie die ingevolge b. wordt overgenomen, vermeerderd met de premie die de deelnemer gedurende de periode van de premieovername door het pensioenfonds verschuldigd is op grond van artikel 5, bedraagt maximaal de premie op het niveau van de oorspronkelijke opbouw. De maximering vindt plaats door beperking van de premie die op grond van artikel 5 is verschuldigd door de deelnemer.
 10. In geval van premieovername als bedoeld in de voorgaande leden, wordt voor de berekening van de pensioenen aangenomen dat het deelnemerschap voortduurt zolang de gehele arbeidsongeschiktheid voortduurt, doch niet langer dan tot de pensioendatum dan wel – indien de

deelnemer gebruik maakt van het recht de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 16 te vervroegen – tot de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Premieovername bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

11. Indien in enig jaar het inkomen als bedoeld in artikel 1 ten gevolge van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid zodanig daalt ten opzichte van het inkomen in het direct daaraan voorafgaande kalenderjaar, dat sprake zou zijn van inschaling in een lagere klasse als bedoeld in artikel 5, lid 6, dan bestaat met ingang van het kalenderjaar van de inkomensdaling recht op premieovername, met inachtneming van het bepaalde in lid 6.
12. De hoogte van de in lid 11 bedoelde premieovername wordt berekend door de premie voor het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioen dat voor de deelnemer gold gedurende de 5 kalenderjaren direct voorafgaand aan de dag per welke het intreden van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid door de in lid 4 bedoelde deskundige of instelling is vastgesteld (de oorspronkelijke premie), te vermenigvuldigen met het percentage arbeidsongeschiktheid, met dien verstande dat
 - het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioen niet hoger kan zijn dan als jaarlijks is vastgesteld op basis van artikel 5, lid 6 en artikel 7, lid 2; en
 - het gemiddelde inkomen op basis waarvan de opbouw van het ouderdomspensioen wordt berekend, nooit hoger kan zijn dan het pensioengevend inkomen als bedoeld in artikel 11d van het Uitvoeringsbesluit Inkomstenbelasting 2001.

Heeft het deelnemerschap voorafgaand aan de dag van het intreden van de arbeidsongeschiktheid minder dan 5 kalenderjaren geduurd, dan wordt uitgegaan van het gemiddelde bedrag aan ouderdomspensioen dat gedurende die kortere periode heeft gegolden. Het aldus vastgestelde gedeelte wordt vervolgens afgerond op basis van het dichtstbijzijnde bedrag aan ouderdomspensioen waarmee een vermindering als bedoeld in artikel 7, lid 2 kan plaatsvinden. Liggen twee bedragen even dichtbij, dan wordt naar het lagere afgerond.

De premieovername zoals hiervoor vastgesteld, is inclusief de daarbij horende premie voor partnerpensioen en het overeenkomstige deel van de premie voor tijdelijk partnerpensioen, indien en zolang er tijdens de premieovername sprake is van een partner. De premieovername is exclusief de opslag voor de dekking van het arbeidsongeschiktheidsrisico. De premie die wordt overgenomen, vermeerderd met de premie die de deelnemer gedurende de periode van premieovername door het pensioenfonds verschuldigd is op grond van artikel 5, bedraagt maximaal de premie op het niveau van de oorspronkelijke opbouw. De maximering vindt plaats door beperking van de premie die op grond van artikel 5 is verschuldigd door de deelnemer.

13. Op de premieovername als bedoeld in de leden 11 en 12 is het bepaalde in de leden 6, 7 (waarbij voor het bepaalde onder a. geldt dat deze mededeling gedaan is binnen één jaar na het kalenderjaar van de inkomensdaling als bedoeld in lid 11), 8, en 10 van overeenkomstige toepassing.

Premieovername zonder inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering

14. Ontvangt de deelnemer tijdens de arbeidsongeschiktheid geen inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering, of eindigt deze uitkering uiterlijk in de eerste 3 jaar van premieovername, dan is de duur van de premieovername beperkt tot maximaal 3 jaar. Eindigt deze uitkering na de eerste 3 jaar van premieovername, dan eindigt het recht op premieovername per dezelfde datum.
15. Duurt de arbeidsongeschiktheid voort na beëindiging van de premieovername als bedoeld in het vorige lid, dan is er recht op een uitkering. De hoogte van deze uitkering houdt verband met de premie die verschuldigd is voor de pensioenopbouw en wordt door het bestuur vastgesteld.

Artikel 12

Verbod op afkoop of vervreemding van de pensioenen; volmacht

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt als bedoeld in artikel 18, lid 8; of
 - c. verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding; of
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de deelnemer diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het pensioenfonds hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de deelnemer bij het pensioenfonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het pensioenfonds hiermee instemt.
2. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van dit pensioenreglement, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

3. Afkoop, als formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid stellen of prijsgeven van pensioenaanspraken of pensioenrechten is niet mogelijk, behoudens de in dit pensioenreglement geregelde gevallen.
4. Elke beding, strijdig met het bepaalde in de voorgaande leden, is nietig.

3 Flexibele mogelijkheden

Artikel 13

Omzetting ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen

1. Het fonds biedt de deelnemer of gewezen deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap en op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de mogelijkheid aan een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen ten behoeve van de op het tijdstip van omzetting aanwezige partner. De omzetting is onherroepelijk en zal plaatsvinden conform de hierna volgende leden.
2. Voor iedere € 1,- ouderdomspensioen dat wordt omgezet, wordt een aanspraak op partnerpensioen toegekend ter grootte van een bij bestuursbesluit vast te stellen bedrag (ruilvoetfactor). Op die aanspraak is het bepaalde in dit pensioenreglement terzake van het partnerpensioen van overeenkomstige toepassing.
3. Omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen vindt plaats vóórdat de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 16, lid 3 plaatsvindt en vóórdat conversie conform het bepaalde in artikel 15 toepassing vindt.
4. Het totale partnerpensioen (inclusief het bijzonder partnerpensioen uit hoofde van artikel 18 en ongeacht de conversie van dit pensioen krachtens artikel 17, lid 8) zal na de omzetting van ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen niet meer mogen bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat na de genoemde omzetting resteert.
5. Een verzoek tot omzetting dient in geval van beëindiging van het deelnemerschap uiterlijk binnen 2 maanden na ontvangst van het aanbod als bedoeld in lid 1 en in geval van ingang van het ouderdomspensioen uiterlijk 2 maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen door het pensioenfonds te zijn ontvangen. Is vóór het einde van deze termijn geen verzoek ontvangen, dan wordt de deelnemer of gewezen deelnemer geacht niet te hebben gekozen voor omzetting. Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.
6. Het ouderdomspensioen dat krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (zie artikel 17) door het pensioenfonds aan de vereveningsgerechtigde moet worden uitgekeerd, kan niet worden omgezet in extra partnerpensioen.

7. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer een door het bestuur te bepalen aantal standaard opgaven ter zake van de uitoefening van het in lid 1 bedoelde recht. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het pensioenfonds aanvullende opgaven.

Artikel 14

Omzetting partnerpensioen in (extra) ouderdomspensioen

1. Het fonds biedt de deelnemer of gewezen deelnemer op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de mogelijkheid aan (een deel van) het partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen. De omzetting is onherroepelijk en zal plaatsvinden conform de hierna volgende leden.
2. Voor iedere € 1,- partnerpensioen dat wordt omgezet, wordt het ouderdomspensioen verhoogd met een bij bestuursbesluit vast te stellen bedrag (ruilvoetfactor).
3. Omzetting van (een deel van) het partnerpensioen in ouderdomspensioen vindt plaats vóórdat de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 16, lid 3 plaatsvindt en vóórdat conversie conform het bepaalde in artikel 15 toepassing vindt.
4. Het bijzonder partnerpensioen kan niet worden omgezet in ouderdomspensioen.
5. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer de omzetting wenst, moet eveneens blijken dat de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer met de omzetting van (een deel van) het partnerpensioen in ouderdomspensioen instemt.
6. Een verzoek tot omzetting dient uiterlijk 2 maanden vóór de ingangsdatum van het ouderdomspensioen door het pensioenfonds te zijn ontvangen. Is vóór het einde van deze termijn geen verzoek ontvangen, dan wordt de deelnemer of gewezen deelnemer geacht niet te hebben gekozen voor omzetting. Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.
7. Artikel 13, lid 7 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 15

Conversie hoog-laag

1. Bij ingang van het pensioen worden de opgebouwde pensioenaanspraken (exclusief wezenpensioenen) omgezet in een hoger pensioen conform het bepaalde in lid 2 (hoge conversie). De rechthebbende op het pensioen kan ervoor kiezen deze conversie niet of gedeeltelijk plaats te laten vinden conform het bepaalde in lid 3 (geen of lage conversie). Verhoging van het pensioen door conversie leidt tot vermindering van de toekomstige toeslagen als bedoeld in artikel 22.
2. De opgebouwde pensioenaanspraken (exclusief wezenpensioenen) worden bij ingang vermenigvuldigd met een door het bestuur vastgestelde hoge conversiefactor. Bij deze hoge conversie vindt met ingang van de 1e januari die volgt op dan wel samenvalt met de ingangsdatum van het pensioen en daarna op de 1e januari van ieder jaar een correctie plaats op de voor het betreffende jaar toe te kennen toeslagen als bedoeld in artikel 22 door vermenigvuldiging van die toeslagen met de factor $(1 - 0,03/1,03)^n$. In deze factor geeft n in enig jaar het aantal correcties vanaf de ingangsdatum van het pensioen aan.
3. De rechthebbende op het pensioen kan het pensioenfonds verzoeken om van de in lid 2 bedoelde conversie af te zien, dan wel een lage conversie te laten plaatsvinden. Bij deze lage conversie worden de opgebouwde pensioenaanspraken vermenigvuldigd met een door het bestuur vastgestelde lage conversiefactor.

