

# Jaar overzicht 2021

SPMS zet zich in voor een welvaarts-  
vaste basispensioenvoorziening.  
De regeling is afgestemd op uw  
specifieke wensen en u kunt rekenen  
op hoogwaardige service. Hoe wij  
daar in 2021 aan hebben gewerkt,  
leest u in dit jaaroverzicht.

**Uw pensioen. Ons specialisme.**

## Pensioenpremie en opbouw stabiel

In 2020 is besloten dat de hoogte van de premie de komende vijf jaar alleen zal stijgen met de loonontwikkeling van ambtenaren. Dus naast de 1,537% stijging in lijn met de loonontwikkeling is er geen verdere verhoging van de premie. De pensioenopbouw is voor 2022 ook stabiel gebleven en is ten opzichte van 2021 niet aangepast. Dit kon mede dankzij de in voorgaande jaren genomen maatregelen en een verbetering van de financiële positie.



## Hoe staat SPMS er financieel voor?

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen van het fonds en de pensioenverplichtingen. Dit is een belangrijke graadmeter voor de financiële positie van het pensioenfonds. In 2021 steeg de dekkingsgraad van SPMS van 130% naar 141%. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe groter de zekerheid dat het fonds het aan u toegezegde pensioen kan betalen.

De gemiddelde dekkingsgraad over de laatste twaalf maanden is de beleidsdekkingsgraad. Deze steeg van 122% naar 136%.




## Uw pensioen is verhoogd met 3,7%

Een uniek kenmerk van de SPMS-pensioenregeling is de jaarlijkse onvoorwaardelijke verhoging van de pensioenaanspraken met 3%. Met deze toeslag zorgt SPMS ervoor dat uw pensioen welvaartsvast is. Per 1 januari 2022 konden we uw pensioen zelfs met 3,7% verhogen. Deze bestaat uit 3% onvoorwaardelijke toeslag en 0,7% voorwaardelijke extra toeslag. Het bestuur baseert dit besluit op de financiële positie van het pensioenfonds. Dankzij de 3,7% toeslag ging de gemiddelde koopkracht van uw pensioenaanspraak er met 1% op vooruit.

Voor het tijdelijk partnerpensioen geldt de 0,7% extra toeslag niet, omdat het ingegane tijdelijke partnerpensioen al fiscaal maximaal is. Voor enkele andere specifieke situaties kan er een afwijking zijn van de toeslagpercentages. U leest hier meer over op onze website.

 Bekijk de actuele dekkingsgraad op [spms.nl](https://spms.nl).

 Lees meer over de onvoorwaardelijke toeslag die uw pensioenregeling uniek maakt op [spms.nl/toeslagverlening](https://spms.nl/toeslagverlening).

## Beleggingen en risicomanagement

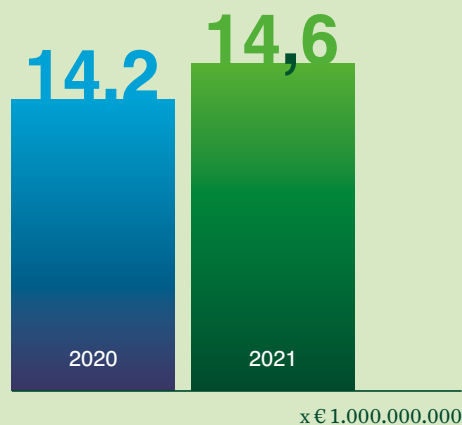
Door te beleggen zorgt SPMS ervoor dat we de toegezegde pensioenen kunnen uitbetalen, nu én in de toekomst. Ook kunnen we daardoor de premie betaalbaar houden. 2021 was een onrustig jaar op de financiële markten. Desondanks kon SPMS toch een positief resultaat boeken. Het belegd vermogen steeg in 2021 met 0,4 miljard euro naar 14,6 miljard euro. Het beleggingsrendement bedroeg 2,6%. We boeken dus iets betere resultaten dan de samengestelde benchmark van 2,3%, dankzij actief beheer en tactisch beleggingsbeleid. De benchmark is een maatstaf waarmee we onze beleggingsprestaties kunnen vergelijken.

Beleggen betekent risico's aangaan. SPMS spreidt die risico's, over landen, sectoren en verschillende categorieën. Ook houden we rekening met de impact van onze beleggingen op de maatschappij. Vanzelfsprekend voldoet ons beleid aan de wettelijke regels voor pensioenbeleggen. SPMS werkt samen met experts. BlackRock, onze adviseur op beleggingsgebied, helpt het beleid te formuleren en vermogensbeheerders te selecteren.

