

Pensioen Inzicht

 **SPMS**
Uw pensioen.
Ons specialisme.

najaar 2020

‘De solidariteit
vind ik heel
belangrijk’

— Freerk Broeyer,
cardioloog en afgevaardigde

pagina 3
**In control, ook
in coronatijd**

pagina 6
**Lage
premiedekkingsgraad**

pagina 12
**QuickScan: snel overzicht
in uw financiën**

Inhoud

- 3
Risicomanagement
In control, ook in coronatijd
- 6
Lage premie-dekkingsgraad
- 7
BPMS
Nieuws
- 8
Afgevaardigde in beeld
Cardioloog Freerk Broeyer
- 10
Financiële positie
Blijven beleggen zoals bedacht
- 12
QuickScan
Snel inzicht in uw financiën
- 14
Kennismaken met bestuurders
Eelco Stuijzand en Thijs Plokker
- 16
Financiële vraagbaak
 - Saldolijfrente
 - Casus: schenken en aflossen
 - Pensioen bij scheiding
- 18
Korte berichten
 - Vacature bestuurslid
 - Uitwerking pensioenakkoord
 - Arbeidsongeschiktheid
 - Agenda najaar
- 20
Post van SPMS
Digitaal of in de brievenbus

Gezond

Precies zeven maanden geleden ging ons land in lockdown door COVID-19. Deze crisis heeft grote impact op menselijk, medisch en economisch vlak. Ik hoop u, als medisch specialist, niets te vertellen over wat deze pandemie heeft betekend. Uw leven stond op zijn kop: of u nu in de discipline werkt die alle zeilen moest bijzetten, of wanneer dit virus u op een andere manier raakte. Als medisch specialisten hebben we een goede prestatie geleverd.

Ook SPMS werkte hard door, in het eigen specialisme van financiële gezondheid. Waar veel dingen in het leven onzeker zijn, streeft SPMS ernaar om zoveel mogelijk in control te zijn als het gaat om uw pensioen. In deze editie leest u hoe wij risico's managen om uw pensioen zo goed mogelijk te beheren. Niet-financieel en financieel. U leest wat het effect is geweest van COVID-19 op de premiedekkingsgraad en op de beleggingen, en wat wij doen om financieel gezond te blijven. CIO Marcel Roberts en onze nieuwe collega Raviene Sewtahal, die zich bezighoudt met maatschappelijk verantwoord beleggen, vertellen daarover.

Daarnaast maakt u in deze uitgave van PensioenInzicht kennis met bestuurders van zowel SPMS als BPMS. Zij vertellen waarom zij zich inzetten en wat zij belangrijk vinden. Dat geldt ook voor afgevaardigde Freerk Broeyer, die levendig vertelt wat solidariteit voor hem betekent. Wordt u warm van de gedachte aan bestuurswerk? Let u dan vooral ook even op de vacature voor een SPMS-bestuurslid op pagina 18. Ik kan u verzekeren dat het interessant en zinvol werk is.

Ik dank u voor uw vertrouwen en wens u een gezond najaar toe!



Piet Biemond,
Voorzitter bestuur SPMS



In control, ook in coronatijd

2020 zal de geschiedenisboeken ingaan als een historisch jaar. Het coronavirus legt samenlevingen wereldwijd plat, met alle gevolgen van dien. Zowel persoonlijk, maatschappelijk als economisch. Medisch specialisten bevinden zich in het oog van de storm van deze gezondheidscrisis. Ook pensioenfondsen kunnen erover meepraten. Nauwelijks bekomen van de eurocrisis moesten pensioenfondsen reageren op de volgende crisis. Was SPMS voorbereid? Hoe gaat SPMS met risico's om?

‘Risicomanagement gaat niet om het vermijden van risico’s, maar om het beheersen ervan’, stelt Vinh Ho, Chief Risk Officer bij SPMS. SPMS brengt al jaren de risico’s in kaart die op wat voor manier dan ook gevolgen kunnen hebben voor het pensioenfonds en haar deelnemers. ‘Dus ook het risico van een pandemie’, zegt Bas van Tongeren, niet-financiële risicomanager bij SPMS.

