

Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten

Missie en Visie

**Voor & door
Medisch Specialisten**

19 maart 2025
Versie 2.0

De Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten (BPMS) is in 2006 opgericht. Aanleiding hiervoor was de nieuwe Wet Verplichtstelling Beroepspensioenfondsen die op 1 januari 2006 van kracht is geworden. Het pensioenfonds Stichting Pensioenfonds Medisch Specialisten (SPMS) was al in 1973 opgericht om de pensioenregeling voor vrijgevestigde medisch specialisten vorm te geven en uit te voeren.

“Een onbezorgd pensioen voor vrijgevestigd medisch specialisten.”

Missie

Wat is het bestaansrecht van BPMS?

BPMS is de vereniging van en voor vrijgevestigd medisch specialisten die hen financieel ontzorgt door het aanbieden van een solide pensioen en aanvullende (financiële) dienstverlening, aansluitend op de behoeften en wensen van de leden.

BPMS heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan SPMS. BPMS is verantwoordelijk voor de inhoud en de verplichtstelling van de SPMS-pensioenregeling.

Visie

Wat wil BPMS voor de toekomst?

Een onbezorgde en gezonde financiële toekomst voor alle vrijgevestigd medisch specialisten.

Verplichtingen en taken

De verplichtingen en taken van de vereniging dienen helder te zijn. De wettelijke grondslag van onderstaande verplichtingen, taken en uitgangspunten zijn terug te vinden in de statuten van BPMS, statuten SPMS, Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb), Code Pensioenfondsen en de Uitvoeringsovereenkomst BPMS-SPMS.

Wat zijn de verplichtingen van BPMS?

BPMS is verplicht de pensioenregeling onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Wvb. BPMS is verplicht een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst te sluiten met een pensioenuitvoerder.

BPMS heeft de pensioenregeling onder gebracht bij SPMS en heeft met SPMS een uitvoeringsovereenkomst gesloten.

BPMS heeft de volgende taken:

- A. Het vaststellen van de inhoud op hoofdlijnen van de beroepspensioenregeling.
- B. Het verzoeken tot wijziging van de verplichtstellingsbeschikking en zo nodig aantonen dat wordt voldaan aan de representativiteitstoets als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
- C. Het benoemen van bestuurders van SPMS.
- D. Het BPMS-bestuur draagt leden van de Raad van Toezicht ter benoeming voor aan het SPMS-bestuur.

Uitgangspunten

Per 1 juli 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) van kracht. Hierdoor verandert de pensioenregeling. BPMS wil de nieuwe pensioenregeling van SPMS in laten gaan op 1 januari 2027. Ook verzoekt BPMS aan SPMS om de reeds opgebouwde pensioenen onder te brengen in de nieuwe pensioenregeling. Alle keuzes, overwegingen en berekeningen die ten grondslag liggen aan de nieuwe pensioenregeling en het verzoek tot invaren staan in het transitieplan.

BPMS is verantwoordelijk voor de inhoud op hoofdlijnen van de huidige pensioenregeling. Deze hoofdlijnen betreffen tot aan de overgang naar de nieuwe regeling:

- wijzigingen ten aanzien van de groep deelnemers die verplicht deelneemt aan de pensioenregeling;
- begin en einde van het deelnemerschap;
- de hoogte van de aanspraken;
- het toeslagbeleid;
- vrijwillige modules;
- flexibele mogelijkheden.

Indien het niet wijzigingen op hoofdlijnen betreft of indien de wijziging noodzakelijk is in verband met wettelijke of toezichtvoorschriften, is SPMS bevoegd het pensioenreglement daarop aan te passen. SPMS stelt voor de hoogte van de aanspraken de benodigde premie vast.

Doelstelling

BPMS vindt het belangrijk dat het ouderdomspensioen moet leiden tot een zo hoog mogelijk vervangend inkomen. Het uitgangspunt is daarom een fiscaal maximale pensioenregeling.

Daarnaast heeft BPMS de ambitie om:

- de nominale pensioenuitkeringen niet te laten dalen;
- de pensioenuitkeringen te verhogen met meer dan de verwachte langjarige inflatie.

Karakter van de nieuwe pensioenregeling

In het nieuwe pensioenstelsel worden afspraken gemaakt over de hoogte van de premie (in plaats van de hoogte van het pensioenuitkering). BPMS heeft gekozen voor een solidaire premieregeling, omdat deze regeling het beste aansluit bij de wensen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden van SPMS. Een solidaire premieregeling heeft een aantal eigenschappen:

- er wordt collectief belegd;
- pensioenopbouw vindt plaats in een persoonlijk pensioenvermogen. Uit dit vermogen wordt een pensioen uitgekeerd;
- risico's worden met elkaar gedeeld;
- er is sprake van een solidariteitsreserve.

De kosten die BPMS maakt ten behoeve van de uitoefening van haar taken, worden gedragen door SPMS.

Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten

Bezoekadres

Sparrenheuvel 16 gebouw B
3708 JE Zeist

Postadres

Postbus 7
3970 AA Driebergen

Contact

Tel.: (030) 693 76 80
e-mail: info@bpms.nl

www.bpms.nl