Bij deze lage conversie vindt met ingang van de 1e januari die volgt op dan wel samenvalt met de ingangsdatum van het pensioen en daarna op de 1e januari van ieder jaar een correctie plaats op de voor het betreffende jaar toe te kennen toeslagen als bedoeld in artikel 22 door vermenigvuldiging van die toeslagen met de factor $(1 - 0,0175/1,03)^n$.

De slotzin van lid 2 is van overeenkomstige toepassing.

4. Het verzoek als bedoeld in lid 3 dient uiterlijk 2 maanden vóór de ingangsdatum van het pensioen door het pensioenfonds te zijn ontvangen. Is vóór het einde van deze termijn geen verzoek ontvangen, dan wordt de rechthebbende op het pensioen geacht te hebben gekozen voor de in lid 2 vermelde omrekening. Een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden herzien.
5. Artikel 13, lid 7 is van overeenkomstige toepassing. Het bestuur is bevoegd kosten voor de aanvullende opgaven bij de deelnemer of gewezen deelnemer in rekening te brengen.

Artikel 16

Vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

1. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht te kiezen voor vervroeging (lid 3) of uitstel (lid 5) van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, mits wordt voldaan aan de in dit artikel vermelde voorwaarden. Het bestuur is bevoegd aan de vervroeging of uitstel nadere voorwaarden te verbinden. Deze voorwaarden worden aan de deelnemer of gewezen deelnemer schriftelijk medegedeeld. Gebruikmaking van dit recht heeft geen invloed op de hoogte van het (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
2. Vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen vindt plaats vóórdat conversie conform het bepaalde in artikel 15 toepassing vindt.
3. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht het ouderdomspensioen één of meer maanden doch ten hoogste vijf jaar eerder dan de pensioendatum (vervroeging van de pensioendatum) in te laten gaan. Vindt vervroeging eerder plaats dan vijf jaar vóór de AOW-leeftijd, dan dient de deelnemer of gewezen deelnemer te stoppen met werken en te verklaren dat hij bij het ingaan van zijn ouderdomspensioen niet de intentie heeft zijn werkzaamheden te hervatten. In geval van vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt het jaarlijkse bedrag aan ouderdomspensioen verlaagd met een van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen afhankelijke en bij bestuursbesluit vast te stellen vervroegingsfactor.
4. Het verzoek ten aanzien van de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen moet tussen de 6 en 3 maanden vóór de beoogde ingangsdatum door het pensioenfonds zijn ontvangen. Zolang het ouderdomspensioen niet is ingegaan, kan de deelnemer of gewezen deelnemer zijn gemaakte keuze herzien door te kiezen voor een nieuwe ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het in lid 3 en het in de vorige volzin bepaalde, mits het verzoek daartoe uiterlijk een maand vóór de nieuw te kiezen ingangsdatum respectievelijk vóór de eerder gekozen ingangsdatum door het pensioenfonds is ontvangen.
5. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht het ouderdomspensioen later dan de pensioendatum (uitstel van de pensioendatum) in te laten gaan. Het ouderdomspensioen moet uiterlijk op de eerste dag van de kalendermaand volgend op de 70ste verjaardag ingaan. Het bedrag aan ouderdomspensioen wordt in dat geval verhoogd met een van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen afhankelijke en bij bestuursbesluit vast te stellen uitstelfactor.
6. Het verzoek ten aanzien van het uitstel van de pensioendatum moet tussen de 6 en 3 maanden vóór de pensioen-

datum door het pensioenfonds zijn ontvangen. Zolang het ouderdomspensioen niet is ingegaan, kan de deelnemer of gewezen deelnemer zijn gemaakte keuze herzien door te kiezen voor een nieuwe ingangsdatum van het ouderdomspensioen conform het in lid 5 en het in de vorige volzin bepaalde, mits het verzoek daartoe uiterlijk een maand vóór de nieuw te kiezen ingangsdatum respectievelijk vóór

de eerder gekozen ingangsdatum door het pensioenfonds is ontvangen.

7. Artikel 13, lid 7 is van overeenkomstige toepassing. Het bestuur is bevoegd kosten voor de aanvullende opgaven bij de deelnemer of gewezen deelnemer in rekening te brengen.

4 Bijzondere gebeurtenissen

Artikel 17

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het ouderdomspensioen

1. In geval van scheiding of scheiding van tafel en bed na 30 april 1995 (met uitzondering van de beëindiging van het aangemeld partnerschap anders dan door de dood of vermissing) heeft de vereveningsgerechtigde recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (pensioenverevening), mits de (vroegere) partner (de vereveningsgerechtigde) of de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde binnen twee jaar na de datum van de scheiding of scheiding van tafel en bed hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het pensioenfonds. De pensioenverevening vindt in dat geval plaats conform de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, waarvan de belangrijkste bepalingen in de hierna volgende leden zijn opgenomen.
2. De ontvangst door het pensioenfonds van het in lid 1 genoemde formulier, wordt door het pensioenfonds schriftelijk aan de vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde bevestigd.
3. Het deel van het ouderdomspensioen waar de vereveningsgerechtigde krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op heeft, bedraagt 50% van het gedurende het huwelijk dan wel geregistreerde partnerschap opgebouwde ouderdomspensioen.
4. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 vindt geen toepassing, indien het ouderdomspensioen dat krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding aan de vereveningsgerechtigde zou moeten worden uitbetaald, op het tijdstip van scheiding gelijk is aan of lager is dan het in artikel 3, lid 3 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding bedoelde bedrag. Voor de toepassing van dit lid wordt uitgegaan van het ouderdomspensioen dat ingaat op de pensioendatum en voor toepassing van artikel 15 (conversie hoog – laag).
5. De vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kunnen bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding een van lid 3 afwijkend percentage of afwijkende periode overeenkomen, mits binnen twee jaar na de datum van scheiding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van deze overeenkomst aan het pensioenfonds is overgelegd. De gekozen periode dient betrekking te hebben op volle maanden, waarover het deelnemerschap in de beroepspensioenregeling heeft plaatsgevonden. Het bepaalde in lid 4 is onverminderd van toepassing.
6. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten in verband met de verevening van het ouderdomspensioen ieder voor de helft in rekening te brengen bij de vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Het bestuur is bevoegd te besluiten de kosten in mindering te brengen op het uit te betalen ouderdoms- dan wel bijzonder partnerpensioen.
7. Aan de vereveningsgerechtigde wordt schriftelijk mededeling gedaan van het toegekende recht op uitbetaling van het ouderdomspensioen dat krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding door het pensioenfonds aan hem of haar moet worden uitbetaald alsmede van de ingangsdatum van de uitbetaling. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Het jegens het pensioenfonds bestaande recht op uitbetaling van de vereveningsgerechtigde sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele wijzigingen als gevolg van het verlenen van toeslagen (artikel 22) of een eventuele vermindering (artikel 23), aan de gepensioneerde uit.
8. De vereveningsgerechtigde en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kunnen bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat de vereveningsgerechtigde in plaats van een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, een eigen aanspraak op ouderdomspensioen jegens het pensioenfonds krijgt (omzetting). Ter zake van deze omzetting gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:

- a. het bestuur moet hebben ingestemd met de omzetting;
- b. het ouderdomspensioen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde wordt in verband met de omzetting definitief verminderd met het bedrag dat krachtens de voorgaande leden aan de vereveningsgerechtigde zou moeten worden uitbetaald, indien geen omzetting als bedoeld in dit lid zou plaatsvinden;
- c. het bestuur is bevoegd ten aanzien van de omzetting voorwaarden te stellen.

