

# Pensioen Inzicht

## Ondernemen

Gepensioneerd,  
maar nog net zo  
druk als voorheen

Frank van Oosterhout  
werkt als ZZP'er voor de  
Rivas Zorggroep  
— pagina 4

Uw pensioen.  
Ons specialisme.



# In deze uitgave

## Geld & Goed

'Blij dat ik mijn huis volledig heb afbetaald'

4



8 **Het uitzicht van**  
Pieter van den Broeke, uroloog  
in het Amphia Ziekenhuis in Breda

10 **Weet hoe het zit**  
Coks Bosman, gepensioneerde  
in het SPMS-bestuur

13 **Vraag & Antwoord:**  
Nieuw Financieel  
Toetsingskader

14 **SPMS-nieuws**  
— Bestuurscommissies: zo werken ze  
— Betaalt u al via automatische incasso?  
— Klankbordgroep Communicatie  
— Levensverwachting daalt  
— SPMS verhoogt pensioenafspraken  
en -uitkeringen met 3%

16 **Pensioencijfers**  
Pensioen en leeftijd

# Ondernemen

Deze editie van PensioenInzicht staat in het teken van Ondernemen. Met pensioen gaan betekent steeds minder dat mensen zich terugtrekken uit het werkende leven. Zeker specialisten gaan op een andere manier werken: minder uren, een andere functie, of onbetaald aan de slag.

Er is geen noodzaak om door te werken, het pensioen van medisch specialisten is goed geregeld. Wat hen vooral drijft is dat ze hun tijd zinvol willen besteden. Zo wil ZZP'er Frank van Oosterhout nog steeds graag deel uitmaken van de transitie waarin de gezondheidszorg zich bevindt. Maar wel vanuit een functie waarin hij zijn eigen agenda kan bepalen, en stress niet aan de orde van de dag is. Dat hoeft voor hem niet meer (pagina 4). Ook Coks Bosman zit niet stil sinds hij met pensioen is. Hij vertegenwoordigt als eerste de gepensioneerden in het bestuur van SPMS (pagina 10). Ook dat getuigt van een ondernemende houding, en houdt SPMS goed op koers.



8



## Reageren?

Omdat wij uw mening belangrijk vinden, nodigen we u uit te reageren op dit magazine. Dit kunt u doen door te mailen naar [administratiespms@apg.nl](mailto:administratiespms@apg.nl)

# 'BPMS zorgt voor draagvlak voor de pensioenregeling'

Een stabiele tweede pijler van het pensioen van vrijgevestigde medisch specialisten, dat is het gezamenlijke doel van Micon Bijl, voorzitter van het SPMS-bestuur, en Theo de Rooy, voorzitter van het bestuur van BPMS. Zij doen dat ieder vanuit hun eigen invalshoek.



Micon Bijl (links) en Theo de Rooy.

**Micon Bijl** BPMS gaat over de inhoud van de pensioenregeling, het bestuur van SPMS is verantwoordelijk voor de uitvoering. De relevante kennis en bestuurlijke competentie van elk bestuurslid worden getoetst door De Nederlandsche Bank. Wij werken nauw samen met het bestuursbureau, met daarin de directeur, pensioenjurist, chief investment officer, risicomanager, de controller en de financieel planners. Het vermogens-beheer ligt wat betreft beleggingen bij BlackRock en wat vastgoed betreft bij Aviva. De pensioenuitvoering, denk aan het uitkeren van pensioen, het innen van premie en de communicatie, is uitbesteed aan APG.

**Theo de Rooy** Wij vertegenwoordigen de deelnemers die lid zijn van BPMS. De leden van BPMS hebben zeggenschap over de pensioenregeling via de Vergadering van Afgevaardigden. BPMS gaat over de inhoud van de pensioenregeling. Dit betreft niet alleen het ouderdomspensioen, maar ook de regelingen rond partnerpensioen en arbeidsongeschiktheid.

**Micon Bijl** Dit jaar hebben we, voortuitlopend op de Wet verster-

king bestuur, ook een Raad van Toezicht ingesteld. Die bestaat uit drie leden met specifieke expertise op het gebied van actuariaat, beleggingen, recht en governance.

