SPMS
stichting pensioenfonds
medisch specialisten

De vernieuwde pensioenregeling

Hans Dekker

10 november 2026



We starten om 20:00 uur

- Uw microfoon staat uit
- Vragen via de chat
- U ontvangt de presentatie en een enquête



Hans Dekker

Financieel planner SPMS

Heeft u een vraag?

Stel deze tijdens de bijeenkomst!

- Stel uw vraag via de chat
- Vragen over uw individuele situatie beantwoorden we op een later moment. U kunt een contactverzoek aanvragen bij de evaluatie

Na afloop ontvangt u:

De presentatie

Een evaluatieverzoek

Link naar veelgestelde vragen en antwoorden



SPMS

Programma

Huidige situatie

Planning en proces

Kenmerken vernieuwde regeling

Meestgestelde vragen

Afsluiting en vragen

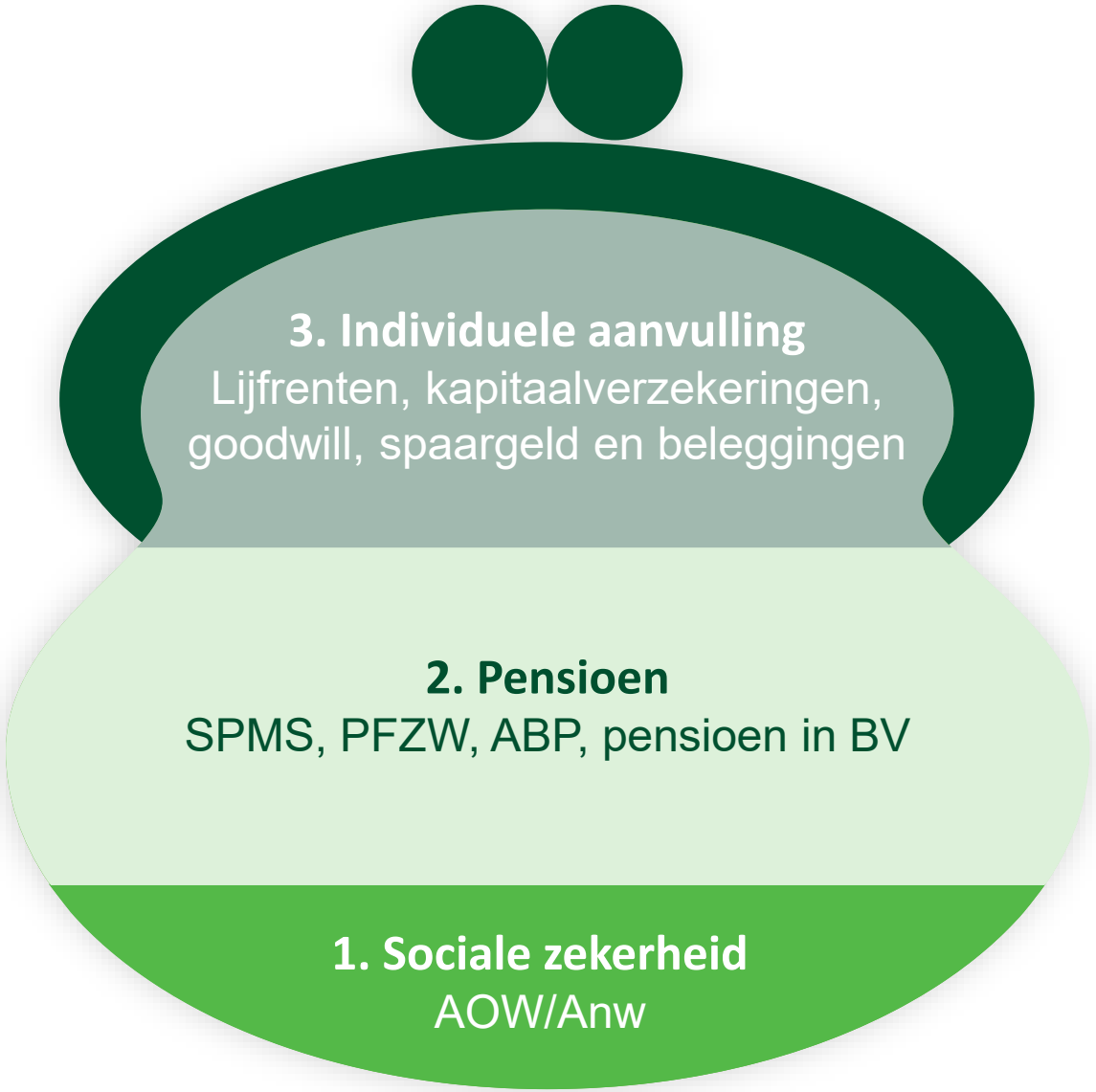
SPMS

Huidige situatie

Huidige situatie

Het 3-pijlersysteem

- Het 3-pijlersysteem verandert niet
- U blijft AOW krijgen vanuit de overheid
- U blijft pensioen ontvangen zolang u leeft