De uit de omzetting resulterende eigen aanspraak op ouderdomspensioen ten gunste van de vereveningsgerechtigde gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de vereveningsgerechtigde. Het wordt uitgekeerd tot de laatste dag van de maand waarin de vereveningsgerechtigde overlijdt. De vereveningsgerechtigde krijgt van het eigen recht op ouderdomspensioen schriftelijk bericht. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift. Op de eigen aanspraak op ouderdomspensioen zijn de artikelen 12, 15, 16, 21 tot en met 23, 25, 26, 29, 30, 32 en 33 van overeenkomstige toepassing.

- 9. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing, indien de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is uitgesloten bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, mits partijen een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van deze overeenkomst aan het pensioenfonds hebben overgelegd.
- 10. In afwijking van het bepaalde in lid 1, is het bepaalde in dit artikel eveneens van toepassing in geval van beëindiging van het aangemelde partnerschap, anders dan door de dood van de aangemelde partner, mits de (vroegere) aangemelde partner en de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde het pensioenfonds binnen twee jaar na het tijdstip van beëindiging van het aangemelde partnerschap verzoeken, dit artikel ten aanzien van het ouderdomspensioen toe te passen. Het pensioenfonds zal in dat geval het in de voorgaande leden bepaalde, zoveel als mogelijk op overeenkomstige wijze toepassen.

Artikel 18

Scheiding en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen

1. In geval van scheiding anders dan door overlijden van de partner, verkrijgt de vroegere partner ten behoeve van wie een aanspraak op partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 bestond, daarvoor in de plaats een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de datum waarop de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de nagelaten vroegere partner overlijdt.
3. In geval van scheiding van een deelnemer bestaat het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen uit het jaarlijkse bedrag aan partnerpensioen dat de deelnemer als deelnemer met partner conform het bepaalde in artikel 8, lid 3 heeft opgebouwd tot de eerste dag van de kalendermaand die volgt op dan wel samenvalt met de datum waarop scheiding heeft plaatsgevonden.
4. In geval van scheiding van een gewezen deelnemer, is het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop de gewezen deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 19 aanspraak heeft behouden.
5. In geval van scheiding van een gepensioneerde, is het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen gelijk aan het partnerpensioen waarop de gepensioneerde na de ingangsdatum van het ouderdomspensioen aanspraak heeft behouden.
6. Het bepaalde in de leden 3 en 4 vindt geen toepassing, voor zover de deelnemer of gewezen deelnemer en de vroegere partner dit bij partnerschapsvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met betrekking tot de beëindiging van het partnerschap overeenkomen. De overeenkomst wordt slechts eenmaal door het fonds geaccepteerd en is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
7. In geval van overlijden van de vroegere partner vóórdat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, blijft de aanspraak op bijzonder partnerpensioen in stand ten behoeve van de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer ten tijde van het overlijden van deze vroegere partner. Is er op dat moment geen partner aanwezig, dan blijft de aanspraak op bijzonder partnerpensioen in stand ten behoeve van de eerstvolgende partner vóór ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer. Is vóór die ingangsdatum geen volgende partner aanwezig, dan blijft de aanspraak op bijzonder partnerpensioen in stand ten behoeve van omzetting van partnerpensioen in (extra) ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 14.

8. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in dit artikel heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde mits:
 - a. het pensioenfonds bereid is een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico af te dekken; en
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
9. Aan de eerdere of latere partner zal een bewijs van zijn of haar aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden verstrekt.

Artikel 19

Pensioenaanspraken na beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan wegens overlijden of pensionering behoudt de gewezen deelnemer recht op de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen, partnerpensioen (indien aanwezig) en wezenpensioen. De aanspraak op tijdelijk partnerpensioen en het recht op premieovername als bedoeld in artikel 11 vervallen.
 2. De hoogte van de opgebouwde aanspraken wordt door het pensioenfonds vastgesteld conform het bepaalde in de artikelen 7, 8 en 10 en op basis van het aantal maanden dat de premie verschuldigd is geweest en (eventueel) de duur van het partnerschap.
 3. Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer een schriftelijke opgave van de hoogte van de bedoelde premievrije pensioenaanspraken.
 4. De opgebouwde pensioenaanspraken blijven onderworpen aan de bepalingen van het pensioenreglement zoals dat luidt op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap, tenzij op basis van een wijziging van het pensioenreglement nadien anders wordt bepaald.
 5. c. die pensioenuitvoerder de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het pensioenfonds heeft overgedragen; en
 - d. aan de bepalingen van de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
- Is het deelnemerschap bij die pensioenuitvoerder geëindigd op of na 1 januari 2018 en is het opgebouwd ouderdomspensioen minder dan het in artikel 78, lid 1 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling genoemde bedrag, dan is de voorwaarde onder b. niet van toepassing.
2. Het pensioenfonds zal de in lid 1, onder c., bedoelde waarde omzetten in pensioenaanspraken conform dit pensioenreglement en conform de door het bestuur daartoe uitgevaardigde richtlijnen, zijnde een nadere uitwerking van het wettelijke recht op waardeoverdracht op grond van de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde regelgeving.
 3. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 19 heeft de gewezen deelnemer het recht de overdrachtswaarde van de aldaar bedoelde opgebouwde pensioenaanspraken aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet of de Wet verplichte beroepspensioenregeling, mits
 - a. deze de pensioenregeling uitvoert van de werkgever waarbij de gewezen deelnemer vóór diens pensionering in dienst treedt; of
 - b. deze een beroepspensioenregeling uitvoert in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling, anders dan de in dit pensioenreglement opgenomen beroepspensioenregeling; en
 - c. de overdrachtswaarde rechtstreeks wordt overgedragen aan die pensioenuitvoerder;
 - d. aan de bepalingen van de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.
 4. Het in lid 1 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het pensioenfonds een wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Wet verplichte beroepspensioenregeling niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het pensioenfonds een dergelijke waardeoverdracht volgens de Wet verplichte beroepspensioenregeling weer wel toelaat, informeert het pensioenfonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.
 5. Bij toepassing van het in lid 3 bepaalde zal het pensioenfonds de overdrachtswaarde van de premievrije pensioenaanspraken vaststellen conform de door het bestuur daartoe uitgevaardigde richtlijnen, zijnde een nadere uitwerking van het wettelijke recht op waardeoverdracht op grond van de Wet verplichte beroepspensioenregeling en de daarop gebaseerde regelgeving.

Artikel 20

Waardeoverdracht

1. De deelnemer die vóór de aanvang van het deelnemerschap pensioenaanspraken heeft opgebouwd bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet of de Wet verplichte beroepspensioenregeling, krijgt aanvullende pensioenaanspraken jegens het pensioenfonds, mits
 - a. het deelnemerschap op of na 1 januari 2007 is aangevangen; en
 - b. het pensioenfonds een verzoek tot overdracht van de waarde van de bij die pensioenuitvoerder opgebouwde pensioenaanspraken, heeft ontvangen; en

6. De deelnemer dan wel de gewezen deelnemer die gebruik wenst te maken van het in lid 1 respectievelijk lid 3 bedoelde recht, dient de procedure tot waardeoverdracht in gang te zetten binnen zes maanden na aanvang van het deelnemerschap bij het pensioenfonds respectievelijk in de nieuwe (beroeps)pensioenregeling als bedoeld in lid 3, onder a. of b. indien de beëindiging van het deelnemerschap bij een vorige pensioenuitvoerder dan wel bij het pensioenfonds vóór 1 januari 2015 ligt.
7. In geval van overdracht als bedoeld in lid 3 vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het pensioenfonds.
8. Het bestuur is bevoegd mee te werken aan een collectieve waardeoverdracht. Bij een inkomende collectieve overdracht geldt daarbij als uitgangspunt dat de dekkingsgraad van het pensioenfonds niet wordt aangetast. Het bestuur kan evenwel bij ieder afzonderlijk verzoek tot collectieve waardeoverdracht besluiten dat ondanks een verlaging van de dekkingsgraad toch aan het verzoek wordt meegewerkt, tenzij de dekkingsgraad daardoor zou zakken onder het vereist eigen vermogen. Indien de dekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan het vereist eigen vermogen, is het bestuur in afwijking van de vorige volzin bevoegd een lagere overdrachtswaarde te accepteren, mits de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds daardoor niet wordt aangetast.