**Theo de Rooy** Bijna tachtig procent van de deelnemers is lid van BPMS. Van de gepensioneerden is 88% lid. Dat laat zien dat er voldoende draagvlak is voor de verplichtstelling van de beroepspensioenregeling voor medisch specialisten. Dat is belangrijk om de verplichte aansluiting bij SPMS van de vrijgevestigde medisch specialisten te handhaven. Daarvoor is het nodig dat een ruime meerderheid van de actieve deelnemers lid is van BPMS.

**Micon Bijl** De integrale bekostiging betekent dat we deelnemers verliezen die in loondienst gaan bij een ziekenhuis en daarmee overgaan naar het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Maar daar maak ik me geen zorgen over. Onze dekkingsgraad is goed en het fonds is groot genoeg om het voortbestaan van de regeling te borgen.

**Theo de Rooy** De integrale bekostiging zal er vooral voor zorgen dat er meer dan nu een parallel belang

ontstaat tussen ziekenhuisorganisatie en medisch specialisten. Dokters zullen daarmee ook meer betrokken worden bij de maatschappelijke kosten van de gezondheidszorg.

**Naam** Micon Bijl  
**Leeftijd** 56 jaar  
**Functie** cardioloog  
**Ziekenhuis** Albert Schweitzer Ziekenhuis, Dordrecht

**Naam** Theo de Rooy  
**Leeftijd** 58 jaar  
**Functie** radioloog  
**Ziekenhuis** Medisch Centrum Haaglanden, Den Haag

**Nog geen lid van BPMS?**  
Neemt u deel aan de pensioenregeling van SPMS? Dan bent u niet automatisch lid van BPMS. Wilt u dat uw pensioenbelangen zo goed mogelijk worden behartigd? Word dan lid van BPMS. Via Mijn Pensioen OK kunt u zich aanmelden. Het lidmaatschap is kosteloos.

# ‘Dit werk is ontzettend boeiend. En: ik deel zelf mijn agenda in’

Gepensioneerd orthopedisch chirurg Frank van Oosterhout piekert er nog niet over om te genieten van zijn pensioen. Daarvoor is het werk dat hij doet nog te boeiend. Bovendien kan hij niet stilzitten. Zijn oude vak zei hij vaarwel en sinds begin 2014 houdt hij zich bezig met het zorginhoudelijke deel van het EPD van Rivas Zorggroep. Dit doet hij als ZZP’er.

Inkomen  
Bruto-inkomen

**50%**

omlaag

Inkomen tijdens werkende leven

Pensioeninkomen

Pensioen  
**55.000 euro**  
plus lijfrenten

Aangevuld met pensioenuitkering PFZW (vanuit zijn tijd als medisch manager) en ABP (uit eerdere banen).

“Ik ben gepensioneerd, want mijn SPMS-pensioen is ingegaan, maar ik ben niet gestopt met werken”, zegt Van Oosterhout. “En ik kijk er ook niet naar uit om dat te doen. Mijn vrouw zegt wel eens dat ik het nog net zo druk heb als toen ik fulltime orthopedisch chirurg was.” Toch is er duidelijk verschil: de diensten behoren tot het verleden en hij kan zijn agenda zelf indelen. Sinds begin 2014 werkt Van Oosterhout als ZZP’er voor zijn oude werkgever Rivas Zorggroep. “Ik houd me bezig met de invulling van het zorginhoudelijke deel van het EPD. Toen ik nog lid was van de maatschap orthopedie deed ik dit één dag in de week op detachingsbasis. Inmiddels ben ik ZZP’er en zijn het drie tot vier dagen.” Een prima constructie, met maar één nadeel: “Werken aan het EPD is geen ‘echte’ geneeskunde. Ik ben dus btw-plichtig en dat betekent dat ik een administratie moet bijhouden. Dat is niet mijn grootste hobby.” Behalve ZZP’er is Van Oosterhout ook actief binnen de Nederlandse Orthopaedische Vereniging, als voorzitter van de Commissie Kwaliteit en secretaris van de Commissie Kwaliteitsvisities. “Die visitaties doe ik al acht jaar. Om in andere ziekenhuizen en andere praktijken te mogen rondkijken is altijd leuk. En ik houd van de uitdaging om een goede klik tot stand te brengen. Zodat de visitatie niet als kritiek wordt gezien, maar als een kans om te werken aan verbeteringen.”