SPMS

De SPMS-pensioenregeling



Ingekocht ouderdomspensioen

- Vaste jaarlijkse indexatie (stijging) van 3%
- Indien mogelijk extra verhoging boven de 3% vaste indexatie
- Afhankelijk van de keuze voor conversie



Partner- en wezenpensioen

- Levenslang partnerpensioen, gaat in bij overlijden deelnemer
- Afgeleid van het ouderdoms-pensioen
- Wezenpensioen tot 18 jaar of 27 jaar mits studerend of arbeidsongeschikt

Proces en planning

Rolverdeling

- De afgevaardigden van de **BPMS** bepalen de inhoud van de pensioenregeling. Ook van de vernieuwde regeling
  - 10 afgevaardigden vertegenwoordigen de belangen van de buitengewone leden
  - Deze afgevaardigden zijn rechtstreeks gekozen door de buitengewone leden
  - Deze afgevaardigden hebben 50% van de stemmen
- **SPMS** voert de regeling uit

BPMS
beroepspensioenvereniging medisch specialisten

Vergadering van Afgevaardigden (VvA)



Geeft opdracht aan **pensioenfonds SPMS**

SPMS

Planning

Vooruitblik

Uiterlijk november 2027

U ontvangt een **voorlopig overzicht** van uw pensioen in de oude én in de vernieuwde regeling

1 januari 2028

We stappen over op de vernieuwde pensioenregeling

Uiterlijk juni 2028

U ontvangt de **definitieve berekening** van uw vernieuwde pensioen

SPMS



Welke partijen zijn betrokken?

BPMS beroepspensioenvereniging medisch specialisten

Afgevaardigden van **BPMS** beslissen over de regeling.

SPMS stichting pensioenfonds medisch specialisten

Het bestuur van **SPMS** voert de regeling uit.

De **Raad van Toezicht** houdt toezicht op het pensioenfonds en het bestuur.

Het **Verantwoordingsorgaan** van SPMS adviseert het bestuur.

apg

De administratieve uitvoering van de regeling is uitbesteed aan **APG**.

BlackRock®

Het vermogensbeheer is (grotendeels) uitbesteed aan **BlackRock**.

AFM

AFM houdt toezicht op de informatieverstrekking en beoordeelt het communicatieplan.

DNB

DNB controleert of we voldoen aan wettelijke eisen en beoordeelt het implementatieplan.

De kenmerken van de vernieuwde pensioenregeling

De uitgangspunten

Een pensioenregeling van, voor en door medisch specialisten

- Afgestemd op de wensen, behoeften en kenmerken van medisch specialisten
- Een fiscaal maximale pensioenpremie
- Een collectieve regeling waarin risico's en rendementen samen worden gedeeld
- Voorziening bij overlijden en arbeidsongeschiktheid
- Gericht op een waardevast pensioen

Op basis van:

- Deelnemersonderzoeken
- Klankbordgroepen
- Vergaderingen van de VvA



SPMS

Belangrijke veranderingen

Huidige regeling

- Afspraken over hoogte van het pensioen
- Totaal vermogen van het fonds
- Eén beleggingsstrategie
- Verplichte hoge buffers

Vernieuwde regeling

- Afspraken over hoogte van de premie
- Deel van het fondsvermogen in een pensioenpot
- Beleggingsstrategie per leeftijdsgroep
- Kleinere gezamenlijke buffer (solidariteitsreserve)

SPMS

SPMS
stichting pensioenfonds
medisch specialisten



Meestgestelde vragen over de vernieuwde pensioenregeling

Vraag

“Zijn die nieuwe regels wel nodig? Ons huidige systeem is toch het beste ter wereld?”

SPMS

Toekomstbestendige pensioenen

Waarom nieuwe regels voor pensioen?

