

Pensioen Inzicht

**SPMS**
Uw pensioen.
Ons specialisme.

voorjaar 2021

‘Solidariteit tussen
jong en oud vind ik
ook belangrijk’

— Carel Dorelijers,
anesthesioloog en afgevaardigde

Pagina 3
**Op weg naar
een nieuw stelsel**

Pagina 12
**Dit zeggen
uw collega's**

Pagina 16
**Is uw pensioenopbouw
goed geregeld**



Inhoud

Pagina 3
Op weg naar een nieuw stelsel

Pagina 7
Uw afgevaardigde in beeld
Anesthesioloog
Carel Dorelijers

Pagina 8
Kennismaken met bestuurders
Johan Jager en
Hans van Helmond

Pagina 10
Maatschappelijk verantwoord beleggen
Alles behalve zwart-wit

Pagina 12
Dit zeggen uw collega's
Over de premieverhoging

Pagina 14
Financiële vraagbaak

Pagina 16
Is uw pensioenopbouw goed geregeld

Pagina 17
QuickScan: razendsnel financieel inzicht

Pagina 18
Korte berichten
• Een nieuw pensioenstelsel, de planning
• Deelnemersbijeenkomsten
• Vacature bestuurslid BPMS

Pagina 20
Wist u dat?

Bewogen jaren

Mijn afgelopen jaren als voorzitter waren roerige tijden. De marktrente die bleef dalen tot bijna nul. De pandemie die ons op persoonlijk, professioneel en financieel vlak raakt. En ondertussen bereiden we ons voor op het nieuwe pensioenstelsel. In deze editie vindt u een stappenplan welke beslissingen wanneer genomen moeten worden om de regeling optimaal aan te passen aan de nieuwe pensioenwet.

Soms moet het bestuur vervelende beslissingen nemen. De premieverhoging is daar een voorbeeld van. Het bestuur begrijpt de onvrede en het onbegrip die deze maatregel oproept. Deelnemers horen dat de dekkinggraad ruim 127% is dus waarom dan toch verhogen? En wat beschouwt SPMS als een 'financieel gezond' fonds? In het hoofdartikel schetsen wij de dilemma's waarmee het bestuur te maken heeft en de argumenten voor en tegen de diverse maatregelen waaruit een fonds kan kiezen om het spook van de aanhoudend lage rente te bezweren. Wij trachten u als deelnemer hiermee helder te informeren.

Tegelijkertijd willen wij u helpen om een concreet beeld te kunnen vormen van uw pensioensituatie. Daarom introduceert SPMS de QuickScan. Een online tool waarmee u binnen 15 minuten inzicht krijgt in uw financiële situatie op uw gewenste pensioendatum. U kunt natuurlijk ook altijd gebruik maken van de diensten van de financieel planners. Zij zijn er om antwoord te geven op al uw financiële vragen, of het nu gaat over uw huidige situatie of de situatie na uw pensioen.

Met veel genoegen kijk ik terug op mijn jaren als bestuurslid van SPMS. Het individuele belang van iedere deelnemer heb ik geprobeerd zo goed mogelijk te behartigen. Sinds maart is Eelco Stuijzand de nieuwe voorzitter van uw fonds. Ik wens hem veel succes in deze mooie functie.



Piet Biemond,
Voorzitter bestuur SPMS

Op weg naar een nieuw stelsel

In 2021 is de pensioenpremie verhoogd en de toekomstige pensioenopbouw verlaagd. De aanhoudend lage rente dwong het bestuur tot het nemen van deze maatregelen. De premieverhoging is de laatste grote premiestijging in de aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit stelsel op basis van de uitwerking van het pensioenakkoord gaat uiterlijk in 2026 in. Waarom is de premiestijging noodzakelijk? En wat betekent dit in relatie tot het nieuwe pensioenstelsel?



De premiedekkingsgraad van SPMS is te laag. Dat komt door de blijvend zeer lage rente. Daarom heeft SPMS de pensioenpremie met 10 procent verhoogd. 'Dit is een pijnlijke maatregel', zegt SPMS-bestuurslid Amber Goedkoop. 'We hebben hier als bestuur uitgebreide discussies over gehad, waarbij we de belangen van alle deelnemers en gepensioneerden goed hebben afgewogen. De premieverhoging is noodzakelijk voor een financieel gezonde toekomst. Bovendien is het belangrijk dat deelnemers zich realiseren dat ze de extra premie-inleg niet kwijt zijn. Het geld wordt belegd, het rendeert en het komt uiteindelijk terug bij de deelnemers.'

Belang gezonde premiedekkingsgraad

Pensioenfondsen bepalen in principe zelf welke premiedekkingsgraad zij acceptabel vinden, maar De Nederlandsche Bank kijkt of de subsidiëring uit de buffers evenwichtig is. Hoe lager de premiedekkingsgraad, hoe groter het beroep op de buffers.

Goedkoop legt uit waarom het voor het bestuur geen optie is om een lagere premiedekkingsgraad te accepteren. 'Dan haal je steeds meer geld uit de buffer. De buffer is bedoeld om tegenvallers op de financiële markten op te vangen, maar ook om extra te indexeren als dat mogelijk is.' SPMS heeft een vaste indexatie van 3 procent. Als de financiële situatie van het fonds het toelaat kan er extra indexatie uitgekeerd worden aan allen (actieve, slapende en gepensioneerde deelnemers) die recht hebben op een pensioen van SPMS. De mogelijkheid van extra indexatie raakt steeds verder uit beeld naar-mate de buffer meer wordt aangewend om te lage

Premie-dekkingsgraad

De premiedekkingsgraad – niet te verwarren met de 'gewone' dekkingsgraad van pensioenfondsen die zo vaak in het nieuws is – geeft de verhouding aan tussen de betaalde premie en het pensioen dat daarvoor ingekocht wordt. Omdat de rente zo laag is, wordt de inkoop van pensioen steeds duurder. Daarom hebben vrijwel alle pensioenfondsen de pensioenpremie moeten verhogen. Een premiedekkingsgraad onder de 100 procent betekent dat de premie voor de jaarlijkse pensioenopbouw ontoereikend is. Het bestuur van SPMS heeft de minimale premiedekkingsgraad vastgesteld op 70 procent. Dit betekent dat deelnemers voor elke euro pensioen die ze inkopen € 0,70 premie betalen. De ontbrekende € 0,30 komt uit de buffers van het pensioenfonds. Omdat de premiedekkingsgraad daalde tot onder de 60 procent besloot het SPMS-bestuur de premie te verhogen. Dit is de laatste premieverhoging in afwachting van het nieuwe pensioenstelsel in 2026. Wel vindt jaarlijks een inflatiecorrectie plaats.



Amber Goedkoop

pensioenpremies te compenseren. De buffer kan dan niet groeien. 'We vinden een ondergrens van 70 procent nog acceptabel, maar een verdere verlaging van de premiedekkingsgraad vinden we niet evenwichtig', stelt Goedkoop. 'Daarmee verkleinen we immers de kans op extra indexatie.'