‘Belangrijk is dat de bedrijfscontinuïteit te allen tijde gewaarborgd is’, zegt Ho. De pandemie kan ertoe leiden dat de besluitvorming bij SPMS in gevaar komt. ‘Onze bestuurders zijn artsen. Bij een pandemie bestaat het risico dat zij hun bestuurstaken niet kunnen vervullen door verplichtingen in het ziekenhuis of ziekte’, zegt Van Tongeren. ‘Daarom heeft het bestuur tijdelijk een Executive Committee ingesteld. Hierin zitten naast de bestuursleden ook de leden van de Raad van Toezicht en de SPMS-directeur. Op die manier kan besluitvorming ook doorgaan als meerdere bestuursleden uitvallen.’ Toen de piekbelasting in de ziekenhuizen weer was afgenomen eind mei, is besloten om het Executive Committee per 1 juni weer op te heffen.

Een ander praktisch voorbeeld van een goede voorbereiding op een pandemie, is de mogelijkheid voor medewerkers van het bestuursbureau om vanuit huis te kunnen inloggen op de IT-systemen van SPMS. Voor de deelnemer is de mogelijkheid gecreëerd om op afstand via Microsoft Teams hun Financiële Scan door te nemen. ‘Tijdens de lockdown konden deelnemers niet naar het bestuursbureau komen voor de Financiële Scan, maar we vinden het belangrijk dat deze dienstverlening doorgaat.’

Risicobeheer bij SPMS

SPMS kent drie hoofdactiviteiten: vermogensbeheer, pensioenbeheer en financiële planning. Om alle belangrijke risico’s in beeld te krijgen, heeft SPMS de processen rondom deze activiteiten in kaart gebracht. Bij vermogensbeheer gaat het erom dat er voldoende vermogen is om pensioenen uit te kunnen keren. Hiertoe worden de ingelegde pensioenpremies van de deelnemers



door SPMS risicodragend belegd. Pensioenbeheer draait om de pensioenadministratie. Zijn de pensioenaanspraken correct verwerkt, wordt nieuwe pensioenwetgeving tijdig geïmplementeerd, worden de pensioenen op tijd uitbetaald? De kern van financiële planning is dat deelnemers inzicht krijgen in hun persoonlijke financiële situatie, zodat ze weten waar ze na hun pensioen aan toe zijn.

Voor al deze processen heeft SPMS de relevante (financiële en niet-financiële) risico’s geïdentificeerd en gecategoriseerd in een zogenaamde risicotaxonomie. Het bestuur kan met behulp van deze risicotaxonomie vervolgens sturen op het beheersen van de risico’s. Voor elk risico wordt de kans dat het zich voordoet en de mogelijke impact ervan beoordeeld. Hierbij zijn ook de beheersingsmaatregelen in kaart gebracht die SPMS kan nemen om het risico te voorkomen of om de nadelige gevolgen te beperken.

Elk kwartaal zorgen Ho en Van Tongeren voor een risk dashboard met de financiële en niet-financiële risico’s. Hierin zetten ze uiteen hoe het staat met de beheersing van de verschillende risico’s. Ze maken deze dashboards in samenspraak met de ‘eerste lijn’ op het bestuursbureau (zie kader). De dashboards worden achtereenvolgens voorgelegd aan en besproken in de adviescommissies van SPMS, het bestuur en de Raad van Toezicht.

Hoe weet je of je alle risico’s kent? ‘Dat weet je niet. Dat noemt men een “zwarte zwaan-gebeurtenis”. Daarmee worden gebeurtenissen bedoeld, die niemand aan zag komen of had voorspeld’, zegt Van Tongeren.