Het huidige pensioensysteem is verouderd en inflexibel

- Veranderende arbeidsmarkt
- Nadelen doorsneesystematiek
- Verplicht grote buffers, dus weinig indexatiepotentieel

SPMS



Toekomstbestendige pensioenen

Doelen vernieuwd pensioenstelsel

- Pensioen past beter bij de huidige arbeidsmarkt
- Persoonlijker en transparanter pensioen
- Minder hoge buffers, waardoor het pensioen eerder kan worden verhoogd, maar ook eerder kan worden verlaagd

SPMS



Vraag

“Hoe wordt de hoogte van mijn pensioenuitkering bepaald?”

SPMS

De vernieuwde pensioenregeling

Uw pensioenpot

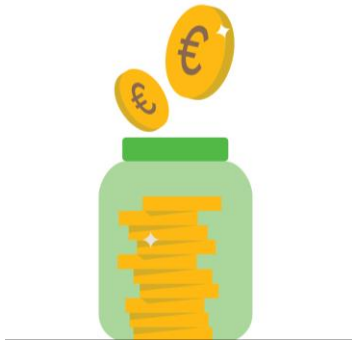
- Uw huidige pensioen wordt omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen, uw "pensioenpot“
- Ook de waarde van de onvoorwaardelijke 3% indexatie wordt toegevoegd als u niet heeft gekozen voor conversie
- U ontvangt een deel van de huidige buffer in uw pensioenpot
- Met het geld uit uw pensioenpot wordt uw pensioenuitkering betaald

Uw huidige pensioen
een vaste uitkering





Een nieuwe pensioenpot
waaruit uw pensioen wordt betaald



Onvoorwaardelijke indexatie

- In de vernieuwde pensioenregeling kan de onvoorwaardelijke indexatie van 3% niet worden voortgezet
- De eventuele reserve voor de onvoorwaardelijke indexatie wordt als waarde toegevoegd aan uw pensioenpot

Geen of lage conversie

De waarde van de toekomstige onvoorwaardelijke indexaties (3% bij geen conversie of 1,25% bij lage conversie) wordt toegevoegd aan uw pensioenpot

Hoge conversie

De waarde van de onvoorwaardelijke indexaties zit al in uw pensioenuitkering en wordt daardoor meegenomen in de omrekening naar uw pensioenpot

De hoogte van uw pensioenuitkering

- Met het geld uit uw pensioenpot wordt uw maandelijkse pensioenuitkering betaald
- Elk jaar wordt de hoogte van uw pensioenuitkering opnieuw vastgesteld
- De hoogte is afhankelijk van de beleggingsrendementen en de rente



SPMS

Gezamenlijke buffer

- In de vernieuwde regeling houden we een gezamenlijke buffer aan (de solidariteitsreserve)
- Deze buffer is bedoeld om dalingen in de pensioenuitkeringen te dempen
- In goede tijden wordt de gezamenlijke buffer aangevuld. Als beleggingsrendementen tegenvallen, kan de buffer ingezet worden om verlagingen van de pensioenen tot op zekere hoogte te beperken

Vraag

“Kan mijn pensioenpot leeg raken als ik heel lang leef?”

SPMS

Een levenslange pensioenuitkering

- Uw pensioenpot kan niet leeg raken
- In een pensioenregeling worden de risico's van lang leven en kort leven met elkaar gedeeld
- Vanuit uw pensioenpot worden pensioenuitkeringen aan u uitgekeerd. U blijft pensioen ontvangen zolang u leeft