‘Heel tekenend vind ik het dat we in het EPD alles voor elkaar hebben behalve het patiëntenportaal. Dat is het komende jaar mijn grootste uitdaging’



**Hoogste trede**

Van Oosterhout zou gemakkelijk kunnen stoppen met werken. “Ik ontvang een prima pensioen. Toen ik als 32-jarige toetrad tot de maatschap orthopedie in het Beatrixziekenhuis ben ik direct begonnen met sparen bij SPMS. Tot aan mijn pensioen heb ik altijd in de hoogste trede gespaard. Ook al werkte ik wel eens wat minder en had ik recht op een lagere trede.” Hij doelt op de tijd dat hij medisch manager was van het Beatrixziekenhuis. “Toen werkte ik voor 50% als orthopedisch chirurg en voor 50% als manager. In die laatste functie was ik verplicht aangesloten bij PFZW. Omdat ik bij SPMS toch in de hoogste trede doorspaarde, zit ik nu in een gunstige pensioenpositie.” Bovendien heeft hij nu significant lagere kosten. Zijn huis is bijvoorbeeld volledig vrij van hypotheek. “Daar heb ik mijn lijfrenten voor gebruikt. Dat was een advies uit de Financiële Scan van SPMS. Ik ben blij dat ik het ook echt heb gedaan, want het scheelt enorm in kosten. Ook heb ik nu geen beroepskosten meer.”

**Patiënt in gevaar**

Wat weerhoudt hem er dan van om gewoon te gaan genieten van zijn pensioen? Hij lacht. “Ik kan niet stilzitten én ik kan geen nee zeggen. Goed, dat zijn de flauwe redenen, de werkelijke reden is dat ik ontzettend boeiend werk doe. Soms is het wel eens stressvol en dat hoeft van mij niet meer. Maar als we vervolgens toch een oplossing vinden voor een probleem geeft dat nog veel voldoening.” Zinvol bezig zijn speelt ook een rol. “De gezondheidszorg is altijd aan verandering onderhevig geweest, ik weet niet anders. Wat me wel zorgen baart, is dat al die regels en toezicht de aandacht voor de patiënt in gevaar brengen. Heel tekenend vind ik het dat we in het EPD alles voor elkaar hebben behalve het patiëntenportaal. Terwijl een patiënt zijn dossier moet kunnen inzien en het liefst ook samen met de medisch specialist moet kunnen beheren. Dat is het komende jaar mijn grootste uitdaging.”

**Contacten**

Natuurlijk beseft Van Oosterhout dat ooit de dag aanbreekt dat hij echt met pensioen gaat. “Dat zal me niet makkelijk vallen. Ik werk hier al 32 jaar en ken heel veel mensen. Die contacten verwateren als je met pensioen gaat. De maat met wie ik dertig jaar uitstekend heb samengewerkt, heb ik sinds zijn pensionering bijna niet meer gezien. Dat is toch eigenlijk te gek voor woorden?” Ondertussen is ook Van Oosterhouts vrouw nog niet met pensioen. “Ze is praktijkondersteuner in een huisartsenpraktijk. Ze heeft altijd gezegd dat ze volgend jaar wil stoppen. Dan is ze zestig. Eerlijk gezegd betwijfel ik dat, ze praat nog met zoveel ambitie over haar werk. Maar als ik over een jaar thuis kom te zitten zegt ze misschien ‘dat is niet gezellig’ en stopt ze ook.”

**De pensioenopbouw van Frank van Oosterhout**

**1982** begonnen met sparen voor pensioen

**1987** goodwill afbetaald, afsluiting van vier lijfrenten (inmiddels gebruikt voor aflossing hypotheekschuld)

**2003 en 2013** Financiële Scan door SPMS

**2014** met pensioen (in december eerste SPMS-pensioen-uitkering ontvangen) en nog werkzaam als ZZP'er

**CV  
Frank van Oosterhout  
65 jaar**

*1967-1973*

studie geneeskunde in Rotterdam

*1974-1976*

militaire dienst, Koninklijke Marine

*1976-1982*

opleiding orthopedie

*1982-2013*

orthopedisch chirurg bij Beatrixziekenhuis (tegenwoordig Rivas Zorggroep)

*1999-2007*

medisch manager Beatrixziekenhuis

*2013-heden*

ZZP'er

Van Oosterhout is getrouwd en heeft vier kinderen.