Mogelijke maatregelen

Er zijn meer mogelijkheden om de premiedekkingsgraad op peil te brengen. Als SPMS de vaste indexatie van 3 procent zou loslaten, hoeft SPMS hier geen geld voor te reserveren. Dat betekent dat de premiedekkingsgraad stijgt. Het verhogen van de pensioenleeftijd – SPMS is een van de weinige pensioenfondsen die nog uitgaat van een pensioenleeftijd van 65 jaar – heeft een vergelijkbaar effect. Dan snijdt het mes aan twee kanten. Deelnemers bouwen over een langere periode pensioen op, dat vanwege een latere ingangsdatum minder lang hoeft te worden uitbetaald. Ook dat leidt tot een stijging van de premiedekkingsgraad.



Karel Hulsewé

'Deze opties hebben we bekeken, maar ze zijn op dit moment niet aantrekkelijk', aldus Goedkoop. Ook de VvA heeft aangegeven dit niet te willen. Dat heeft te maken met het pensioenakkoord dat het kabinet en de sociale partners in 2020 sloten (zie kader Ondertussen in Den Haag). In het pensioenakkoord zijn afspraken gemaakt over een nieuw pensioenstelsel, dat uiterlijk op 1 januari 2026 moet ingaan. 'Daar houden we natuurlijk rekening mee', zegt Goedkoop. Het verhogen van de pensioenleeftijd en het loslaten van de vaste indexatie zijn kostbare maatregelen, die vanwege de complexiteit niet van de ene op de andere dag ingevoerd kunnen worden. Goedkoop: 'In de aanloop naar het nieuwe pensioencontract is het niet opportuun om zulke ingewikkelde wijzigingen door te voeren.'

Om de premiedekkingsgraad op te trekken naar minimaal 70 procent gaat niet alleen de pensioenpremie omhoog, maar moet de jaarlijkse pensioenopbouw ook omlaag. Op basis van de huidige rentestand betekent dit een verlaging van zo'n 9,4 procent. Vanaf 2022 gaat de pensioenopbouw als volgt meebewegen met de premiedekkingsgraad. Als de rente stijgt en de premiedekkingsgraad komt daarvoor boven de 70 procent, kan de pensioenopbouw omhoog gaan. Maar als de premiedekkingsgraad onder de 70 procent komt, zal de opbouw verlaagd worden met als doel de premiedekkingsgraad weer terug te brengen op minimaal 70 procent. Vorig jaar december stemde de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) in met de verlaging van de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen. BPMS bepaalt immers de inhoud van de pensioenregeling. SPMS voert de regeling uit en stelt vast welke premie daarbij hoort. Tweederde van de VvA stemde vóór het voorstel. Voorafgaand aan de VvA bezochten bestuursleden van BPMS, SPMS en financieel planners van SPMS op uitnodiging van de Medisch Specialistische Bedrijven zo'n 25 ziekenhuizen om de plannen toe te lichten. Daar kijken alle betrokkenen positief op terug. 'Maar de uitslag van de stemming maakt duidelijk dat we moeten blijven uitleggen wat dit betekent', zegt BPMS-bestuurslid Karel Hulsewé.

Pensioenpremie fiscaal aftrekbaar

Medisch specialisten in loondienst betalen een deel van de pensioenpremie zelf, maar de werkgever betaalt het grootste deel. Het deel dat zij zelf betalen wordt ingehouden op hun salaris. Vrijgevestigde medisch specialisten betalen hun pensioenpremie helemaal zelf. De premie kunnen zij aftrekken van de inkomstenbelasting. Over de pensioenuitkeringen die zij ontvangen, betalen ze belasting. Dat levert fiscaal voordeel op, want AOW-gerechtigden vallen met het eerste deel van hun inkomen in een lager tarief. Pensioenopbouw valt buiten box 3; het telt niet mee voor de jaarlijkse vermogensrendementsheffing. Lees meer over de premie en de inschaling op pagina 16.



Oog voor nieuw pensioenstelsel

De verhoogde pensioenpremie is naar verwachting ongeveer net zo hoog als de maximale premie in het nieuwe pensioenstelsel. 'Het past binnen de fiscale kaders, dus we rekenen bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel niet op grote premieverschillen', zegt Hulswé. Hij is lid van de projectgroep Nieuw Pensioenstelsel, waarin SPMS en BPMS zich samen voorbereiden op de nieuwe pensioenregeling, die uiterlijk op 1 januari 2026 moet ingaan. In de huidige pensioenregeling krijgen deelnemers een toezegging over de hoogte van hun jaarlijks normpensioen. Daarom zijn de dekkingsgraad en de premiedekkingsgraad zo belangrijk. In de nieuwe regeling speelt de rentestand een minder grote rol. 'Straks is de premie het uitgangspunt', zegt Hulswé. 'Je betaalt premie, je ziet hoe de premie in een jaar gerendeerd heeft en je krijgt een prognose voor de lange termijn.' Pensioenen zullen dan meebewegen met de financiële resultaten. Hulswé: 'Als het goed gaat, wordt je pensioen wat hoger. Als het slecht gaat, wordt het wat lager. Grote schokken zullen worden gedempt door het instellen van een buffer.' Hij stelt: 'Pensioenopbouw bij SPMS blijft aantrekkelijk. Je deelt de beleggingsrisico's. Je deelt het langlevensrisico; je krijgt een levenslang pensioen, hoe oud je ook wordt. Er is een uitkering voor partners en nabestaanden. En als je arbeidsongeschikt zou raken, neemt SPMS de premiebetaling over. Bovendien heeft SPMS nog steeds een goed rendement en kunnen actieve deelnemers en gepensioneerden jaarlijks rekenen op een vaste indexatie van 3 procent.'

Ondertussen in Den Haag

Na jaren onderhandelen werden het kabinet en de sociale partners het vorig jaar zomer eens over de toekomst van het pensioenstelsel. Het hoofdlijnenakkoord dat zij sloten is uitgewerkt in zeer uitgebreide wetgeving. De kern van de nieuwe wetgeving is dat deelnemers geen garantie meer krijgen over de hoogte van hun pensioen, maar dat het uiteindelijke pensioen afhangt van het rendement op de betaalde premie. Pensioenen zullen meer meebewegen met de financiële markten. Tussen half december 2020 en half februari 2021 heeft een internetconsultatie plaatsgevonden. Pensioenfondsen en andere belanghebbenden en andere geïnteresseerden konden reageren op de voorgenomen wetgeving.