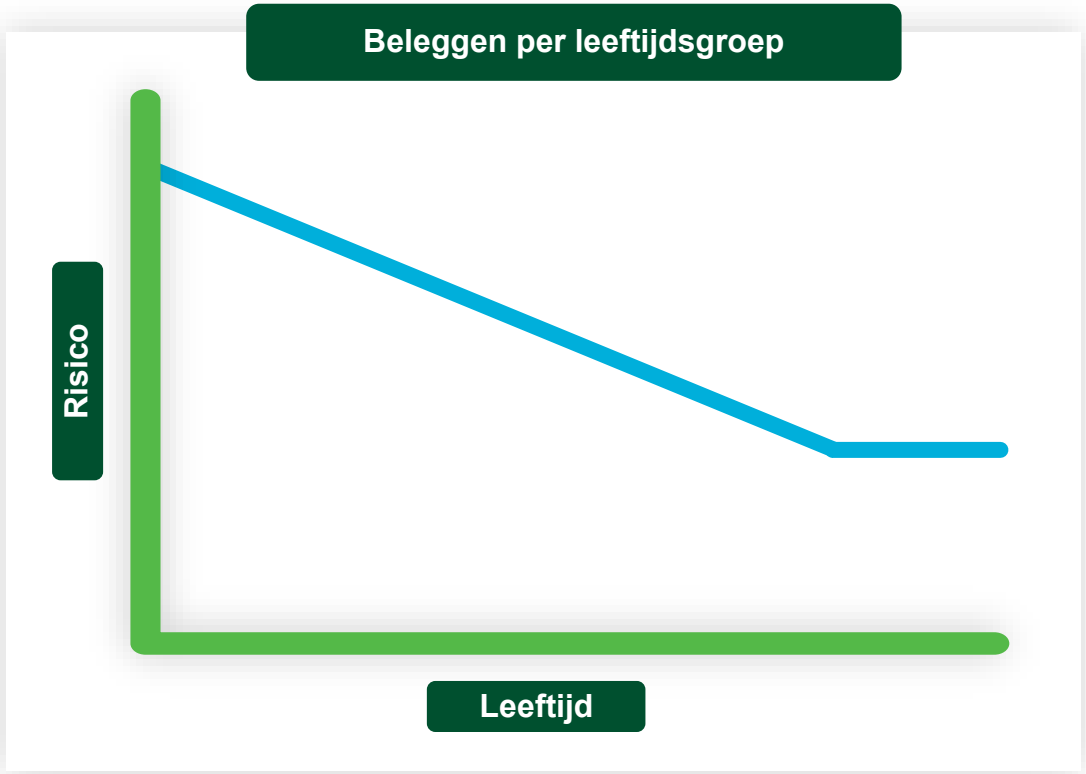
Vraag

“Kan ik in het vernieuwde stelsel zelf beleggingskeuzes maken?”

SPMS

SPMS blijft het pensioengeld collectief beleggen

- U maakt zelf geen beleggingskeuzes. Het beleggingsbeleid is gebaseerd op de voorkeuren van onze deelnemers
- Uw pensioenpot beweegt mee met de economie. Om te zorgen voor een koopkrachtig pensioen, nemen we risico met onze beleggingen. Hierdoor kan meer rendement worden behaald, maar de kans op verliezen is ook groter
- Gaat het minder met de beleggingen, dan is er voor jongeren vaak nog voldoende tijd om dit te herstellen. Voor (bijna-) gepensioneerden geldt dat niet. Daarom beleggen we voor jongeren met meer risico dan voor ouderen



Vraag

“Hoe wordt het fondsvermogen verdeeld op 1 januari 2028?”

SPMS

Verdeling van het fondsvermogen

Bij de overgang wordt het vermogen van SPMS als volgt verdeeld:

- De reservering voor de toekomstige pensioenuitkeringen wordt omgezet naar uw pensioenpot
- Een klein deel gaat naar de algemene reserves van het fonds
- Er komt een gezamenlijke buffer voor slechte tijden
- De overstap gebeurt evenwichtig. Daarom ontvangen sommige groepen compensatie en/of een extra bedrag in de pensioenpot
- Wat overblijft wordt toegevoegd aan de pensioenpotten: de invaarbonus

Verdeling van het fondsvermogen

- De dekkingsgraad op 31-12-2027 bepaalt hoeveel vermogen er is om te verdelen
- De verdeling van het vermogen vindt plaats op basis van aanspraken die tot de overgang zijn opgebouwd

Voorbeeld

Op 31-12-2025 was de **dekkingsgraad 154,6%.** De verdeling is dan als volgt:

Algemene reserves	Gezamenlijke buffer	Compensatie en extra bedrag voor evenwichtige overstap	Pensioenpotten (incl. invaarbonus*)
2	15	5	132,6*

SPMS

*De hoogte van de toe te kennen invaarbonus is niet voor iedereen gelijk

Verdeling van het fondsvermogen via de standaardmethode

- Een tekort of overschot (buffer) wordt over een periode van 10 jaar aan de deelnemers toegedeeld. Hiermee benaderen we de verhogings- en verlagingsregels van het huidige pensioenstelsel
- Hierdoor hebben (bijna-) gepensioneerden minder voordeel van een overschot, maar ook minder nadeel van een tekort dan deelnemers die pas later met pensioen gaan
- De buffer wordt **niet** in 10 jaarlijkse delen uitgekeerd. De reservering wordt in één keer aan de pensioenpotten toegevoegd

Uitkering in vernieuwde regeling versus uitkering in huidige regeling

- Pensioen in de maand ná de overgang ten opzichte van het pensioen in de maand vóór de overgang, op basis van de financiële situatie op 31-12-2025 en hoge conversie:



Vraag

“Ik ben na mijn 65ste blijven doorwerken. Ga ik in de vernieuwde regeling premie betalen?