**Klassieke auto's**

Stilzitten zal Van Oosterhout dan nog steeds niet. Hij heeft genoeg hobby's, die nu vaak te lijden hebben onder zijn professionele activiteiten. “Ik fotografeer serieus. Mijn vader was fotograaf, mijn moeder exploiteerde een bioscoop en mijn tante schilderde. We hebben iets met beelden. Ook ben ik gek van klassieke auto's. Ik heb twee Volvo's uit de jaren zestig. Met vrienden huren we een schuur voor ons klassieke wagenpark. We restaureren de auto's daar ook zelf. Die schuur heeft een belangrijke sociale functie.” En dan zijn er nog het huis, de grote tuin en de dieren. “Ook al zijn we nog maar met zijn tweetjes, mijn vrouw en ik vormen nog steeds een gezin. Samen werken we in de tuin en zorgen we voor onze twee IJslandse paarden en onze drie honden, alle drie uit het asiel. Het is dus niet zo dat ik in een gat dreig te vallen als ik straks echt met pensioen ga.”

Uroloog Pieter van den Broeke is een buitenmens, en vanuit het ziekenhuis kijkt hij graag naar deze boom. Later dit jaar gaat hij met een expeditieteam de Mount Everest beklimmen. Intussen spaart hij gewoon door voor zijn pensioen.

# ‘Je ziet niet wat erachter zit’

“Ik kijk graag naar deze boom. Hij is in elk jaargetijde mooi, nu valt vooral de mosbegroeiing op. Ik gebruik hem regelmatig als ik een scan of foto uitleg aan patiënten. Als je vanuit het ziekenhuis naar de boom kijkt, zie je niet wat erachter is. Je ziet het begin van een huis, maar meer niet. Zo is het ook met foto's en scans: er blijft veel onzeker.

Ik ben een buitenmens en houd van fietsen en bergsport. Zo heb ik al verschillende zes- en zevenduizenders beklommen, maar nu wil ik mijzelf eens flink uitdagen, en ga ik met een expeditieteam naar de Mount Everest. Ik hoop de top te halen, 8.848 meter. Ik realiseer me dat er risico's aan kleven; in de bergen is een ongeluk nooit zo ver weg.

Dan stelt het mij gerust dat ik mijn dierbaren goed kan achterlaten. Zij zullen financieel niet in de problemen komen, mocht er iets gebeuren. Deze expeditie doet mijn kijk op het pensioen dan ook niet veranderen. Ik ben er actief mee bezig en spaar extra bij, zodat ik genoeg heb als ik stop met werken.”

*Naam*

Pieter van den Broeke

*Leeftijd*

57 jaar

*Opleiding*

Geneeskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, Urologie in Den Bosch en Amsterdam (OLVG, AMC)

*Functie*

Uroloog

*Ziekenhuis*

Amphia Ziekenhuis in Breda

*Burgerlijke staat*

Samenwonend

# Schakel tussen *gepensioneerden* en *bestuur*

Coks Bosman is sinds kort bestuurslid van SPMS namens de gepensioneerden. In november 2013 stemden de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in de Vergadering van Afgevaardigden in met zijn voordracht. Bosman, zelf in 2012 gepensioneerd, heeft sindsdien een jaar meegelopen als aspirant-bestuurslid. Sinds kort is hij, volledig ingewerkt en getoetst door De Nederlandsche Bank (DNB), officieel benoemd voor een zittingstermijn van vier jaar.