De reacties waren zeer uiteenlopend. Ze gingen bijvoorbeeld over de fiscale kaders voor de premie, de voorstellen voor het partnerpensioen, het invaren van de bestaande pensioenaanspraken in de toekomstige regeling, de verantwoordelijkheden van pensioenfondsbesturen en de uitlegbaarheid en uitvoerbaarheid van de nieuwe pensioencontracten. Momenteel werkt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan het wetsvoorstel. Dit wetsvoorstel moet dit jaar behandeld worden in de Tweede en Eerste Kamer, want de nieuwe wetgeving moet ingaan op 1 januari 2022. Pensioenfondsen moeten uiterlijk op 1 januari 2026 werken volgens de nieuwe wetgeving.



'Het geld dat je stort moet in goede handen zijn'

'Je pensioen moet voorspelbaar zijn, zodat je weet waar je aan toe bent', zegt Carel Doreleijers (60), anesthesioloog en afgevaardigde in ziekenhuis St. Jansdal in Harderwijk.



Waarom werd u afgevaardigde?

'Ik vind het leuk om naast mijn werk heel andere dingen te doen. Toen er een afgevaardigde werd gezocht, was mijn eerste reflex: dit is oersaaië materie. Maar ik ging erover lezen en vond het interessant. Het is leuk om mijn collega's te vertegenwoordigen en me te verdiepen in de wereld van het pensioenfonds.'

Hoe onderhoudt u contact met collega's?

'Vooral ad hoc. Als ze vragen hebben, beantwoord ik die of ik breng ze in contact met deskundigen van SPMS. Ik peil soms of er behoefte is aan voorlichting. Zo hebben we een UPO-poli gehad en ook weleens een voordracht van onze contactpersoon van SPMS in het MSB.'

Hoe heeft u uw collega's betrokken bij de besluitvorming over de premiedekkingsgraad?

'We hielden een webvergadering, waar bestuursleden van SPMS uitleg gaven. Na afloop hebben we nog even doorvergaderd. Daarna hebben we een stemming gehouden en op basis daarvan heb ik mijn stem uitgebracht in de VvA. Mijn collega's hebben met ruime meerderheid vóór gestemd. Dat is de verdienste van de SPMS-bestuursleden, die een helder verhaal hielden.'

Wat is voor u een goede pensioenregeling?

'Het belangrijkste is dat je pensioen voorspelbaar is, dat het niet erg fluctueert. Je moet nu weten wat het straks wordt, zodat je daar je andere

financiële zaken op kunt afstemmen. Bij SPMS hebben we een stabiel pensioen. Verder moet het vanzelfsprekend zijn dat het geld dat je stort in goede handen is. Solidariteit tussen jong en oud vind ik ook belangrijk. Er moet een goede balans zijn.'

Hoe ziet uw financiële toekomst eruit?

'Ik heb 6 jaar geleden een financiële scan laten maken. Het is fijn als mensen die er verstand van hebben je financiën op een rijtje zetten. De uitkomst was ongeveer zoals ik verwachtte. Die bevestiging was prettig. Maar voorlopig is het nog niet zo ver. Ik denk dat ik tot mijn 67° blijf werken, want ik vind mijn werk veel te leuk om ermee te stoppen.'

Maak kennis met een vertrekende en een nieuwe BPMS-bestuurder



Waarom wilde u in het BPMS-bestuur?

‘In het jaar dat ik met pensioen ging werd er gevraagd of ik belangstelling had voor de Deelnemersraad. Dat was de voorloper van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). BPMS bestond nog niet, het was allemaal SPMS. Ik wilde wel, omdat ik geïnteresseerd ben in pensioen en omdat ik er een voorstander van ben dat gepensioneerden hun stem laten horen. In mijn tijd werd BPMS opgericht en kwam er een VvA. Na twee termijnen als buitengewoon lid van de Deelnemersraad/VvA werd ik gevraagd voor het BPMS-bestuur. Dat was voor mij een logische stap.’

Wat vindt u een goed pensioen?

‘Dat is een waardevast pensioen tegen een redelijke prijs. Ik vind dat SPMS dat goed doet. Ik heb een pensioenfonds altijd al een uitstekend idee gevonden. Ik herinner me de oprichting van SPMS in 1973. Veel jongere specialisten waren destijds achterdochtig. Ze vonden dat ze veel premie moesten betalen. Maar daar staat

een goede regeling tegenover. Als een pensioenregeling niet verplicht is, ga je pas aan pensioenopbouw denken als je al 10 of 15 jaar aan het werk bent. Dat is jammer, want dan ben je de meest lucratieve jaren kwijt. Hoe eerder je pensioenpremie betaalt, hoe langer het kan renderen.’

Hoe ziet u de toekomst van het pensioenfonds?

‘Het belangrijkste is dat we zelfstandig blijven. Dat hangt af van de positie van de medisch specialisten. Zolang artsen vrijgevestigd zijn kan het fonds blijven bestaan. Wij zijn een pensioenfonds voor en door dokters. Dat is een groot goed. Jaren geleden wilde de toezichthouder externe deskundigen in het bestuur. Ze zeiden: dokters hebben geen verstand van pensioen. Daar wilden wij absoluut niets van weten. We zijn geen economen of fiscalisten, maar we hebben wel bestuurlijk inzicht en we kunnen stukken lezen. SPMS hoort bij de beste pensioenfonds van Nederland. Dat is een enorme verdienste, vind ik.’

Bestuurder:

Johan Jager (81)
Beroep: Anesthesioloog
Laatste werkplek: Elkerliek Ziekenhuis in Helmond
Privé: Weduwnaar, 3 zoons, 3 kleinzonen
Met pensioen sinds: 2004
BPMS-bestuurslid: 2012-2020

Bent u tevreden met uw eigen pensioen?

‘Heel tevreden. Ik heb 45 jaar pensioen opgebouwd. Ik ben jong begonnen. Na mijn kandidaatsexamen, in 1960, werd ik stafmedewerker aan de universiteit. Ik heb 15 jaar bij verschillende universiteiten gewerkt, ook in mijn specialistentijd. Toen zat ik bij ABP. Ook tijdens de militaire dienst ging mijn pensioenopbouw door. Ik had “verlof buiten bezwaar van ‘s lands schatkist ter vervulling van de dienstoefening”. Vanaf 1975 werkte ik 15 jaar als anesthesist in Enschede en zat ik bij SPMS. Daarna was ik 8 jaar directeur-geneesheer in Helmond en bouwde ik pensioen op bij PFZW. Toen heb ik mijn opbouw bij ABP overgedragen aan PFZW en ging ik via de OBU-regeling vervroegd met pensioen. Vervolgens ben ik bij SPMS (2003) en PFZW (2004) met pensioen gegaan. Ik krijg ook AOW. Al met al is het een aardig bedrag. Ik kan er goed van rondkomen.’

Hoe kijkt u naar uw opvolger in het bestuur?

‘In Hans van Helmond heb ik alle vertrouwen. Hij was de beste kandidaat. De opvolgingsprocedure verliep zorgvuldig. We hebben een aantal mensen geselecteerd die gezien hun belangstelling en hun loopbaan zeer geschikt waren. Ik vind het belangrijk dat mensen ook buiten hun professie ervaring opgedaan hebben. Daaraan zie je dat iemand meer wil dan alleen dokter zijn.’