SPMS

Pensioenopbouw in de vernieuwde pensioenregeling

- De pensioenopbouw en daarmee de premieplicht loopt door zolang er sprake is van inkomen uit arbeid tot maximaal 5 jaar na de AOW-leeftijd
- Het maakt hierbij niet uit of uw ouderdomspensioen al uitkeert
- U gaat dan premie betalen en dus pensioen opbouwen over het inkomen dat u verdient

Vraag

“Waarom worden alle (opgebouwde) pensioenen omgezet?”

SPMS

Waarom de pensioenen omzetten?

- De pensioenen kunnen met de vernieuwde pensioenregeling naar verwachting sneller omhoog
- Door het verdwijnen van de fiscale begrenzing kan een groot deel van de huidige buffer uitgedeeld worden
- De gezamenlijke buffer wordt gevuld om dalingen in de uitkeringen te dempen als het economisch slechter gaat
- Geen dubbele administratie en communicatie, en dus lagere kosten

Vraag

“Wat gebeurt er met mijn pensioen bij een keuzeverzekeraar?”

SPMS

Uw pensioen bij een keuzeverzekeraar

- De administratie van uw pensioen bij een keuzeverzekeraar wordt uiterlijk 31 december 2026 overgedragen aan de keuzeverzekeraar

Keuzeverzekeraar(s)

- Uw **pensioenaanspraken** bij de keuzeverzekeraar blijven in het huidige pensioenstelsel
- De keuzeverzekeraar gaat de uitkering, administratie en communicatie uitvoeren
- U ontvangt een UPO van de keuzeverzekeraar



SPMS

- De **verhogingen over uw aanspraken** bij de keuzeverzekeraar gaan naar het vernieuwde pensioenstelsel
- SPMS blijft de uitkering, administratie en communicatie uitvoeren
- U ontvangt een UPO van SPMS

Vraag

“Wat is er in de vernieuwde regeling geregeld voor mijn nabestaanden?”

SPMS

Pensioen voor uw nabestaanden

Ook in de vernieuwde regeling heeft uw partner recht op een partnerpensioen

- Komt u te overlijden? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen, mits het partnerpensioen niet is uitgeruild voor extra ouderdomspensioen.
  Uw partner krijgt dit pensioen vanaf uw overlijden, zolang hij of zij leeft
- Uw partner kan bij ingang van het partnerpensioen niet meer kiezen voor hoge of lage conversie. De toekomstige 3% vaste stijging wordt toegevoegd aan het partnerpensioen. Het partnerpensioen wordt daarom hoger



Uw mening is waardevol

Evaluatieformulier

Wilt u de enquête invullen?

Ga naar: spms.nl/evaluatie
of scan de QR-code



SPMS

Vragen?



spms.nl



inzicht@spms.eu

SPMS

Disclaimer

Deze presentatie van Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (SPMS) en de daarbij gegeven toelichting (gezamenlijk: de informatie) hebben een algemeen karakter en hebben uitsluitend generieke publieksvoorlichting tot doel. De informatie dient uitsluitend in onderlinge samenhang te worden uitgelegd, rekening houdend met de relevante wet- en regelgeving en/of officiële fondsdocumenten van SPMS. Dit betreft de statuten, het pensioenreglement en de ABTN. De informatie is niet bedoeld als advies of vervanging daarvan inzake een specifieke situatie.

Hoewel de informatie met grote zorgvuldigheid is samengesteld, garandeert SPMS niet dat deze te allen tijde juist en/of volkomen is of dat zal blijven. SPMS aanvaardt geen aansprakelijkheid ter zake de informatie, ook niet voor het gebruik van, of vertrouwen op, eventuele fouten en onvolledigheden in deze informatie of voor de gevolgen daarvan. Ter bepaling van rechtsposities ten opzichte van SPMS kan de informatie geen rol spelen. Voor de bepaling van pensioenrechten en pensioenaanspraken is het pensioenreglement van SPMS bepalend. SPMS beveelt u aan om onafhankelijk juridisch en financieel advies in te winnen voordat u enige actie onderneemt naar aanleiding van de informatie.

Deze presentatie van Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (SPMS) en de daarbij gegeven toelichting (gezamenlijk: de informatie) hebben een algemeen karakter. De informatie is niet bedoeld als advies of vervanging daarvan inzake een specifieke situatie. SPMS aanvaardt geen aansprakelijkheid voor deze informatie of voor de gevolgen daarvan.

SPMS