**‘Ik kom weliswaar uit de groep gepensioneerden, maar ik ben bestuurslid voor gepensioneerden én deelnemers van SPMS.’**

**U bent de eerste en enige vertegenwoordiger namens de gepensioneerden in het bestuur. Hoe ziet u uw rol?**

“Ik zie mijzelf vooral als schakel tussen de gepensioneerden en het bestuur. Wat gepensioneerden bezighoudt, kan ik overbrengen aan het bestuur. En andersom: wat er leeft in het bestuur, kan ik communiceren aan de gepensioneerden. Dat neemt niet weg dat ik weliswaar uit de groep gepensioneerden kom, maar ik ben bestuurslid voor iedereen: actieve deelnemers, slapers en gepensioneerden van SPMS.”

**Wat heeft op dit moment uw aandacht?**

“Het onderwerp pensioen leeft steeds meer onder de deelnemers, maar nog niet genoeg. SPMS biedt een sterk tweede pijler-pensioen, daar mogen we trots op zijn. Een belangrijke taak van ons pensioenfonds is goede voorlichting aan alle pensioengerechtigden. Voor actieve deelnemers gaat het er bijvoorbeeld om dat zij goed geïnformeerd zijn over hun opgebouwde pensioen en tijdig eventuele maatregelen kunnen nemen om hun financiële positie na pensionering goed te regelen. Voor gepensioneerden spelen er uiteraard andere zaken.”

**Wat houdt de gepensioneerden bezig?**

“Sinds kort organiseren we vanuit SPMS regionale bijeenkomsten voor deze groep, en dan blijkt dat gepensioneerden vooral nieuwsgierig zijn naar hoe het fonds ervoor staat. En uiteraard hebben zij vragen over

zaken die actueel zijn als je de pensioenleeftijd hebt bereikt. Bijvoorbeeld hoe zij hun echtgenote of partner goed verzorgd achterlaten, of hoe ze fiscaal gunstig vermogen overdragen aan kinderen en kleinkinderen. SPMS is wat dat betreft uniek. Onze deelnemers kunnen voor objectief financieel advies terecht bij onze onafhankelijke financieel planners.”

**De pensioenwereld wordt steeds complexer. Bestuurders van pensioenfondsen moeten daarom over een flinke portie financiële kennis en pensioenkennis beschikken. Hoe heeft u zich hierop voorbereid?**

“Tijdens mijn aspirant-bestuurslidmaatschap volgde ik een flink aantal cursussen en seminars, verzorgd door onder andere DNB, het opleidingsinstituut voor pensioenfondsen SPO, en adviesbureaus als Towers Watson en Ernst & Young. Daarnaast heb ik veel kennis opgedaan tijdens de diverse overleggen. Als aspirant-lid had ik uiteraard formeel geen stemrecht in het bestuur, maar ik heb wel deelgenomen aan alle beraadslagingen. Daarnaast heb ik in alle drie de bestuurscommissies meegelopen: de beleggingscommissie, auditcommissie en pensioencommissie. Van deze laatste commissie ben ik nu vast lid. In elk van die commissies zitten overigens naast twee bestuursleden ook twee externe deskundigen en ondersteuners vanuit het bestuursbureau.”

### Bij veel fondsen staat de solidariteit tussen jong en oud onder druk. Hoe is dat bij SPMS?

“Het thema solidariteit is binnen SPMS geen discussiepoint. De standaardindexatie van 3 procent zorgt ervoor dat de pensioenopbouw van jongere deelnemers goed rendoert. Daarmee is SPMS een positieve uitzondering op vele andere pensioenfondsen.”

### Welke thema's staan op de agenda voor het komende jaar?

“Uiteraard bespreken we regelmatig de positie op de financiële markten en de ontwikkeling van de beleggingen van SPMS. Daarnaast is ook de integrale bekostiging, die sinds 1 januari jongstleden een feit is, een thema dat ons bezighoudt. Specialisten die bijvoorbeeld in loondienst treden vertrekken bij SPMS en bouwen voortaan pensioen op bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Dat zou een grote overgang met zich mee kunnen brengen. Daarom hebben we een gespecialiseerd bureau verschillende scenario's laten doorrekenen over de langetermijn-effecten van de integrale bekostiging. Daaruit blijkt dat er geen scenario te bedenken is dat heel negatief uitpakt voor het fonds. Welke kant het ook opgaat, we kunnen de toekomst met vertrouwen tegemoet zien. Inmiddels lijkt het er sterk op dat het overgrote deel (95%) van de vrijgevestigde medisch specialisten ook in 2015 als zelfstandige werkt en dus pensioen blijft opbouwen bij SPMS.”