Bestuurder:

Hans van Helmond (67)
Beroep: Longarts
Laatste werkplek: Bravis Ziekenhuis in Roosendaal
Privé: Getrouwd, 4 kinderen, 10 kleinkinderen
Met pensioen sinds: 2016
BPMS-bestuurslid sinds: 2020

Waarom wilde u in het BPMS-bestuur?

‘Omdat pensioen belangrijk is. Het geeft rust als je weet dat er voor je oude dag een goede basis is. Daar wil ik graag een bijdrage aan leveren. Als je lid bent van BPMS dan word je automatisch 'buitengewoon lid' van BPMS, maar bij mijn sollicitatie heb ik gezegd: ik voel me niet de waakhond van de gepensioneerden. Als bestuurslid kijk ik naar de belangen van de actieven, de slapers en de gepensioneerden.’

Waar komt uw interesse voor pensioen vandaan?

‘In mijn eerste 15 jaar als longarts was ik bezig met de opbouw van mijn praktijk. In de jaren daarna kwamen

er steeds meer bestuurlijke zaken op mijn pad. Eerst in het ziekenhuis, later ook erbuiten. Dat vond ik een verrijking. Je neemt dingen uit je werk mee naar je bijbaan en omgekeerd. Het is een kruisbestuiving. Zo werd ik ook afgevaardigde. Dan leer je enorm veel over de pensioenregeling en het fonds. Ik voelde me een trait d'union tussen wat er bij het pensioenfonds leeft en wat er bij de artsen in het ziekenhuis speelt.’

Hoe ziet u de toekomst van het pensioenfonds?

‘In 2026 moet er een nieuw pensioencontract liggen dat goed is voor ons allemaal. Dat is moeilijker naarmate je uitgangspositie beter is, want dan heb je meer te verliezen. Pensioenfondsen met lage dekkingsgraden zijn dolgelukkig met de nieuwe regels. Maar SPMS is een heel goed fonds. We moeten de transitie op een goede manier vormgeven. Er zijn nog veel losse eindjes, ook juridisch. Dat vind ik interessant; ik ben zelf ook jurist. Mijn mantra is samen. De besturen van SPMS en BPMS hebben elk hun

eigen opdracht en positie, maar in dit traject moeten we samen optrekken. Ook de leden en de buitengewone leden moeten samen optrekken. Iedereen die premie betaalt, krijgt later pensioen. En iedereen die pensioen ontvangt, heeft ooit premie betaald. We hebben een gemeenschappelijk belang.’

Bent u tevreden met uw eigen pensioen?

‘Zeker. Ik heb twee keer een financiële scan laten verrichten bij SPMS. Samen met mijn vrouw ging ik naar Zeist. Ik heb daar ontzettend veel aan gehad. Uit de eerste scan kwam dat ik wat herstelwerk te doen had. Dat heb ik opgepakt en een paar jaar later heb ik opnieuw een scan laten doen. Inmiddels ben ik al een paar jaar met pensioen en ik kan zeggen: wat de financieel planner vertelde klopt exact. Ik raad iedereen een financiële scan aan. Dokter is een vak en financieel planner is een vak. Je denkt dat je alles weet, maar dat is niet zo.’

Hoe kijkt u naar uw voorganger?

‘Het is een ontzettend aardige man, die zich enorm heeft ingespannen om op een goede manier de onderwerpen aan te dragen die voor de buitengewone leden belangrijk zijn. Ik ken hem van de eerste gepensioneerdendag waar ik zelf heen ging. Voordat ik ja zei bij mijn sollicitatie heb ik hem gevraagd: waarover kun je me adviseren? Hij heeft me goed bijgepraat over de dingen die spelen.’

Wilt u weten wie er nog meer de stichting en de vereniging besturen? Kijk op www.bpms.nl en www.spms.nl

Maatschappelijk verantwoord beleggen is allesbehalve zwart-wit

Ons beleggingsbeleid is essentieel voor een goed pensioen voor u als deelnemer. Dat wij maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB), is een wens van het SPMS-bestuur en veel deelnemers, maar zeker ook onderdeel van het maatschappelijk debat. Zo bleek maar weer eens uit een kritisch artikel dat in februari in De Volkskrant verscheen. SPMS voert al enkele jaren een actief MVB-beleid op ESG-factoren (environmental, social, governance) om bij te dragen aan een leefbare wereld, nu en in de toekomst. En de ambitie is om hierin verder te groeien. Maar welke keuzes maak je hierbij? Een kijkje achter de schermen met de beleggings specialisten van SPMS.

‘Je merkt dat deelnemers steeds meer geïnteresseerd raken in maatschappelijk verantwoord beleggen en dat SPMS steeds actiever wordt op dit gebied’, zegt Marcel Roberts, chief investment officer bij SPMS. In zijn eerste jaren bij SPMS werden er nooit vragen gesteld over maatschappelijk verantwoord beleggen. Nu wel. Deelnemers willen steeds vaker

weten waarin de pensioenpremies worden geïnvesteerd. Uit een enquête blijkt dat vooral de jongere medisch specialisten duurzaam beleggen heel belangrijk vinden. Maar ook gepensioneerde medisch specialisten hechten er waarde aan. Roberts kan zich dat voorstellen. ‘Zij hebben vaak kinderen en kleinkinderen voor wie zij een goede toekomst willen.’

Zijn er sectoren waarin SPMS bewust niet belegt vanuit de overtuiging dat beleggingen maatschappelijk verantwoord moeten zijn? ‘Zoals misschien wel te verwachten was, was SPMS een van de eerste pensioenfondsen die tabaksproducenten uitsloot’, zegt investment manager Ravi Sewtahal. Deze beslissing in 2012 kwam voort uit een discussie in de Vergadering van Afgevaardigden, aangekaart door longartsen die afgevaardigde waren. In 2019 pleitten oogartsen in de VvA ervoor om de vuurwerksector uit te sluiten. Roberts: ‘Dat hebben we vervolgens uitgezocht, maar er bleken geen beursgenoteerde vuurwerkproducenten te zijn.’ Het klinkt eenvoudig, een sector uitsluiten, maar de werkelijkheid is gecompliceerd. SPMS sluit bijvoorbeeld ondernemingen uit die betrokken zijn bij controversiële wapens. ‘Sommige mensen vinden dat je alle wapenproducenten sowieso moet uitsluiten’, zegt Roberts. ‘Maar wat doe je dan met degenen die wapens kopen? Overheden kopen wapens, ook de Nederlandse overheid. Voor defensie en voor de politie. Kun je dan ook niet meer beleggen in Nederlandse staatsobligaties?’ ‘Het zijn lastige discussies, want alles in de wereld is aan elkaar gelinkt’, zegt Sewtahal.