5 Aanpassing en financiering van de pensioenen

Artikel 21 Aanpassingscoëfficiënt

1. De hoogte van de aanpassingscoëfficiënt is afhankelijk van de ontwikkeling van de bruto lonen van werknemers bij de overheid zoals deze worden gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met inachtneming van het bepaalde in lid 4.
2. Ieder kalenderjaar, uiterlijk in december, stelt het bestuur de aanpassingscoëfficiënt vast, die per 1 januari daaropvolgend zal gelden.
3. In alle bepalingen van dit pensioenreglement waarin sprake is van toepassing van de aanpassingscoëfficiënt dient, voor zover niet anders is bepaald, de laatstelijk per 1 januari geldende aanpassingscoëfficiënt te worden toegepast.
4. Het bestuur kan ter uitvoering van het bepaalde in dit artikel richtlijnen vaststellen. Het bestuur kan bij de vaststelling van de aanpassingscoëfficiënt van het bepaalde in dit artikel afwijken, indien de ontwikkeling van de inkomens van de deelnemers in vergelijking tot die van de bruto lonen als in lid 1 bedoeld hiertoe aanleiding geeft.

van de pensioenen is echter niet lager dan 3%, behoudens het bepaalde in artikel 23.

2. De normpensioenen die betrokken zijn bij de middeling als bedoeld in artikel 8, lid 4 en 5, artikel 10, lid 4 en 5 en artikel 11, lid 8 en 12, worden ieder jaar per 1 januari aangepast met de procentuele wijziging van de aanpassingscoëfficiënt ten opzichte van de aanpassingscoëfficiënt in het jaar ervoor. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de aanpassing van de pensioenen plaatsvindt.
3. De jaarlijkse aanpassing van 3% als bedoeld in lid 1, laatste volzin, is een onvoorwaardelijk toeslag. Als de stijging van de aanpassingscoëfficiënt hoger is dan 3%, dan is het meerdere een voorwaardelijke toeslag. Dat betekent dat het bestuur jaarlijks beslist of en in hoeverre deze toeslag wordt verleend.
4. In aanvulling op de aanpassing van de pensioenen als bedoeld in lid 1 kan het bestuur besluiten een extra toeslag te verlenen. Een besluit hiertoe is mogelijk als de reserves van het pensioenfonds voor de voorzieningen als bedoeld in artikel 6, leden 3, 4 en 5, hoger zijn dan noodzakelijk en hoger dan een naar het oordeel van het bestuur wenselijke extra reserve. Deze extra toeslag is een voorwaardelijke toeslag. De slotzin van lid 3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 22 Verhoging van pensioenen (toeslagen)

1. De opgebouwde normpensioenen, de ingegane normpensioenen, het ingegane tijdelijk partnerpensioen en de reeds toegekende toeslagen als bedoeld in dit artikel worden ieder jaar per 1 januari aangepast met de procentuele wijziging van de aanpassingscoëfficiënt ten opzichte van de aanpassingscoëfficiënt in het jaar ervoor.

Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de aanpassing van de pensioenen plaatsvindt. De aanpassing

5. Het bestuur past ten aanzien van de voorwaardelijke toeslagverlening de volgende uitgangspunten toe:
 - bij een beleidsdekkingsgraad als bedoeld in artikel 12a Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen van meer dan 110% wordt het verschil tussen de stijging van de aanpassingscoëfficiënt en 3% toegekend, indien en voor zover dit past binnen de voorwaarde van het toekomstbestendig verlenen van toeslagen als bedoeld in artikel 132 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - indien het minimum van de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad die zijn bepaald op basis van de marktrente zonder rekening te houden met de zogeheten ultimate forward rate, hoger is dan 110% plus het vereist eigen vermogen, kan het bestuur besluiten 20% van het overschot als extra toeslag te verlenen, indien en voor zover dit past binnen de voorwaarde van het toekomstbestendig verlenen van toeslagen als bedoeld in artikel 132 Wet verplichte beroepspensioenregeling en de fiscale maxima.
6. Een in het verleden niet-toegekende voorwaardelijke toeslag wordt niet gecompenseerd.

Artikel 23

Vermindering van pensioenen

1. Het pensioenfonds kan opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen, daaronder begrepen de onvoorwaardelijke toeslag van 3%, als bedoeld in artikel 22, lid 1, uitsluitend verminderen indien:
 - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de wettelijke eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.Een in het verleden doorgevoerde vermindering als bedoeld in dit artikel wordt niet gecompenseerd.
De gebruikte begrippen in dit lid worden opgevat overeenkomstig de betekenis ervan in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen.
3. De vermindering kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

Artikel 24

Wijziging jaarlijkse pensioen- en andere bedragen

1. De normpensioenen, met uitzondering van de normpensioenen als bedoeld in artikel 17, lid 8, worden ieder jaar per 1 januari aangepast met de procentuele wijziging van de aanpassingscoëfficiënt ten opzichte van de aanpassingscoëfficiënt in het jaar ervoor. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de aanpassing plaatsvindt.
2. Het bedrag van het niet ingegane tijdelijk partnerpensioen als bedoeld in artikel 9, lid 4, wordt ieder jaar per 1 januari aangepast aan de eventuele wijziging in de uitkering van de Algemene Nabestaandenwet. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de aanpassing plaatsvindt.
3. Het bestuur beslist jaarlijks of, en zo ja in hoeverre, de grenzen van de klassen bedoeld in artikel 5, lid 6, worden aangepast.

Artikel 25

Financiering van pensioenen

1. De normpensioenen en het tijdelijk partnerpensioen worden gefinancierd door betaling van de verschuldigde premies als bedoeld in artikel 5. Deze premies zijn eveneens bestemd voor de stijging van deze pensioenen ter grootte van 3% als bedoeld in artikel 22, lid 1, en premieovername bij arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 11.
2. Het bestuur stelt jaarlijks de hoogte van de premie vast.
3. De voorwaardelijke toeslagen als bedoeld in artikel 22, leden 3 en 4, worden gefinancierd uit het eigen vermogen boven het vereist eigen vermogen dan wel uit het overrendement, als bedoeld in artikel 132 Wet verplichte beroepspensioenregeling.

6 Overige bepalingen

Artikel 26

De toekenning en uitbetaling van de pensioenen

1. Het pensioenfonds kent het pensioen toe op aanvraag van de rechthebbende. De aanvraag dient te worden gedaan met behulp van het daarvoor beschikbare aanvraagformulier en onder bijvoeging van de door het pensioenfonds nodig geoordeelde stukken. Het aanvraagformulier voor ouderdomspensioen dient uiterlijk 2 maanden vóór de ingangsdatum van het pensioen door het pensioenfonds te zijn ontvangen.
2. De uitbetaling van de voor rekening van het pensioenfonds komende pensioenen geschiedt in Nederlands wettig betaalmiddel door het pensioenfonds aan de pensioengerechtigde in maandelijkse termijnen bij nabetaling.
3. De uitbetaling van de pensioentermijnen vindt plaats op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening bij een in de Europese Unie gevestigde bankinstelling. In het geval dat een pensioengerechtigde een bankrekening opgeeft bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het pensioenfonds bevoegd de transactiekosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit geschiedt door middel van het in mindering brengen van de kosten op de uitkeringen pensioentermijnen.
4. Het pensioenfonds is bevoegd iedere uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde – en voor wat betreft de uitkering van wezenpensioen aan kinderen van 18 jaar en ouder - van een bewijs, dat het kind studeert of invalide is.
5. Onverminderd het bepaalde in artikel 32 bestaat in de gevallen waarin een al dan niet overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd aan zijn verplichtingen tot het betalen van de aan het pensioenfonds verschuldigde premies, rente en kosten niet of niet volledig heeft voldaan
 - a. geen recht op welke uitkering ook ten laste van het pensioenfonds ten gunste van hem en/of zijn nagelaten (vroegere) partner en/of kinderen, indien de betrokkene nimmer enige premie heeft betaald; of
 - b. niet eerder recht op enige uitkering ten laste van het pensioenfonds ten gunste van hem en/of zijn nagelaten (vroegere) partner en/of kinderen dan nadat de in het verleden niet voldane premies, rente en kosten zijn voldaan.
6. De pensioenuitkeringen worden door het pensioenfonds verminderd met de wettelijk voorgeschreven inhoudingen.

7. Indien en zodra een pensioenaanspraak of pensioenrecht de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving overschrijdt, wordt de pensioenaanspraak of het pensioenrecht op het direct aan het eerste moment van overschrijding voorafgaande tijdstip gesplitst in een niet-bovenmatig deel en een bovenmatig deel. De contante waarde van het bovenmatige deel van de toekomstige pensioenaanspraken of pensioenuitkeringen wordt als één bedrag betrokken in de loonheffing en uitgekeerd.
8. De pensioenuitkeringen verjaren niet bij leven van de pensioengerechtigde.