Om risico's te beperken, voert SPMS actief risicomanagement. In 2021 hebben we diverse toetsen uitgevoerd, richtlijnen aangescherpt en onze medewerkers extra opgeleid. De verplichte jaarlijkse haalbaarheidstoets geeft inzicht in de samenhang tussen het financiële beleid, het verwachte pensioenresultaat en de risico's. De uitkomst van de toets was positief.

## Totaal belegd vermogen

in miljarden Euro



## Bestuur van het fonds

Sinds 1 maart 2021 is collega Eelco Stuijzand de voorzitter van SPMS. Jacques van Dijken is per 1 april 2021 aangesteld als directeur. Hij heeft de dagelijkse verantwoordelijkheid voor de aansturing van het bestuursbureau. Beide benoemingen zijn goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Verder werft SPMS nieuwe aspirant-bestuursleden en een nieuw lid voor de Raad van Toezicht. Op diverse manieren is de governance aangescherpt. Om de scheiding tussen beleid en strategie (bestuur) en operatie (bestuursbureau) aan te brengen, is in 2021 het Mandaat Bestuursbureau geïntroduceerd. Daarmee is het bestuursbureau gemachtigd om namens het bestuur (een beperkt aantal) bevoegdheden uit te oefenen. In het volledige jaarverslag op [www.spms.nl/jaarverslagen](http://www.spms.nl/jaarverslagen) leest u meer over deze bestuurlijke zaken.



Heeft u interesse in een bestuursfunctie? Bel 030 693 76 80 (optie 3) en verken de mogelijkheden.

# Acties en ambities rond duurzaamheid

In 2021 heeft SPMS het ESG-beleid verder uitgewerkt. Daarbij gaat het om:

**Environmental:** aandacht voor de natuur

**Social:** aandacht voor de mens en mensenrechten

**Governance:** aandacht voor goed ondernemingsbestuur

We hebben een ambitieverklaring opgesteld, waarin we laten zien wat we willen bereiken in de komende jaren. Ook zijn we gestart met deelnemen aan de **Net Zero Asset Owner Alliance** van de Verenigde Naties. Dit initiatief wil vermogensbeheerders stimuleren zich te committeren aan een doel van netto nul CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2050. Verder hebben we de **Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)** geïmplementeerd. Met deze verordening verplicht de Europese Commissie de financiële sector tot informatieverstrekking over duurzaamheid.

Tot slot heeft SPMS zich ten doel gesteld om per 2025 10% te investeren in impactbeleggingen. Ook hebben we de uitsluitingenlijst – portefeuilles waar we niet in beleggen – aangescherpt. Op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen werken wij samen met **BMO Global Asset Management**. Zij helpen ons bijvoorbeeld met stemmen op aandeelhoudersvergaderingen.

In 2022 publiceerden wij ook een **ESG-jaarverslag 2021**. Hierin leest u meer over onze ambitiedoelstelling, onze behaalde resultaten in 2021 en meer.



Lees het ESG-jaarverslag op [spms.nl/esg-jaarverslag](http://spms.nl/esg-jaarverslag).



## Nieuw pensioenstelsel: voorlopige keuze voor de solidaire premieregeling

SPMS werkt samen met beroepsvereniging BPMS in een project om ons voor te bereiden op de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarvoor startten we onder meer een klankbordgroep met deelnemers. De twee opties in het nieuwe pensioenstelsel bestaan uit een solidaire premieregeling of een flexibele premieregeling. De Vergadering van Afgevaardigden van BPMS, die de belangen van u als deelnemers behartigt, sprak een voorlopige voorkeur uit voor de solidaire premieregeling. Een definitieve keuze is niet mogelijk, omdat de wetgeving nog niet gereed is. In 2022 zal op basis van de uitgesproken voorkeur een regeling worden ontworpen. Daarbij zorgen we ervoor dat we de mogelijkheid van een flexibele premieregeling niet uit het oog te verliezen.



De animatie op onze website legt uit wat er gaat veranderen. [spms.nl/nieuw-pensioenstelsel](http://spms.nl/nieuw-pensioenstelsel).

# Hoogwaardige service

SPMS hecht veel waarde aan persoonlijke communicatie. Onze belofte is een welvaartsvaste basispensioenvoorziening, afgestemd op uw specifieke wensen. Daarom kunt u altijd terecht bij onze financieel planners voor inzicht in uw financiële situatie en pensioenplanning. Wat deden we het afgelopen jaar voor u?