In plaats van een sector uit te sluiten kiest SPMS vaker voor engagement. ‘Dan oefen je als betrokken aandeelhouder invloed uit’, zegt Sewtahal.

‘Wij denken dat dat vaak effectiever is. We zijn een relatief klein pensioenfonds. Als wij onze aandelen in een grote oliemaatschappij van de hand doen, ligt de raad van bestuur van de oliemaatschappij daar niet wakker van. Er is direct een andere partij die de aandelen koopt. Maar als we samen optrekken met andere pensioenfondsen die ook aandeelhouder zijn, hebben we wel invloed. Shell heeft bijvoorbeeld een transitieplan opgesteld om groener te opereren.’ Roberts: ‘Je kunt niet zeggen waar het precies aan ligt. Komt het door de aandeelhouders, door de overheid, het bedrijf zelf? Maar je ziet dat er dingen veranderen.’ Overigens laten ook beleggingen in een oliemaatschappij zien dat maatschappelijk verantwoord beleggen niet zo zwart-wit is, vindt Roberts. ‘Misschien vinden we olie geen fijn product, maar we gebruiken het massaal en Shell zal het nog decennialang verkopen. We rijden allemaal auto en we gebruiken allemaal plastic.’

SPMS belegt ook in vastgoed, in Nederland en in het buitenland. ‘Maar we beleggen bewust niet in Nederlandse ziekenhuizen’, aldus Sewtahal. ‘Onze deelnemers werken in ziekenhuizen. Stel dat er een ziekenhuis failliet gaat waarvan wij eigenaar zijn. Dit soort belangenconflicten willen we voorkomen.’

Wat staat voorop? Het rendement of het feit dat een belegging maatschappelijk verantwoord is? ‘Jaren geleden hadden veel mensen het idee dat maatschappelijk verantwoord beleggen geld kostte’, zegt Roberts. ‘Wij moeten zorgen voor een goed en betaalbaar pensioen voor onze deelnemers en het is één van onze ESG-beliefs dat maatschappelijk verantwoord beleggen geen rendement kost.’

Maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid



In 2020 formuleerde het SPMS-bestuur zogenoemde ESG-beliefs, overtuigingen op het gebied van klimaat en milieu (environment), mensenrechten en arbeidsomstandigheden (social) en bestuur (governance). Om de ESG-beliefs concreet vorm te geven in de beleggingsportefeuille neemt SPMS (inter)nationale verdragen en gedragscodes als uitgangspunt. Zo onderschrijft SPMS bijvoorbeeld de OESO-richtlijnen voor multinationals en is SPMS een van de ondertekenaars van het IMVB-convenant voor pensioenfondsen. De bedoeling van dit convenant is om samen met de overheid, vakbonden en maatschappelijke organisaties misstanden te voorkomen. Ook volgt SPMS de Sustainable Development Goals (SDG) van de Verenigde Naties. SPMS heeft thema's gekozen die zij extra aandacht geeft in de uitvoering van het beleggingsbeleid en de monitoring en rapportage erover. Deze thema's zijn volksgezondheid en klimaatverandering.

Kijk voor meer informatie op www.spms.nl/over-spms/beleggen/maatschappelijk-verantwoord-beleggen

Dit zeggen uw collega's

Bent u het eens met de premieverhoging? Hoe kijkt u naar het nieuwe pensioencontract? De reacties op deze vragen zijn verzameld tijdens de ingelaste Vergadering van Afgevaardigden op 3 november en de Vergadering van Afgevaardigden op 8 december en aangevuld met reacties die het bestuursbureau ontving.

Dat is lastig, want veel dingen zijn nog niet- of onbekend. Er verandert veel en niet alleen ten goede vrees ik. Ik vraag me af wat er gebeurt met het pensioen dat ik nu al heb opgebouwd. Gaat dat dan ook meebewegen met de financiële markten?

Ik ben heel tevreden over de pensioenregeling van SPMS. Ik denk dat het voor andere fondsen gunstig is dat het stelsel verandert, maar voor ons is dat niet nodig.

Het probleem is dat we overgaan van defined benefit naar defined contribution. De inleg bepaalt wat er toegekend wordt. Aan het eind van de rit word je pensioen betaald uit de pot. Dan kan het meevallen en tegenvallen.

We kennen de spelregels en de mogelijkheden van het nieuwe pensioencontract nog niet. Maar het is duidelijk dat het risico meer bij de deelnemer ligt. Dat geeft meer onzekerheid.

Hoe kijkt u naar het nieuwe pensioencontract?

Een van de belangrijkste onderdelen van de huidige pensioenregeling is de solidariteit. Er is een gemeenschappelijke pot en we delen de risico's. Zoals het langlevensrisico en het risico dat je vroegtijdig overlijdt. Dan krijgt de partner een partnerpensioen. Het is de vraag of dat overeind blijft in het nieuwe stelsel.

De premie ligt straks vast, maar de opbouw is een prognose. We krijgen straks geen gegarandeerd pensioen, maar een pensioen op basis van het rendement.

De politieke onderhandelaars hebben op hoofdlijnen een akkoord gesloten, maar ze hebben de hete aardappel een beetje voor zich uit geschoven, er is een buffer met geld, hoe ga je die invaren, er moeten de komende 2, 3 jaar belangrijke beslissingen worden genomen.

We hoeven straks niet te kijken naar de dekkingsgraad. Dat is een voordeel. Dan hebben we geen last meer van de lage rente, maar gaat het erom hoeveel geld er werkelijk beschikbaar is.

We hebben nu al een paar keer te maken gehad met een premieverhoging en een opbouwverlaging. Ik begrijp waarom dit nodig is, maar als afgevaardigde vind ik het een hele klus om dit op een goede manier uit te leggen aan de collega's in het ziekenhuis.

We kunnen dit probleem beter oplossen met een stijging van de pensioenleeftijd of een verlaging van de vaste indexatie.

De pensioenpremie is fiscaal aftrekbaar. Dat is een relativering. In mijn ziekenhuis was men negatief, maar na een avondsessie met BPMS en SPMS en de financieel planners is er begrip voor.

Ik verwacht dat deze maatregel stabiliteit en rust geeft tot de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Straks wordt de premie stabiel, maar beweegt het pensioen mee met de uitkomst van de beleggingen.

Je betaalt meer en je krijgt minder, daar komt het op neer. Als jonge medisch specialist moet je hard werken en heb je veel kosten en dan komt die hogere pensioenpremie er ook nog bij.

Bent u het eens met de premieverhoging?

Jongeren denken altijd dat ze moeten betalen voor de ouderen. Dat is een misverstand. Als de premiedekkingsgraad te laag is, wordt het verschil bijbetaald uit de buffers. Dus de gepensioneerden betalen mee aan de premie van de jongeren. Dat is niet eerlijk. Ik vind het fair dat de premie omhoog gaat.