Artikel 27

Gemoedsbezwaren

1. De medisch specialist ten aanzien van wie het bestuur van het pensioenfonds de overtuiging heeft gekregen, dat hij gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en dat hij noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd, wordt op een met redenen omkleed verzoek door het bestuur vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in de in dit pensioenreglement neergelegde beroepspensioenregeling. Het bestuur is bevoegd voorwaarden aan de vrijstelling te verbinden. Het pensioenfonds verstrekt de gemoedsbezwaarde medisch specialist een schriftelijk bewijs van de vrijstelling.
2. De medisch specialist, die op grond van het in lid 1 bepaalde vrijstelling heeft gekregen is verplicht dezelfde premie aan het pensioenfonds te betalen, welke hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had verkregen. Artikel 5, lid 6 is van overeenkomstige toepassing.
3. Deze door het pensioenfonds van de medisch specialist ontvangen bedragen worden ten name van de medisch specialist gestort op een spaarrekening. Het pensioenfonds verhoogt het saldo op de spaarrekening elk jaar op 1 januari met rente. Dit is de rekenrente die het pensioenfonds heeft gebruikt voor de vaststelling van de doorsneepremie als bedoeld in artikel 5 over het voorgaande kalenderjaar. Deze rente vermindert het pensioenfonds met 0,5%. Het fonds verstrekt jaarlijks aan de medisch specialist een opgave van het saldo op de spaarrekening aan het eind van het voorgaande kalenderjaar.
4. Het pensioenfonds betaalt het spaarsaldo als bedoeld in lid 3 uit aan de medisch specialist vanaf de kalendermaand die volgt op de 65ste verjaardag van de medisch specialist. De uitbetaling vindt plaats in gelijke termijnen en eindigt na 15 jaar. De berekening van de gelijke termijnen bij ingang van de uitkering is als volgt.

spaarsaldo / uitkeringsduur in maanden

De ingegane uitkering wordt elk jaar op 1 januari verhoogd met rente. Dit is de rekenrente die het pensioenfonds heeft gebruikt voor de vaststelling van de doorsneepremie als bedoeld in artikel 5 over het voorgaande kalenderjaar.

5. Bij overlijden van de medisch specialist betaalt het pensioenfonds het spaarsaldo in gelijke termijnen uit aan de partner. De uitbetaling eindigt na 15 jaar. Als er geen partner is, maar wel één of meer kinderen onder de 18 jaar, dan betaalt het fonds het spaarsaldo in gelijke termijnen uit aan de kinderen. De uitbetaling eindigt uiterlijk in de maand waarin het jongste kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Als er geen partner of kind jonger dan 18 jaar is, dan betaalt het fonds het spaarsaldo als een eenmalig bedrag uit aan de erfgenamen.
6. Overlijdt de medisch specialist in of vóór de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt, dan worden de gelijke termijnen aan de partner dan wel het kind of de kinderen berekend als bedoeld in lid 4. Overlijdt de medisch specialist na de maand waarin hij de 65-jarige leeftijd bereikt, dan betaalt het pensioenfonds aan de partner de vastgestelde uitkeringen in de resterende periode uit. Vindt uitbetaling aan het kind of de kinderen jonger dan 18 jaar plaats, dan rekent het pensioenfonds de vastgestelde uitkeringen om in nieuwe, gelijke termijnen als bedoeld in lid 4.
7. Het bestuur is verplicht een vrijstelling als bedoeld in lid 1 in te trekken, indien:
 - a. de betrokkene dit verzoekt;
 - b. de omstandigheid, op grond waarvan vrijstelling is verleend, niet meer aanwezig is.
8. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling in te trekken indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
9. Indien het bestuur op grond van hetgeen bepaald is in de leden 7 of 8 de vrijstelling intrekt, worden de bepalingen van de statuten en het reglement op de betrokkene van kracht vanaf het tijdstip waarop de verleende vrijstelling wordt ingetrokken.

Artikel 28

Verstrekken van informatie

1. Iedere deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht aan het bestuur al die opgaven te verstrekken en al die verklaringen en bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking en overlegging door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor de juiste uitvoering van dit pensioenreglement. Deze verplichting geldt tevens voor ieder ander persoon die aan dit pensioenreglement enige aanspraak op uitkeringen jegens het pensioenfonds kan ontlenen.
Indien niet aan deze verplichting wordt voldaan, stelt het

bestuur de pensioenaanspraak of pensioenrecht nader vast op grond van de beschikbare dan wel – bij ontbreken daarvan – naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde pensioen wordt met de pensioengerechtigde verrekend evenals de te veel of te weinig betaalde premies, rente en kosten.

2. In alle gevallen, waarin de rechten van een deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde of van een pensioengerechtigde afhankelijk zijn van een door de deelnemer of gewezen deelnemer te nemen beslissing, zal het bestuur binnen drie maanden, nadat het bestuur hieromtrent een mededeling heeft ontvangen aan de betrokkene de ontvangst van deze mededeling schriftelijk bevestigen.
3. Het pensioenfonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraak gerechtigde of pensioengerechtigde conform de eisen van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
4. Het pensioenfonds informeert de deelnemer bij toetreding tot de in dit pensioenreglement opgenomen beroepspensioenregeling binnen drie maanden schriftelijk over de kenmerken van de beroepspensioenregeling, de uitvoering van de beroepspensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de deelnemer kunnen vergen. De deelnemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van de pensioenuitvoerder en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.
5. Het pensioenfonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de beroepspensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het pensioenfonds.
6. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer bij toetreding tot de in dit pensioenreglement opgenomen beroepspensioenregeling en nadien jaarlijks een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken en van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken. Tevens verstrekt het pensioenfonds jaarlijks informatie over de pensioendatum, premie, dekkingsgraad, toeslagverlening en vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.
7. Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. De opgave wordt verstrekt binnen tien maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de pensioenaangroei betrekking heeft.

8. Het pensioenfonds verstrekt op verzoek van de deelnemer, gewezen deelnemer of een andere aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of het pensioenrecht;
 - b. informatie die specifiek voor hem of haar relevant is;
 - c. de voor hem of haar relevante informatie over de beleggingen;
 - d. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 166 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - e. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 168 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
 9. Indien het pensioenfonds niet over het juiste adres van de deelnemer, gewezen deelnemer, aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
 10. Het pensioenfonds is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 8, onder d. en e. genoemde documenten.
 11. Het pensioenfonds registreert de deelnemingsjaren van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan de deelnemers en gewezen deelnemers.
3. De ruilvoetfactoren als bedoeld in artikel 13, lid 2 en artikel 14, lid 2, de conversie hoog-laag factoren als bedoeld in artikel 15, leden 2 en 3 en de vervroegings- en uitstelfactoren als bedoeld in artikel 16, leden 3 en 5, gelden voor een periode van 5 jaar gerekend vanaf de datum van inwerkingtreding van dit pensioenreglement. Na afloop van die periode – en in bijzondere omstandigheden tijdens die periode - is het bestuur bevoegd de bedoelde factoren te wijzigen voor een alsdan nader aan te geven periode. De factoren zijn van toepassing op de deelnemers en gewezen deelnemers die in een desbetreffende periode gedurende welke de factoren van kracht zijn, gebruik maken van de hen toekomende rechten op grond van de in de eerste volzin genoemde artikelen.
 4. Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken, de pensioenrechten en de premie worden de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving in aanmerking genomen.
 5. Het bestuur is bevoegd de bepalingen van dit reglement aan te passen aan de fiscale wet- en regelgeving, indien komt vast te staan dat het reglement daar niet aan voldoet. Deze aanpassing kan zo nodig met terugwerkende kracht plaatsvinden. Er kunnen geen aanspraken of rechten worden ontleend aan het reglement zoals dat vóór de aanpassing luidde.