‘Er is geen scenario te bedenken dat heel negatief uitpakt. Welke kant het ook opgaat, we kunnen de toekomst met vertrouwen tegemoet zien.’



**Coks Bosman (67 jaar)** werkte 31 jaar lang als chirurg in het Medisch Centrum Haaglanden. In 2012 ging hij met pensioen. Sindsdien is hij één dagdeel per week nog actief als chirurg in de buitenpolikliniek van het MCH in Monst. Bosman was van 2008 tot 2012 lid van de Vergadering van Aangevaardigen van de Beroepspensioenvereniging Medisch Specialist (BPMS). Na eerst een jaar te hebben meegelopen als aspirant-bestuurslid, is hij sinds 16 november 2014 bestuurslid van de Stichting Pensioenfonds Medisch Specialist (SPMS).

# Nieuw Financieel Toetsingskader

**Per 1 januari 2015 treedt het nieuwe Financieel Toetsingskader (FTK) in werking. Hierdoor is straks de zekerheid van de nominale pensioenen groter. Een nominaal pensioen is een pensioen in euro's, dat niet automatisch meestijgt met de stijgende kosten van het levensonderhoud. De vereiste dekkingsgraad gaat omhoog en de regels voor indexatie worden verzwakt. Hierdoor wordt indexatie minder snel verleend. Daar staat tegenover dat de aanspraken en uitkeringen minder snel gekort worden.**

Blijft de onvoorwaardelijke indexatie van 3% bestaan?

Pensioenfondsen mogen in de nieuwe situatie minder snel indexeren: dit is pas toegestaan vanaf een dekkingsgraad van minimaal 110%. De dekkingsgraad van SPMS was per 31-12-2014: 125,8%. (Voor de actuele dekkingsgraad: zie [www.spms.nl](http://www.spms.nl).) Het nieuwe FTK gaat uit van toekomstbestendig indexeren: pensioenfondsen mogen pas volledig indexeren als ze structureel genoeg geld hebben om die indexatie ook in de toekomst waar te maken. Voor een gemiddeld fonds betekent dit dat volledige indexatie, een volledige aanpassing aan de jaarlijkse prijsstijging of loonontwikkeling, pas mogelijk is bij een dekkingsgraad van ongeveer 130%.

Deze regels hebben maar een beperkte werking voor SPMS. Om de waarde van uw pensioen te behouden, hanteert SPMS al vanaf 2007 een onvoorwaardelijke jaarlijkse indexatie van 3%. SPMS heeft hiervoor geld gereserveerd, en verwacht deze indexatie ook in de toekomst te kunnen realiseren. Deze indexatie kan alleen worden aangetast als het financieel heel erg tegenzit. Bijvoorbeeld als de dekkingsgraad gedurende langere tijd beneden de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% komt te liggen. Wel zal SPMS door de strengere regels en kijkend naar de toekomst minder snel aanvullende indexatie verlenen.

## de Conclusie

Het nieuwe FTK heeft voor het indexatiebeleid van SPMS in 2015 geen gevolgen. SPMS heeft en houdt een onvoorwaardelijke indexatie van 3%. Deze kan alleen aangetast worden als het financieel heel erg tegenzit - bijvoorbeeld als de dekkingsgraad gedurende langere tijd beneden de minimaal vereiste dekkingsgraad van 104,2% ligt.



Heeft u vragen?  
U kunt contact opnemen via:  
020 - 583 62 62  
[administratiespms@apg.nl](mailto:administratiespms@apg.nl)

### Bestuurs- commissies: zo werken ze

Het bestuur van SPMS laat zich informeren door bestuurscommissies om gedegen beslissingen te kunnen nemen. Er zijn drie commissies: de pensioencommissie voor de juridische zaken en de communicatie, de auditcommissie voor de financiële huishouding en de beleggingscommissie voor het beleggingsbeleid.