In mijn ziekenhuis is 85% tegen dit voorstel. De verplichte deelname van het fonds wordt ook duidelijk ter discussie gesteld.

Enige tijd geleden is besloten om de pensioenleeftijd op 65 jaar te houden. Met deze lage rente moet het uit de lengte of uit de breedte komen. Ik denk dat het zaak is om de discussie over de pensioenleeftijd te heropenen.

Je kunt ook de eindleeftijd verhogen en de vaste indexatie verlagen, maar ik begrijp dat dat niet voldoende oplevert om de premiedekkingsgraad op peil te krijgen. Dan zit er helaas niets anders op dan de premie te verhogen.

Zolang 70% de ondergrens is voor de premiedekkingsgraad vind ik de maatregel evenwichtig. Een subsidie van 30% op de premie is een behoorlijk bedrag. Dit is een redelijke oplossing.

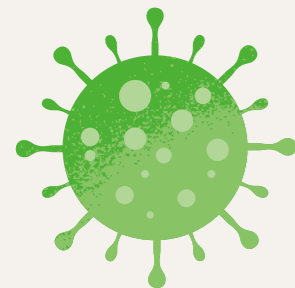
Ik maak me zorgen over het draagvlak in mijn ziekenhuis. Men staat hier negatief tegenover.

Tarieven vermogensrendementsheffing

Box 3-vermogen	Fictief rendement	Heffing (31%)
€0 - €50.000	n.v.t.	0%
€50.000 - €100.000	1,90%	0,59%
€100.000 - €1.000.000	4,5%	1,4%
Meer dan €1.000.000	5,69%	1,76%

Minder inkomen vanwege corona?

Vanwege corona zagen verschillende ondernemers en beroepsbeoefenaren in 2020 hun omzet teruglopen. Dit geldt ook voor sommige medisch specialisten. Om hieraan tegemoet te komen heeft de Belastingdienst de gebruikelijk-loonregeling voor directeuren-grotoaandeelhouders tijdelijk versoepeld. Als u in 2020 een omzetzak had, mag u rekenen met een lager gebruikelijk loon. Als u bijvoorbeeld tussen medio maart en medio mei minder omzet had, kijkt u naar de omzet in diezelfde periode in het jaar ervoor. U mag dan het gebruikelijk loon evenredig verlagen. Een lager salaris kan ook invloed hebben op de inschaling en pensioenopbouw bij SPMS.

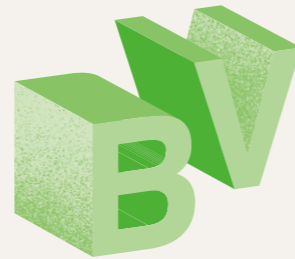


Tweede huis? Overdrachtsbelasting omhoog

Wie een tweede huis koopt betaalt sinds 1 januari 2021 8 procent overdrachtsbelasting in plaats van de gebruikelijke 2 procent. Op een vakantiehuis van € 300.000 scheelt dat zomaar € 18.000. Waarschijnlijk was er mede om die reden eind 2020 een enorme run op tweede huizen. Veel vakantieparken hebben zelfs wachtlijsten. Tegelijkertijd is de overdrachtsbelasting voor jongeren gunstiger geworden. Met ingang van 2021 betalen 35-minners die een huis kopen waarin ze zelf gaan wonen eenmalig geen overdrachtsbelasting. Vanaf 1 april 2021 geldt als aanvullende voorwaarde dat de woning niet duurder mag zijn dan € 400.000.

Bv oprichten

Voor de oprichting van een BV en het terugbetalen van geld aan privé is een bezoekje aan de notaris noodzakelijk. De BV moet worden ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en de cijfers moeten jaarlijks worden gedeponereerd. Het opstellen van de jaarrekening kan door de belastingplichtige zelf worden gedaan of worden uitbesteed aan een belastingadviseur of accountant. Met deze kosten is in de financiële casus elders op deze pagina's geen rekening gehouden.



Lenen bij de BV

Het kabinet wil 'excessief lenen' bij de eigen BV aan banden leggen. U mag maximaal € 500.000 lenen van uw BV. Heeft u meer geleend, dan heeft u tot 31 december 2023 de tijd om deze lening terug te brengen naar € 500.000. Leningen aan (klein)kinderen van u en/of uw partner tellen ook mee. Bestaande eigenwoningsschulden tellen niet mee, mits er sprake is van een hypothecaire inschrijving.

Eigenlijk zou deze maatregel een jaar eerder ingaan, maar omdat het vanwege de coronacrisis voor veel directeuren-grotoaandeelhouders lastig is om nu schulden af te lossen, geeft het kabinet respijt tot 31 december 2023.

Financieel planner legt uit

Case: Spaargeld op de bank of in de BV?



Alisen Düzgün
Financieel planner

Annemarie van de Berg (47) en haar man hebben € 100.000 op een spaarrekening en hun aandelen zijn ruim € 250.000 waard. De aandelen doen het goed. Het rendement over 2020 was bijna 7%. Het geld op de spaarrekening levert niets op. Maar Annemarie moet over het vermogen wel vermogensrendementsheffing (belasting in box 3) betalen. Haar accountant heeft haar geadviseerd om vermogen onder te brengen in haar BV, omdat dat fiscaal voordeliger is.

Financieel planner Alisen Düzgün buigt zich over de financiële situatie van Annemarie. De vermogensrendementsheffing in box 3 gaat uit van een fictief rendement. Over dat fictieve rendement wordt 31% belasting geheven. De fiscus kijkt naar het vermogen op 1 januari. Hoe hoog het fictieve rendement is, hangt af van de omvang van het vermogen (zie kader Tarieven vermogensrendementsheffing op vorige pagina). Er geldt een vrijstelling van € 50.000 per persoon, dus voor Annemarie en haar man samen € 100.000. Ze betalen dus vermogensrendementsheffing over € 250.000.

De heffing in box 3 kan oplopen tot 1,76%. Dat is zuur als het spaargeld op de bank staat en niets oplevert of zelfs geld kost in de vorm van negatieve rente. Wie alleen spaargeld heeft, is over het algemeen financieel beter af als dit geld ondergebracht is in de BV (box 2). Dan wordt alleen het werkelijke rendement belast. Wie vermogen heeft dat veel rendement oplevert, kan het vermogen beter in box 3 houden. Dan wordt immers alleen het fictieve rendement belast. Het omslagpunt ligt op bijna 4%. Bij een hoger rendement is box 3 voordeliger. Dat is zeker het geval bij beleggingen in vastgoed. De huuropbrengst en de waardeverhoging overtreffen dan het fictieve rendement in box 3. Bij vermogen in aandelen is het minder zwart-wit. Annemarie heeft in 2020 weliswaar 7% rendement gerealiseerd, maar de koersen kunnen ook dalen. Vermogen dat Annemarie in de BV stort, kan zij er later ook weer netto uit halen. Alleen over het rendement is belasting verschuldigd. Afhankelijk van het rendement dat Annemarie in de toekomst denkt te realiseren kan ze kiezen waar zij het geld onderbrengt.