Artikel 29

Bestuursbesluiten, richtlijnen en factoren

1. Bestuursbesluiten die het bestuur in het kader van dit pensioenreglement neemt, worden aan de deelnemers, gewezen deelnemers en andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden op een door het bestuur te bepalen wijze bekend gemaakt, tenzij in dit pensioenreglement anders wordt bepaald.
2. Het bestuur draagt er zorg voor dat de deelnemers, gewezen deelnemers en andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden op een voor hen gemakkelijk toegankelijke wijze kennis kunnen nemen van de richtlijnen die het bestuur uit hoofde van dit pensioenreglement kan uitvaardigen. Deze richtlijnen kunnen door het bestuur worden gewijzigd. Een wijziging kan geen inbreuk maken op vóór het tijdstip verkregen pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Artikel 30

Hardheidsclausule, geschillen, klachten en richtlijnen

1. Het bestuur heeft het recht in bijzondere gevallen, waarin daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, ten gunste van een deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde van de bepalingen van dit reglement af te wijken.
2. Het pensioenfonds kent een klachtenregeling, alsmede een geschillenregeling. De eerste ziet op klachten met betrekking tot de uitvoering van de regeling, de tweede op een geschil met betrekking tot de interpretatie van het reglement. Beide regelingen zijn als bijlage bij dit reglement gevoegd.
3. In geval van onvoorziene ontwikkelingen is het bestuur bevoegd richtlijnen uit te vaardigen vooruitlopend op een wijziging van het pensioenreglement met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
4. In incidentele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 31 Intrekking verplichtstelling

Indien op enig tijdstip de verplichting tot het deelnemen in de beroepspensioenregeling voor medisch specialisten door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid geheel of gedeeltelijk wordt ingetrokken, eindigt het deelnemerschap van de deelnemers op wie de intrekking van de verplichting betrekking heeft, met ingang van de datum per welke deze verplichting geheel of gedeeltelijk wordt ingetrokken. De verplichting tot het betalen van de premie eindigt vanaf de eerste dag van de maand die volgt op dan wel samenvalt met de datum per welke de verplichting wordt ingetrokken. Het bepaalde in artikel 19 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 32 Pensioenfonds niet aansprakelijk

Het pensioenfonds is nimmer aansprakelijk voor de gevolgen, welke voor de deelnemer, de gewezen deelnemer, gepensioneerde of andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde voortvloeien uit de nalatigheid in het voldoen aan de aan het deelnemerschap verbonden verplichtingen waaronder doch niet uitsluitend de nalatigheid van de deelnemer in het (tijdig) betalen van de premie.

Artikel 33 Verzoeken en mededelingen aan het pensioenfonds

1. Ieder verzoek dat door de deelnemer, gewezen deelnemer of andere aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde krachtens dit pensioenreglement wordt gedaan, dient schriftelijk bij het pensioenfonds te worden ingediend, tenzij het pensioenreglement anders bepaalt.

Mededelingen die krachtens dit pensioenreglement jegens het pensioenfonds worden gedaan, dienen eveneens schriftelijk tot het pensioenfonds te worden gericht, tenzij het pensioenreglement anders bepaalt.

2. Het bestuur is bevoegd – in afwijking van het bepaalde in lid 1 – te bepalen dat verzoeken of mededelingen behalve of in plaats van schriftelijk ook kunnen of moeten worden gedaan op een nader door het bestuur aan te geven wijze.

Artikel 34 Inwerkingtreding en werkingsfeer van dit pensioenreglement

Dit pensioenreglement is vastgesteld door het bestuur tijdens de bestuursvergadering van 2 september 2014 en in werking getreden op 1 januari 2015 onder de naam ‘Pensioenreglement 2015’. Het treedt in de plaats van het reglement zoals dat tot genoemde datum van kracht was en geldt ten aanzien van alle vanaf 1 januari 2015 gedurende het deelnemerschap op te bouwen aanspraken en voorzieningen. Het is laatstelijk gewijzigd door het bestuur tijdens de vergadering van 20 november 2018, met ingang van 1 januari 2019.

7 Overgangsbepalingen

Artikel 35

Overgangsbepalingen

1. De bepalingen van artikel 37, leden 8, 9, 10, 11 en 14 van het reglement zoals dat gold op 31 december 2011, blijven van toepassing.

Overgangsbepalingen i.v.m. de verhoging van de pensioenopbouw met één derde per 1 januari 2012

2. Artikel 5, leden 3 en 6, artikel 7, lid 2, artikel 8, leden 3 en 5, artikel 10, leden 3 en 4 en artikel 20, lid 3 van het reglement zoals dat gold op 31 december 2011 blijven van toepassing op
 - a. degenen die in 2011 deelnemer waren en die door middel van een schriftelijke verklaring hebben afgezien van de hogere pensioenopbouw,
 - b. degenen die voor 1 januari 2012 arbeidsongeschikt zijn geworden en aan wie uit dien hoofde premieovername als bedoeld in artikel 11 is toegekend,
 - c. deelnemers waarvan de periode van vrijwillige voortzetting, als bedoeld in artikel 18 zoals dat luidde op 31 december 2011 na 1 januari 2012 nog doorloopt.
3. Indien de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer die vanaf 1 januari 2012 de hogere pensioenopbouw geniet, is ingetreden in 2012, wordt in afwijking van het bepaalde in artikel 11, lid 8, de in dat lid bedoelde premie waarvan de betaling door het fonds wordt overgenomen, verhoogd met één derde.
4. Indien het overlijden van de deelnemer die vanaf 1 januari 2012 de hogere pensioenopbouw geniet, plaatsvindt op of na deze datum, wordt bij de vaststelling van het partner- en wezenpensioen de middeling, als bedoeld in artikel 8, lid 4 en 10, lid 3, niet toegepast, tenzij er over de maand van overlijden of de daaraan voorafgaande periode van 35 maanden sprake is van een wijziging van pensioenopbouw, als bedoeld in artikel 5, lid 6 en artikel 18, lid 1, Pensioenreglement 2010.

Overgangsbepaling i.v.m. de wijziging 'van kwartaal naar maand' per 1 januari 2014

5. In de artikelen 7 lid 1, 8 lid 2, 9 lid 3, 10, lid 2, 17, leden 3 en 8 en 18, lid 3, blijft in plaats van de per 1 januari 2014 geldende maandsystematiek uitgegaan worden van de vóór die datum geldende kwartaalsystematiek, indien de uitkering is ingegaan op of vóór 1 januari 2014.

Overgangsbepaling i.v.m. de wijziging 'fiscaal kader' per 1 januari 2015

6. Indien de verschuldigde premie als gevolg van de inschaling in klassen als bedoeld in artikel 5, lid 6 per 1 januari 2015 met meer dan één klasse stijgt ten opzichte van 2014, kan de deelnemer verzoeken om een gemitigeerde stijging van één klasse per kalenderjaar.
7. De mitigering in stijging duurt uiterlijk tot 1 januari 2018 en eindigt eerder op verzoek van de deelnemer of zodra de gemitigeerde inschaling voldoet aan het bepaalde in artikel 5, lid 6.
8. De premieovername zoals die laatstelijk per 31 december 2014 geldt, wordt op 1 januari 2015 gehandhaafd zolang en voor zover de arbeidsongeschiktheid blijft voortbestaan en, bij volledige premieovername, het beroep van medisch specialist niet wordt uitgeoefend. Het bepaalde in artikel 11, lid 1, laatste twee volzinnen alsmede in de leden 14 en 15 is op deze per 1 januari 2015 voortgezette premieovername niet van toepassing.
9. Het bepaalde in dit reglement geldt eveneens ten aanzien van de premieovername waarvan de arbeidsongeschiktheid is ingegaan vóór 1 januari 2015 en de termijn bedoeld in artikel 11, lid 6, eerste volzin, eindigt op of na 1 januari 2015. Zolang de premieovername als bedoeld in dit lid voortduurt, is het bepaalde in artikel 11, lid 1, laatste twee volzinnen alsmede in de leden 14 en 15 niet van toepassing.

Overgangsbepaling i.v.m. de wijziging 'fiscaal kader' per 1 januari 2018

10. Voor de opbouw tot 1 januari 2018 van het jaarlijkse partnerpensioen geldt het bepaalde in artikel 8, leden 3 en 5, van het reglement zoals dat gold op 31 december 2017.
11. Voor de opbouw tot 1 januari 2018 van het jaarlijkse wezenpensioen geldt het bepaalde in artikel 10, leden 3 en 5, van het reglement zoals dat gold op 31 december 2017.
12. De premieovername als bedoeld in lid 8, zoals die laatstelijk per 31 december 2014 geldt en op 1 januari 2015 wordt gehandhaafd zolang en voor zover de arbeidsongeschiktheid blijft voortbestaan, wordt per 1 januari 2018 opnieuw vastgesteld op basis van artikel 5, lid 6 en artikel 7, lid 2 zoals deze golden per 1 januari 2018.

8 bestuursbesluiten

Bijlage A Omzetting ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen

De in deze bijlage vastgestelde uitruilfactoren zijn vastgesteld voor een periode van vijf jaar van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2022. Na het verstrijken van deze periode wordt bij bestuursbesluit vastgelegd of de uitruilfactoren voor een volgende periode van vijf jaar worden vastgelegd dan wel worden aangepast. Het bestuur behoudt de vrijheid de factoren aan te passen vóór het verstrijken van de vijfjaarsperiode.