Elke commissie bestaat uit twee bestuursleden, twee externe deskundigen, en één persoon van het bestuursbureau van SPMS. Bij de pensioencommissie en de beleggingscommissie schuiven vaak ook de pensioen-uitvoerders - APG en BlackRock - aan. De commissies rapporteren aan het bestuur.

Externe commissieleden hebben een zittingstermijn van twee maal drie jaar. Ze worden benoemd door het bestuur. Bij het werven van nieuwe

(externe) leden wordt gebruikt-gemaakt van de expertise binnen het bestuursbureau. Deze kent de pensioenwereld door en door en weet wie de benodigde specialistische kennis in huis heeft. Het commissiewerk is overigens een betaalde nevenfunctie.

In de praktijk zijn de werkzaamheden van de commissies divers. Zo speelden in de pensioencommissie de afgelopen tijd de verandering van het pensioenreglement vanwege fiscale regels en de gevolgen van de integrale bekostiging. Daarnaast heeft deze commissie zich gebogen over een communicatieplan voor 2015. Hiermee anticipeert ze op de pensioencommunicatiewet die waarschijnlijk vanaf 1 januari 2016 van kracht wordt. Deze wet stelt dat fondsen nog gericht moeten communiceren met deelnemers. SPMS wil hieraan tegemoet komen door meer digitaal te communiceren, en zal daarom onder andere de website vernieuwen. Wilt u hierover met ons meedenken? Lees dan ook op deze pagina het artikel 'Klankbordgroep communicatie'.

### Klankbordgroep Communicatie

**Wilt u meedenken over de communicatiemiddelen van SPMS? Meldt u dan aan als lid van de Klankbordgroep Communicatie.**

SPMS wil u graag goed informeren over uw pensioen. Daarom testen we regelmatig onze communicatiemiddelen. Om de middelen structureel te kunnen testen, roept SPMS een klankbordgroep in het leven.

De klankbordgroep test nieuwe communicatiemiddelen en geeft hierover advies. Idealiter vormt de klankbordgroep een juiste afspiegeling van ons deelnemersbestand.

**Wilt u ook graag deelnemen aan de klankbordgroep?** Stuur dan een e-mail naar [communicatiespms@apg.nl](mailto:communicatiespms@apg.nl). U bent van harte uitgenodigd!

### Gepensioneerdendagen 'nieuwe stijl'

**Dit jaar is gekozen voor een andere opzet van de 'grote', tweejaarlijkse gepensioneerdendag. Na advies van de gepensioneerde leden van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) zijn vier regionale bijeenkomsten georganiseerd, waarin de voorlichting door het pensioenfonds centraal staat.**

De 'grote' gepensioneerdendag vond de laatste keer plaats in het Utrechtse Vredenburg. De insteek was om voorlichting te geven over het pensioenfonds en tegelijkertijd een aantrekkelijk amusementsprogramma te bieden, om zo veel mogelijk gepensioneerden te interesseren.

De regionale bijeenkomsten hebben een totaal ander karakter. Hierin staat de voorlichting door het pensioenfonds centraal. In de bijeenkomst geven medewerkers van het bestuursbureau van SPMS onder meer voorlichting over hoe het fondsbestuur, bestaande uit medisch specialisten, zijn taak vervult en over de keuzes die het fonds maakt ten aanzien van de beleggingen. Daarnaast gaat een financieel planner in op zaken die vooral voor gepensioneerden van belang zijn, zoals het nabestaandenpensioen in de SPMS-regeling, de Wet langdurige zorg (Wlz) en de nalatenschapsplanning. Verder kunnen de gepensioneerde deelnemers in contact komen met de door hen gekozen vertegenwoordigers in de VvA.

In PensioenInzicht #40 leest u een uitgebreid verslag van de gepensioneerdendagen "nieuwe stijl".