*Annemarie van de Berg heet in werkelijkheid anders

Is uw pensioenopbouw goed geregeld?

Hoeveel pensioen u opbouwt en hoeveel premie u betaalt hangt af van uw inkomen en de deeltijdfactor. Ook speelt mee of u IB-ondernemer bent of een BV hebt.

In het eerste kwartaal van elk jaar doet SPMS een gegevensuitvraag om te checken of u juist bent ingeschaald. Met de rekenmodule op spms.nl kunt u de inschaling zelf berekenen. Ook ziet u de premie voor 2021 en de premietabellen.

Een correcte inschaling is belangrijk. De inschaling heeft immers invloed op de hoogte van uw ouderdoms- en eventueel partnerpensioen en op de premie die u betaalt. Ook heeft de inschaling invloed op de premieovername als u arbeidsongeschikt zou raken. Daarom is het verstandig om eventuele veranderingen direct door te geven aan SPMS, bijvoorbeeld als u in deeltijd gaat werken of als u in plaats van IB-ondernemer directeur-groootaandeelhouder wordt. Dit kan met het Formulier Pensioenopbouw op spms.nl.

Inverdienregeling

Veel startende medisch specialisten hebben te maken met een inverdienregeling. Om hun plek in te kopen krijgen ze bijvoorbeeld de eerste vijf jaar een winstaandeel van 80 procent in plaats van 100 procent. Bij de inschaling gaat dat weleens fout. Inschaling moet gebeuren op basis van het werkelijke winstaandeel, dus 80 procent in dit geval.



Wie 100 procent opgeeft, betaalt te veel premie en heeft een te hoge opbouw.

IB-ondernemer of BV

Voor medisch specialisten met een BV (directeur-groootaandeelhouder) vindt de inschaling plaats op basis van de actuele cijfers. U weet wat uw salaris zal zijn in 2021. Daarop is de inschaling gebaseerd. Als u IB-ondernemer bent is de inschaling voor 2021 gebaseerd op uw jaarcijfers over 2018. Hiervoor is een praktische reden. De winst over 2020 is doorgaans nog niet vastgesteld en over 2019 ligt er nog niet altijd een definitieve belastingaanslag. De jaarcijfers van drie jaar geleden zijn de meest recente definitieve cijfers.

Als u start als IB-ondernemer is er geen winst van 3 jaar geleden. Dan moet er een inschatting worden gemaakt. Zodra u weet wat de winst is, kan dit worden doorgegeven aan SPMS. De inschaling wordt dan

eventueel met terugwerkende kracht aangepast. Uiterlijk in jaar 4 wordt de inschaling definitief.

Minder werken

Gaat u in 2021 minder werken? Bijvoorbeeld omdat u zwangerschapsverlof opneemt of omdat u in deeltijd wilt gaan werken. Als dit gevolgen heeft voor het salaris – bij medisch specialisten met een BV is bij verlof meestal sprake van doorbetaling van het salaris – heeft dat ook gevolgen voor de pensioenopbouw en de premie. Geef dit dus door aan SPMS. Een IB-ondernemer kan in de rekenmodule op de site op basis van de winst van 2018 het huidige aantal werkuren invullen. Vervolgens ziet u in welke trapcode u valt.

Zelfde salaris, andere trapcode

De trapcodes worden jaarlijks geïndexeerd. Daardoor kan het voorkomen dat uw salaris hetzelfde is als vorig jaar, maar dat u in 2021 in een andere trapcode valt.

De QuickScan: razendsnel financieel inzicht

Weet u hoe u er financieel voor staat als u met pensioen gaat? Hebt u alles goed geregeld, of is het nodig om bij te sturen? Met de QuickScan op www.SPMS.nl weet u het in 15 minuten.



‘Je hoeft niet allemaal stapels papier bij elkaar te zoeken, maar je haalt met je DigiD snel relevante informatie op. Dat werkt heel prettig’, zegt Carel Doreleijers, anesthesioloog in ziekenhuis St. Jansdal in Harderwijk. Als lid van de Vergadering van Afgevaardigden was hij een van de eersten die de QuickScan mocht uitproberen.

Handige rekenhulp

De QuickScan werkt met de mobiele app Ockto. Als deelnemers inloggen met hun DigiD verzamelt Ockto informatie, zoals de vooraf ingevulde aangifte inkomstenbelasting van de Belastingdienst, pensioengegevens uit Mijnpensioenoverzicht en bij het UWV inkomensgegevens van een eventuele partner in loondienst. Deelnemers vullen zelf hun maandelijkse uitgaven in. De QuickScan heeft daarvoor een handige rekenhulp. Ook berekent de QuickScan hoe bijvoorbeeld de hypotheeklasten er na pensionering uitzien. Zo ziet een deelnemer razendsnel of het pensioeninkomen in de pas loopt met het uitgavenpatroon. ‘Vervolgens kun je zelf spelen met getallen’, zegt Doreleijers. ‘Bijvoorbeeld of je eerder of later met pensioen wilt. Je ziet meteen wat het effect is op je pensioeninkomen.’ De QuickScan is een aanrader, vindt hij. ‘Je kunt dit in een verloren moment even doen. Het geeft veel inzicht in korte tijd, zonder dat het inspanning kost.’

Persoonlijk gesprek

De QuickScan is een goede basis voor een gesprek met een financieel planner van SPMS. Via de QuickScan kan een afspraak gepland worden voor zo’n uitgebreide Financiële Scan. Tijdens de Financiële Scan kijkt de financiële planner samen met de deelnemer naar de financiële situatie. Als bijvoorbeeld uit de QuickScan blijkt dat iemands inkomen na pensionering niet toereikend is om de huidige levensstijl voort te zetten, kijkt de financiële planner wat de mogelijkheden zijn om meer vermogen op te bouwen. SPMS-deelnemers kunnen twee keer in hun loopbaan een Financiële Scan laten maken, maar de QuickScan kunnen ze op elk moment zelf uitvoeren. De QuickScan is veilig en AVG-proof: na een sessie worden alle gegevens automatisch verwijderd, tenzij een account wordt aangemaakt om door te gaan naar de Financiële Scan.

Korte berichten

Een nieuw pensioenstelsel: zó ziet de planning eruit

In 2026 verandert het pensioenstelsel ingrijpend. Er worden twee nieuwe pensioencontracten voorgeschreven. Beide zijn premie-regelingen met een leeftijdsafhankelijk beleggingsbeleid. Opbouw gaat aan de hand van de ingelegde premie in (eigen) vermogen en er zijn geen gegarandeerde jaarlijkse aanspraken meer. Op dit moment vinden de voorbereidingen al plaats. Ook bij BPMS en SPMS. Medisch specialisten werken samen met de achterban aan een evenwichtige overgang en aan hun eigen toekomstbestendige pensioenregeling. Wat gebeurt er de komende jaren?