De uitruilfactoren zijn vastgesteld voor hele leeftijden.
Bij beëindiging van het deelnemerschap op een tussenliggende

leeftijd wordt de factor berekend uitgaande van lineaire interpolatie tussen de factor bij de eerstvolgende hogere gehele leeftijd en de eerstvolgende lagere gehele leeftijd.

De leeftijd bij beëindiging deelnemerschap vóór of op de pensioendatum wordt bepaald door de periode vanaf de datum van beëindiging deelnemerschap tot de pensioendatum in maanden nauwkeurig te delen door 12 en in mindering te brengen op 65.

De leeftijd op de latere ingangsdatum wordt bepaald door de periode vanaf de pensioendatum tot de latere ingangsdatum in maanden nauwkeurig te delen door 12 en te vermeerderen met 65.

Ruilvoetfactoren als bedoeld in artikel 37 lid 9 Pensioenreglement 2010 en 13 lid 2

Ruilvoetfactoren omzetting ouderdomspensioen in (extra) partnerpensioen

Leeftijd bij beëindiging deelnemerschap	Uitruil OP in PP sekseneutraal A	Leeftijd bij beëindiging deelnemerschap	Uitruil OP in PP sekseneutraal A	Leeftijd bij beëindiging deelnemerschap	Uitruil OP in PP sekseneutraal A	Leeftijd bij beëindiging deelnemerschap	Uitruil OP in PP sekseneutraal A
20	4,2130	34	3,8004	48	3,5055	62	3,5421
21	4,1824	35	3,7741	49	3,4931	63	3,5722
22	4,1518	36	3,7484	50	3,4822	64	3,6093
23	4,1213	37	3,7232	51	3,4728	65	3,6528
24	4,0909	38	3,6987	52	3,4655	66	3,5157
25	4,0621	39	3,6749	53	3,4603	67	3,3832
26	4,0305	40	3,6520	54	3,4572	68	3,2542
27	4,0005	41	3,6298	55	3,4563	69	3,1298
28	3,9706	42	3,6086	56	3,4584	70	3,0096
29	3,9411	43	3,5884	57	3,4630		
30	3,9120	44	3,5694	58	3,4710		
31	3,8833	45	3,5515	59	3,4827		
32	3,8551	46	3,5347	60	3,4977		
33	3,8275	47	3,5192	61	3,5176		

De grootte van het (extra) partnerpensioen uit de omzetting wordt bepaald door het uit te ruilen ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met de in kolom A opgenomen ruilfactor.

Omzetting partnerpensioen in extra ouderdompensioen

Ruilvoetfactoren als bedoeld in artikel 37 lid 9 Pensioenreglement 2010 en artikel 14 lid 2

Ruilvoetfactoren omzetting partnerpensioen in extra
ouderdompensioen

Leeftijd op ingangs- datum	Uitruil PP in OP sekseneutraal B	Leeftijd op ingangs- datum	Uitruil PP in OP sekseneutraal B
60	0,2859	66	0,2844
61	0,2843	67	0,2956
62	0,2823	68	0,3073
63	0,2799	69	0,3195
64	0,2771	70	0,3323
65	0,2738		

De grootte van het extra ouderdompensioen uit de omzetting wordt bepaald door het uit te ruilen partnerpensioen te vermenigvuldigen met de in kolom B opgenomen ruilfactor. Bij vervroegde pensioeningang dient het extra ouderdompensioen vervolgens nog te worden vermenigvuldigd met de corresponderende vervroegingsfactor uit bijlage C.

Bijlage B Hoge en lage conversiefactoren

De in deze bijlage vastgestelde conversiefactoren zijn vastgesteld voor een periode van vijf jaar van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2022. Na het verstrijken van deze periode wordt bij bestuursbesluit vastgelegd of de conversiefactoren voor een volgende periode van vijf jaar worden vastgelegd dan wel worden aangepast. Het bestuur behoudt de vrijheid de factoren aan te passen vóór het verstrijken van de vijfjaarsperiode.

De conversiefactoren zijn vastgesteld voor hele leeftijden. De leeftijd op de ingangsdatum is de burgerlijke leeftijd per 31 december van het jaar waarin de conversie plaatsvindt.

Alleen bij een ingangsdatum van 1 januari wordt de leeftijd op de ingangsdatum de burgerlijke leeftijd per 31 december voorafgaand aan het jaar waarin de conversie plaatsvindt. Per 1 januari wordt bij een hoge conversie, conform artikel 15 lid 2, direct een correctie toegepast door vermenigvuldiging met de factor (1-0,03/1,03) en wordt bij een lage conversie, conform artikel 15 lid 3, direct een correctie toegepast door vermenigvuldiging met de factor (1-0,0175/1,03).

Conversie hoog-laag factoren als bedoeld in artikel 37 lid 10 Pensioenreglement 2010 en artikel 15 leden 2 en 3

Conversie hoog-laag factoren per € 1,- dadelijk ingaand pensioen

Leeftijd op ingangsdatum	Hoge conversie sekse-neutraal A	Lage conversie sekse-neutraal B	Leeftijd op ingangsdatum	Hoge conversie sekse-neutraal A	Lage conversie sekse-neutraal B	Leeftijd op ingangsdatum	Hoge conversie sekse-neutraal A	Lage conversie sekse-neutraal B
20	2,1621	1,6273	48	1,6834	1,3748	76	1,2434	1,1382
21	2,1456	1,6185	49	1,6662	1,3657	77	1,2308	1,1312
22	2,1290	1,6098	50	1,6491	1,3567	78	1,2185	1,1243
23	2,1124	1,6009	51	1,6320	1,3476	79	1,2065	1,1177
24	2,0957	1,5921	52	1,6149	1,3386	80	1,1950	1,1112
25	2,0789	1,5832	53	1,5979	1,3296	81	1,1838	1,1050
26	2,0621	1,5743	54	1,5810	1,3206	82	1,1731	1,0990
27	2,0452	1,5654	55	1,5641	1,3116	83	1,1627	1,0932
28	2,0282	1,5564	56	1,5473	1,3027	84	1,1528	1,0876
29	2,0112	1,5475	57	1,5306	1,2938	85	1,1433	1,0822
30	1,9942	1,5385	58	1,5140	1,2849	86	1,1343	1,0771
31	1,9771	1,5295	59	1,4975	1,2761	87	1,1256	1,0722
32	1,9600	1,5205	60	1,4812	1,2674	88	1,1174	1,0676
33	1,9428	1,5114	61	1,4649	1,2587	89	1,1097	1,0631
34	1,9256	1,5024	62	1,4488	1,2500	90	1,1024	1,0590
35	1,9084	1,4933	63	1,4328	1,2414	91	1,0955	1,0551
36	1,8911	1,4842	64	1,4170	1,2329	92	1,0890	1,0514
37	1,8738	1,4751	65	1,4013	1,2245	93	1,0830	1,0479
38	1,8565	1,4660	66	1,3858	1,2161	94	1,0774	1,0447
39	1,8392	1,4569	67	1,3705	1,2078	95	1,0723	1,0418
40	1,8219	1,4478	68	1,3554	1,1996	96	1,0676	1,0391
41	1,8045	1,4386	69	1,3406	1,1915	97	1,0633	1,0366
42	1,7872	1,4295	70	1,3259	1,1835	98	1,0595	1,0344
43	1,7699	1,4204	71	1,3115	1,1756	99	1,0561	1,0325
44	1,7526	1,4113	72	1,2973	1,1679	100	1,0531	1,0308
45	1,7352	1,4021	73	1,2834	1,1602			
46	1,7179	1,3930	74	1,2698	1,1527			
47	1,7007	1,3839	75	1,2564	1,1454			

Bijlage C Vervroegings- en uitstelfactoren

De in deze bijlage vastgestelde vervroegings- en uitstelfactoren zijn vastgesteld voor een periode van vijf jaar van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2022. Na het verstrijken van deze periode wordt bij bestuursbesluit vastgelegd of de vervroegings- en uitstelfactoren voor een volgende periode van vijf jaar worden vastgelegd dan wel worden aangepast.

Het bestuur behoudt de vrijheid de factoren aan te passen vóór het verstrijken van de vijfjaarsperiode.

De vervroegings- en uitstelfactoren zijn vastgesteld voor hele leeftijden. Bij pensioeningang op een tussenliggende leeftijd wordt de factor berekend uitgaande van lineaire interpolatie tussen de factor bij de eerstvolgende hogere gehele leeftijd en de eerstvolgende lagere gehele leeftijd.

De leeftijd op de vervroegde ingangsdatum wordt bepaald door de periode vanaf de vervroegde ingangsdatum tot de pensioendatum in maanden nauwkeurig te delen door 12 en in mindering te brengen op 65.