Zicht op uitbestedingsketen

SPMS werkt samen met externe uitvoerders. Zo verzorgt APG de pensioenadministratie en voert BlackRock het vermogensbeheer uit. ‘Dat zijn gerenommeerde partijen’, zegt Van Tongeren. De manager pensioenbeheer en de manager vermogensbeheer van SPMS hebben vrijwel dagelijks contact met APG en BlackRock. Ook maken APG en



Bas van Tongeren
niet-financiële
risicomanager

BlackRock maand- en kwartaal-rapportages. APG bijvoorbeeld over het innen van de premies en het betalen van de pensioenuitkeringen. Is dat juist en tijdig gebeurd? BlackRock rapporteert voornamelijk over de beleggingen, maar ook over hun eigen controles of over incidenten. ‘Als er iets is misgegaan bij een andere klant waarvoor zij werken, willen wij dat ook graag weten’, zegt Van Tongeren. ‘Bestaat er een kans dat zo iets ook bij ons gebeurt en zijn er goede maatregelen genomen om dergelijke incidenten in de toekomst te voorkomen?’ Ook de risico’s die te maken hebben met de processen bij APG en SPMS zijn opgenomen in de risk dashboards van SPMS.

Bewust risico’s nemen en toch in control zijn

Risicomanagement betekent echter niet dat SPMS elk risico uit de weg gaat, stelt Ho. ‘We moeten zorgen voor goede pensioenen voor onze deelnemers. Dat kan alleen als we voldoende rendement behalen op onze beleggingen. Als we alle beleggingsrisico’s volledig afdekken, behalen we in principe geen rendement meer.’ Dat is te vergelijken met geld op een spaarrekening. Spaarders lopen geen risico (tot 100K), maar de keerzijde is dat geld op een spaarrekening tegenwoordig nauwelijks iets oplevert. ‘Omdat we rendement willen, gaan we bewust bepaalde risico’s aan’, zegt Ho. ‘Dat zijn weloverwogen, gecalculerde risico’s.’

Zelfverdediging voor pensioenfonds



Voor risicomanagement van pensioenfonds gelden wettelijke regels. Zo moet SPMS zich onder andere houden aan IORP II, een Europese richtlijn voor pensioenfonds. Volgens IORP II moeten pensioenfonds elke drie jaar een eigenrisico-beoordeling uitvoeren. Ook moeten ze zich inrichten conform het *three lines of defence-model*: zorgen voor voldoende onafhankelijke verdedigingslijnen. De eerste lijn zijn degenen die op het bestuursbureau verantwoordelijk zijn voor het vermogensbeheer, het pensioenbeheer en de communicatie. Ho en Van Tongeren vormen de tweede lijn. Van Tongeren: ‘Wij kijken mee. We zorgen voor een onafhankelijk tegengeluid. Wij vragen bijvoorbeeld: is dit in het belang van de deelnemers? Zijn er ook alternatieven? Heb je hier aan gedacht? Dat is de rol van de tweede lijn.’ Ho is naast vervuller (voor de financiële risico’s) ook de zogenoemde sleutelfunctiehouder risicobeheer, ook wel ‘Chief Risk Officer’. Van Tongeren is de vervuller (voor de niet-financiële risico’s) van die rol. De interne audit is de derde lijn.



Vinh Ho
Chief Risk Officer

(Lees het interview op pagina 10 en 11 over het beleggingsbeleid van SPMS, red.) Dat betekent natuurlijk niet dat lichtvaardig wordt omgaan met grote risico's. Een goed voorbeeld vormt het renterisico. Pensioenfondsen moeten hun verplichtingen – de pensioenen die zij moeten uitkeren – berekenen op basis van de huidige lage rente. 'Als de rente maar een beetje daalt, stijgen je verplichtingen relatief hard', zegt Ho. 'Dan sta je er slecht voor als je het renterisico niet hebt afgedekt. Daarom heeft SPMS als beheersingsmaatregel 78 procent van het renterisico afgedekt.' Ook het valutarisico is relatief groot. SPMS belegt wereldwijd, waarvan relatief veel in de VS. Bij een dalende US-dollar koers worden de US-dollarbeleggingen minder waard. Zulke dalingen en stijgingen hebben direct gevolg voor de dekkinggraad. 'Die volatiliteit willen we dempen', aldus Ho. 'Daarom hebben we het valutarisico van de US-dollar, de yen en het pond 100 procent afgedekt. Het valutarisico in opkomende markten hebben we juist niet afgedekt, want daar word je naar verwachting (op de lange termijn) voor beloond. Zo managen we alle risico's, financieel en niet-financieel. Integraal risicomanagement zorgt ervoor dat we *in control* zijn.' Dit beeld wordt in de praktijk ook bevestigd door toezichthouder DNB. SPMS is ingedeeld in een 'laag-risicoregime'. Deze kwalificatie is slechts toebedeeld aan een beperkt aantal Nederlandse pensioenfondsen.