In 2021...

Voerden we

## 350

*(telefonische)  
gesprekken*  
over pensioenvragen.

Hadden wij

## 161

*kennismakingsgesprekken*  
met nieuwe deelnemers.  
(164 in 2020)

Gaven we

## 72

*presentaties*  
aan deelnemers.

55 presentaties gingen over de keuze voor de voorkeursvariant in het nieuwe pensioenstelsel.

Ontvingen

## 201

*deelnemers*  
een Financiële Scan  
van een financieel planner.  
(189 in 2020)

Maakten

## 395

*medisch specialisten*  
gebruik van de **QuickScan**.

(300 in 2020)

Startten we diverse

*klankbordgroepen*

die uit deelnemers bestaan, onder meer voor ESG en het nieuwe pensioenstelsel. De eerste ervaringen van de klankbordgroepen zijn positief.

Kon u via

*een enquête*

uw voorkeuren met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel uitspreken

Met de **QuickScan** heeft u binnen vijftien minuten inzicht in uw financiële toekomst.  
[spms.nl/quickscan](https://spms.nl/quickscan).



# 2021

in getallen

Totaal  
**18.048**  
deelnemers

**468**  
nieuwe  
deelnemers

**1.812**  
gewezen  
deelnemers

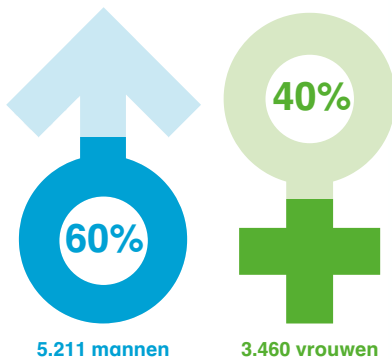
**8.671**  
actieve  
deelnemers

**7.565**  
pensioen-  
gerechtigden

**14,6 miljard euro**  
belegd vermogen

## Man-vrouw verhouding

Actieve deelnemers



8 bestuursleden



## Voorziening pensioenverplichtingen

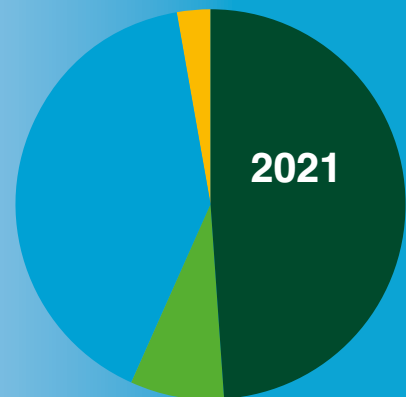
(x €1.000)

Actieve deelnemers  
**5.042.396**  
(5.429.490 in 2020)

Gewezen deelnemers  
**817.672**  
(847.093 in 2020)

Pensioengerechtigden  
**4.183.536**  
(4.368.660 in 2020)

Toekomstige kosten  
uitvoering pensioenregeling  
**260.832**  
(277.059 in 2020)



Totaal per 31 december

**10.304.436**  
(10.922.302 in 2020)

## Meer informatie of financieel inzicht?

Graag voorzien wij u van duidelijke informatie. Wanneer u het volledige jaarverslag over 2021 wilt lezen, kunt u terecht op [spms.nl/jaarverslagen](https://spms.nl/jaarverslagen). Daarnaast geeft SPMS u graag inzicht in uw persoonlijke financiële situatie, bijvoorbeeld via de QuickScan of de Financiële Scan. Heeft u vragen of opmerkingen of wilt u financieel inzicht? U kunt op diverse manieren contact met ons opnemen.

### Voor algemene vragen

Voor algemene vragen over uw pensioen of wijzigingen in uw persoonsgegevens kunt u mailen met onze Adviesgroep via [administratie@spms.nl](mailto:administratie@spms.nl) of chatten via [spms.nl/contact](https://spms.nl/contact), of bel naar 020 - 583 62 62. Bereikbaar maandag t/m vrijdag van 8.30 – 17.00.

### Voor financiële vragen

Wilt u een afspraak maken voor een Financiële Scan, vragen over o.a. waardeoverdracht, conversie en andere financiële kwesties. Neem dan contact op met onze financieel planners via [inzicht@spms.eu](mailto:inzicht@spms.eu) of bel 030 - 693 76 80, optie 2. Bereikbaar maandag t/m vrijdag van 8.30 – 17.00.