De leeftijd op de uitgestelde ingangsdatum wordt bepaald door de periode vanaf de pensioendatum tot de uitgestelde ingangsdatum in maanden nauwkeurig te delen door 12 en te vermeerderen met 65.

Vervroegings- en uitstelfactoren als bedoeld in artikel 37 lid 11 Pensioenreglement 2010 en artikel 16 leden 3 en 5

Vervroegings- en uitstelfactoren t.o.v. pensioenleeftijd 65

Leeftijd op ingangsdatum	Vervroeging sekseneutraal	Uitstel sekseneutraal
	A	B
60	0,8018	
61	0,8352	
62	0,8713	
63	0,9106	
64	0,9533	
65	1,0000	1,0000
66		1,0510
67		1,1066
68		1,1673
69		1,2340
70		1,3075

Op de vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen is het ouderdomspensioen gelijk aan de factor in kolom A vermenigvuldigd met het opgebouwde ouderdomspensioen vóór vervroeging.

Op de uitgestelde ingangsdatum van het ouderdomspensioen is het ouderdomspensioen gelijk aan de factor in kolom B vermenigvuldigd met het opgebouwde ouderdomspensioen vóór uitstel.

9 Klachten- en geschillenregeling

Bijlage D

Klachtenregeling als bedoeld in artikel 30, lid 2

1. Begripsbepalingen

Waar in deze procedure aanduidingen worden gebruikt welke gelijklopend zijn aan die welke voorkomen in statuten en pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (hierna te noemen pensioenfonds), hebben deze eenzelfde betekenis.

Voorts wordt verstaan onder:

Belanghebbende:

een persoon die als deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde, (gewezen) partner of nabestaande van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen aan het bepaalde in het pensioenreglement van het pensioenfonds.

Klacht:

schriftelijke of digitale uiting van ontevredenheid over behandeling, bejegening of andere vorm van dienstverlening inzake de uitvoering van de pensioenregeling van het pensioenfonds die door de klager als onjuist, onvolledig of nalatig wordt ervaren.

Klager:

de deelnemer of andere belanghebbende die een klacht indient bij het pensioenfonds.

Uitvoerder:

de beroepspensioenregeling wordt namens het pensioenfonds uitgevoerd door APG te Amsterdam.

2. Klachtenregeling

Een deelnemer of andere belanghebbende heeft het recht een klacht in te dienen over de uitvoering van de pensioenregeling. De klacht kan digitaal of schriftelijk worden ingediend bij het pensioenfonds (per adres van de uitvoerder). De klacht bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover wordt geklaagd.

3. Behandeling van de klacht

De klacht wordt namens het bestuur door de uitvoerder als volgt afgehandeld:

- a. De uitvoerder stuurt in ieder geval binnen vijf werkdagen na ontvangst van de klacht aanklager een schriftelijke of digitale ontvangstbevestiging. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de klager zich kan wenden bij vragen.
- b. De klacht wordt in beginsel binnen tien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien de klacht niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de uitvoerder dit voor het einde van die termijn schriftelijk of digitaal aan klager mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. Klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Eventuele kosten hiervoor worden door klager zelf gedragen.
- d. Klager wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van zijn klacht.
- e. Klager heeft recht op inzage van zijn of haar klachtendossier overeenkomstig de wet op de privacy, welke overigens ten aanzien van de klachtenprocedure onverkort van toepassing is.
- f. Het oordeel over de klacht dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor klager kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van de klacht in te gaan. De beslissing bevat een oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover wordt geklaagd voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
- h. Indien na een gedegen onderzoek wordt vastgesteld dat het niet mogelijk is de ware toedracht met zodanige zekerheid te achterhalen dat daarop een oordeel gebaseerd kan worden, kan het geven van een oordeel achterwege blijven.
- i. De beslissing op de klacht wordt schriftelijk of digitaal aan klager meegedeeld.

4. Beroep bij de Ombudsman Pensioenen of de rechter

Indien het bestuur de beslissing van de uitvoerder bevestigt, heeft klager het recht een beroep te doen bij:

- a. de Ombudsman Pensioenen in Den Haag of
- b. de bevoegde rechter. Bij de beslissing wordt aan klager meegedeeld welke rechter in het betreffende geval bevoegd is.

Bijlage E

Geschillenregeling als bedoeld in artikel 30, lid 2

1. Begripsbepalingen

Waar in deze procedure aanduidingen worden gebruikt welke gelijkkluidend zijn aan die welke voorkomen in statuten en pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (hierna te noemen pensioenfonds), hebben deze eenzelfde betekenis. Voorts wordt verstaan onder:

Belanghebbende:

een persoon die als deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde, (gewezen) partner of nabestaande van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen aan het bepaalde in het pensioenreglement van het pensioenfonds.

Geschil:

een geschil tussen het pensioenfonds en een belanghebbende over de wijze waarop een reglement van het pensioenfonds is of zal worden toegepast, waarbij de belanghebbende zich op het standpunt stelt dat hij in zijn rechten jegens het pensioenfonds is of zal worden geschaad en waarbij partijen in eerste instantie niet tot overeenstemming hebben kunnen komen.

Bezwaarmaker:

de deelnemer of andere belanghebbende die een geschil aanhangig maakt bij het pensioenfonds.

Uitvoerder:

de beroepspensioenregeling wordt namens het pensioenfonds uitgevoerd door APG te Amsterdam.

2. Geschillenregeling

Elke belanghebbende heeft het recht een geschil aanhangig te maken over de uitvoering van het pensioenreglement. Het bezwaar kan digitaal of schriftelijk worden ingediend bij het pensioenfonds. Het bezwaar bevat zo duidelijk mogelijk een omschrijving van het geschil, voorzien van toelichting waarom de belanghebbende van mening is dat hij in zijn rechten jegens het pensioenfonds wordt geschaad.

3. Behandeling van het geschil

Het bezwaar wordt namens het bestuur als volgt afgehandeld:

- a. De uitvoerder stuurt in ieder geval binnen vijf werkdagen na ontvangst van het bezwaar aan de bezwaarmaker een schriftelijke ontvangstbevestiging. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de verwachte termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de bezwaarmaker zich kan wenden bij vragen.

- b. Het geschil wordt in beginsel binnen vijftien werkdagen na de dag van ontvangst afgehandeld. Indien het geschil niet binnen deze termijn kan worden afgehandeld, deelt de uitvoerder dit voor het einde van die termijn schriftelijk of digitaal aan de bezwaarmaker mee, waarbij een nieuwe afhandelingstermijn wordt vermeld.
- c. De bezwaarmaker kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Eventuele kosten hiervoor worden door de bezwaarmaker zelf gedragen.
- d. De bezwaarmaker wordt in de gelegenheid gesteld zijn standpunt bij de uitvoerder nader toe te lichten, indien dit noodzakelijk is voor de goede afhandeling van het geschil.
- e. De bezwaarmaker heeft recht op inzage van zijn of haar geschildossier overeenkomstig de wet op de privacy, welke overigens ten aanzien van de geschillenprocedure onverkort van toepassing is.
- f. Het oordeel over het geschil dient gebaseerd te zijn op een toereikend onderzoek en op voor de bezwaarmaker kenbare feiten en stukken.
- g. De beslissing dient te berusten op een deugdelijke motivering en dient op alle onderdelen van het geschil in te gaan.
- h. De beslissing op het geschil wordt schriftelijk aan de bezwaarmaker meegedeeld.

4. Beroep bij het bestuur

Indien bezwaarmaker het niet eens is met de beslissing van de uitvoerder, heeft bezwaarmaker het recht in beroep te gaan bij het bestuur. Dit wordt bij de beslissing op het geschil aan bezwaarmaker meegedeeld. Bezwaarmaker kan binnen vijftien werkdagen nadat hij over de beslissing op het geschil is geïnformeerd, schriftelijk of digitaal verzoeken het geschil aan het bestuur voor te leggen.

Dit verzoek bevat een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de redenen waarom naar het oordeel van bezwaarmaker de beslissing op het geschil niet in stand kan blijven. Het bestuur geeft na de raadpleging van de bestuurscommissie pensioenen - die zich zo nodig kan laten adviseren door een externe deskundige - een oordeel over de vraag of de beslissing op het geschil in redelijkheid genomen had kunnen worden.

5. Beroep bij de Ombudsman Pensioenen of de rechter

De bezwaarmaker heeft het recht een beroep te doen bij:

- a. de Ombudsman Pensioenen in Den Haag of
- b. de bevoegde rechter. Bij de beslissing wordt aan de bezwaarmaker meegedeeld welke rechter in het betreffende geval bevoegd is.