### SPMS Nieuws

## SPMS verhoogt pensioenaanspraken en -uitkeringen met 3%

**Per 1 januari 2015 heeft SPMS de opgebouwde pensioenaanspraken en -uitkeringen met 3% verhoogd. De indexatie is daarmee gelijk aan de verhoging die standaard is toegezegd. Voor gepensioneerden met hoge conversie blijft het pensioen daardoor gelijk.**

#### Hoe werkt indexatie?

De toegekende verhoging van 3% wordt zowel toegepast op de aanspraken die de deelnemers in de werkende periode opbouwen, als op de ingegane uitkeringen. SPMS maakt dus, anders dan veel andere pensioenfondsen, geen onderscheid tussen de verhogingen voor actieven, gewezen deelnemers en gepensioneerden. De door deze verschillende groepen opgebouwde aanspraak wordt in principe ieder jaar opnieuw met 3% verhoogd. Deze verhoging werkt bovendien cumulatief door.

#### Toeslag 2015

Elk jaar peilt het bestuur op 30 september of de verhoging kan plaatsvinden. Dat gebeurt aan de hand van de dekkingsgraad op dat moment. Op 30 september 2014 was de dekkingsgraad 119% – ruim boven het wettelijk voorgeschreven minimum van 104,2%. Vandaar het besluit tot de 3%-indexatie per 1 januari 2015. Er is geen ruimte voor een extra verhoging. De toeslag van 3% ligt overigens ruim boven de ambitie om de lonen van de ambtenaren te volgen (0,306% dit jaar) en boven de verwachte prijsinflatie voor 2014.

## Levensverwachting daalt

Bij het vaststellen van de pensioenpremie gaat SPMS onder andere uit van de levensverwachting van deelnemers. Ook gebruiken we deze cijfers bij het bepalen van de voorziening pensioenverplichtingen. Dat wil zeggen: het bedrag aan pensioenen dat SPMS nu en in de toekomst moet uitkeren. Het is dan ook belangrijk dat we de levensverwachting regelmatig tegen het licht houden. Dat heeft SPMS onlangs weer gedaan. Hieruit blijkt dat in vergelijking met 2012 SPMS beschikt over veel nauwkeuriger data van de externe actuaris waarbij onder andere rekening wordt gehouden met inkomen en type werk. Ook wordt er deels naar Europese ervaring gekeken. Daarnaast maakte SPMS de afgelopen jaren ook geen verlies op langlevens. Daarom heeft het bestuur besloten dat zij toekan met een voorziening met een lagere veiligheidsmarge. Hierdoor daalt de gemiddelde levensverwachting waarmee gerekend wordt.

### Levensverwachting SPMS-deelnemer

2012	2012
Man <b>89,2</b> gemiddelde Nederlander: 85,2	Vrouw <b>90,7</b> gemiddelde Nederlander: 87,8
2014	2014
Man <b>88,0</b> gemiddelde Nederlander: 84,7	Vrouw <b>89,4</b> gemiddelde Nederlander: 87,8

## Colofon

Redactiecommissie  
SPMS & APG

Concept en realisatie  
APG & Scripta Communicatie,  
Amsterdam

Vormgeving  
Noto, Maastricht

Fotografie  
Bettina Neumann  
Frank Ruiten  
Winand Stut

Drukwerk  
Roto Smeets Grafiservices

Redactieadres  
Redactie PensioenInzicht  
Postbus 6003  
1005 EA Amsterdam

Dit magazine is gedrukt op 100% gerecycled, FSC gecertificeerd papier.

SPMS streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.



# Pensioen en leeftijd

**Jongste deelnemer**  
Van de **8.010** actieve  
SPMS-deelnemers in  
2014 was de jongste  
deelnemer **30 jaar**

## Naar het buitenland

In 2014 woonden 123 actieve deelnemers in het buitenland en 129 zogenoemde slapers. Voor gepensioneerde specialisten en hun partners is het buitenland wat aantrekkelijker: 366 gepensioneerden en 138 mensen met een partnerpensioen hebben Nederland (tijdelijk) verlaten

In december **2014**  
ontvingen **6.591**  
mensen een pensioen  
van SPMS

**4.609** mensen  
ontvingen een  
ouderdomspensioen

**129** mensen ontvingen een  
wezenpensioen

**1.853** mensen  
ontvingen een  
partnerpensioen

**5** Van de partners  
van deelnemers  
bereikten *vijf*  
*mensen* de leeftijd  
van *honderd jaar*  
of *ouder*

De oudste ontvanger  
van een partnerpensioen  
is maar liefst

**106** jaar