2022

De Wet toekomst pensioenen is van kracht. Allerlei zaken die nu nog onduidelijk zijn, zijn in de wet of onderliggende regelgeving geregeld. Zoals de spelregels voor de overgang van het huidige stelsel naar het nieuwe stelsel, het zogenaamde invaren. BPMS en SPMS volgen dit proces op de voet. Duidelijkheid betekent dat er afspraken gemaakt kunnen worden. Wat is voor medisch specialisten de beste nieuwe pensioenregeling? Hoe ga je zo evenwichtig mogelijk om met de belangen van jongere en oudere medisch specialisten en de collega's die met pensioen zijn? BPMS bepaalt de ambitie en inhoud van de regeling. SPMS voert de regeling uit. In het traject naar 2026 werken BPMS en SPMS nauw met elkaar samen.

2023

Met ingang van dit jaar kunnen mensen op het moment dat ze met pensioen gaan naar verwachting al een deel van hun pensioen als bedrag ineens opnemen. Deze lumpsum bedraagt maximaal 10% van het ouderdomspensioen. Uiterlijk 1 juli 2023 dient op basis van een transitieplan de keuze voor de nieuwe regeling door BPMS te zijn gemaakt en een verzoek voor het al of niet invaren van de oude rechten bij SPMS te liggen.

2024

BPMS heeft bepaald hoe de nieuwe pensioenregeling eruitziet. SPMS gaat dit toetsen, besluiten over invaren en er daarna voor zorgen dat de regeling goed uitgevoerd kan worden. Zowel op juridisch als ict-gebied zal een hoop geregeld moeten worden.'

2025

De voorbereidingen voor de implementatie naar het nieuwe pensioenstelsel zijn in volle gang.

2026

Op 1 januari is de transitie naar de nieuwe pensioenregeling voor de Medisch Specialist als (oud-) deelnemer van SPMS een feit.

Deze planning is gebaseerd op de plannen van de politiek. Cruciaal is bijvoorbeeld dat het wetsvoorstel nog in 2021 aangenomen wordt door de Tweede en Eerste Kamer, zodat de wet per 1 januari 2022 kan ingaan.

Vacature bestuurslid BPMS

Het bestuur van BPMS bestaat uit vijf medisch specialisten. De maximale zittingstermijn van de heer W. Pieters, bestuurslid via de gewone leden, eindigt in december 2021. Wij zoeken voor zijn functie een opvolger/opvolgster.

Bent u ons nieuwe bestuurslid?

Via deze functie geeft u mede inhoud aan de pensioenbelangen van de SPMS-deelnemers, 'slapers' en pensioengerechtigden en werkt u mee aan het behoud van het draagvlak. Ook vergroot u uw kennis over de financiële markten en de dynamische pensioenwereld. Het bestuur vergadert ongeveer 12 keer per jaar, meestal op dinsdag.

Heeft u belangstelling voor de functie, neem dan vóór 15 april 2021 per e-mail contact op met het secretariaat van BPMS via info@bpms.nl. Het secretariaat stuurt u vervolgens een profiel-schets, waarna u kunt besluiten om zich aan te melden als kandidaat.

KTO 2020: uitkomsten online

Eind vorig jaar heeft SPMS haar tweejaarlijkse klanttevredenheids-onderzoek gehouden. SPMS bedankt iedereen die het onderzoek heeft ingevuld. De resultaten zijn bekend. De belangrijkste uitkomsten kunt u inzien op spms.nl/kto2020

Deelnemers-bijeenkomsten

Grip krijgen op de balans
Voor deelnemers tot 45 jaar
18 en 23 maart, 11 mei, 5, 7 en 12 oktober

Financieel goed op weg
Voor deelnemers van 45 tot 55 jaar
13 april en 16 november

Goed voorbereid naar uw pensioen
Voor deelnemers vanaf 55 jaar
6 en 15 april en 11 en 23 november

Wanneer u in de doelgroep valt van een van bovenstaande evenementen dan ontvang u hiervoor een uitnodiging.

VvA-jaarvergadering
Voor alle deelnemers
8 juni 2020
Meld u aan vóór 20 mei 2021 door te mailen naar info@bpms.nl. De vergaderstukken worden dan toegestuurd. Voor meer informatie, gaat u naar spms.nl/vva

Colofon

Redactiecommissie SPMS & APG
Concept en realisatie APG
Vormgeving Viastory Creative Agency
Fotografie Jean-Pierre Jans, Mark Kuipers,
Drukwerk Roto Smeets Grafiservices
Redactieadres Redactie PensioenInzicht
Postbus 6003, 1005 EA Amsterdam

SPMS streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

U krijgt PensioenInzicht omdat het belangrijke informatie bevat over uw pensioenregeling. U kunt zich niet afmelden voor het magazine. SPMS is verplicht u deze informatie te verstrekken. Dit magazine is gedrukt op 100% gerecycled, FSC-gecertificeerd papier.

Wist u dat? Premieovername wanneer u arbeids- ongeschikt raakt

Als u arbeidsongeschikt wordt, betekent dat meestal dat u uw beroep nog maar beperkt of helemaal niet meer kunt uitoefenen. Hierdoor kan uw inkomen dalen en daarmee ook uw verplichte pensioenopbouw. In geval u voor minimaal een jaar, minimaal 50% arbeidsongeschikt bent kan uw premie gedeeltelijk of geheel worden overgenomen. Zo regelt u dit in 3 stappen.



“Wij kunnen ons goed voorstellen dat u vragen heeft over uw pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. Neem bij vragen dan ook altijd contact met ons op. Wij zijn er om u zoveel mogelijk te ontzorgen.”

Jan-Willem van den Berg, manager Adviesgroep

Neem contact op met Adviesgroep



Dit is erg belangrijk. U dient u zelf aan te melden voor de regeling. Bel 020 583 62 62 (tijdens kantooruren 8.30 – 17.30). Wij sturen u dan een machtigingsformulier toe.

Retourneer machtigingsformulier



Via dit formulier machtigt u ons om gegevens over uw arbeidsongeschiktheid op te vragen bij uw verzekeraar. Vul het in en retourneer dit naar administratie@spms.nl of naar SPMS, Postbus 6003, 1005 EA Amsterdam.

Wij regelen het vanaf hier



Bij ontvangst van uw machtigingsformulier zullen wij de ingangsdatum en de mate waarin u arbeidsongeschikt bent opvragen bij uw verzekeraar.

Onze medewerkers van de Adviesgroep staan voor u klaar.



Voor meer informatie gaat u naar spms.nl/arbeidsongeschiktheid

Uw pensioen.
Ons specialisme.

www.spms.nl

 **SPMS**
stichting pensioenfonds
medisch specialisten