Ondertussen in Den Haag

Steun in coronatijd

De impact van het coronavirus op de economie is enorm. Het kabinet kwam daarom met diverse ondersteuningsmaatregelen voor getroffen ondernemers. De meest recente is het Steun- en herstellepakket voor economie en arbeidsmarkt dat op 1 oktober van kracht ging. Deze geldt tot en met 30 juni 2021. Het voorziet in een tegemoetkoming van de loonkosten voor werkgevers en in inkomensondersteuning voor ondernemers. Hierbij is het eigen vermogen van de ondernemer een criterium. Ondernemers krijgen extra tijd om belastingschulden te betalen en de tijdelijke verlaging van de invorderingsrente loopt door tot en met 31 december 2021.

Lage premiedekkingsgraad

De dekkinggraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen van SPMS en de verplichtingen jegens de deelnemers om pensioenen uit te betalen. Over augustus was de dekkinggraad 123,6. De *premiedekkingsgraad* is iets anders. Deze geeft aan in hoeverre de pensioenpremie die betaald wordt, voldoende is om de jaarlijkse pensioenopbouw te financieren. Bij een premiedekkingsgraad van 100 procent is dit voldoende. Een lagere premiedekkingsgraad betekent dat het tekort wordt gefinancierd uit het overrendement of de buffers van SPMS. Door de lage rente is pensioen inkopen kostbaar. De premiedekkingsgraad van SPMS is 60 procent. Het SPMS-bestuur streeft naar een minimale premiedekkingsgraad van 70 procent. Er zijn verschillende manieren om de premiedekkingsgraad te verhogen. De premiedekkingsgraad stijgt als de rente stijgt. Dat is een factor waar pensioenfondsen geen invloed op hebben. Maar pensioenfondsen kunnen (een combinatie van) maatregelen nemen om de premiedekkingsgraad te laten stijgen:

- Premie verhogen. Een te lage premie kost punten in de dekkinggraad, waardoor de kans op verhoging van pensioenen daalt en die op kortingen stijgt. Dat raakt ook de pensioenen van werkenden.
- Opbouw verlagen
- Pensioenleeftijd verhogen, zodat deelnemers langer de tijd hebben om pensioen op te bouwen.
- De vaste indexatie verlagen. SPMS keert jaarlijks 3 procent vaste indexatie uit.

Welke maatregelen SPMS moet nemen, wordt later dit najaar bekend.

Nieuwe samenstelling afgevaardigden buitengewone leden

De zittingstermijn van enkele afgevaardigden die de pensioenbelangen van de buitengewone BPMS-leden vertegenwoordigen, verstreek begin dit jaar. Daarom is er een verkiezing geweest. Van de 6.035 stemgerechtigden hebben 1.649 buitengewone leden hun stem uitgebracht. Dit is een opkomstpercentage van 27,32%. Ter vergelijking: in 2016 brachten nog slechts 833 buitengewone leden hun stem uit, dus dat is een mooie stijging. Sinds 1 juli 2020 is de afvaardiging van de buitengewone leden in de VvA als volgt:

1. A.J.M.C. Aarts, radioloog
2. J.C.N.M. Aarts, radioloog (nieuw)
3. Mw. G.A. van Albada-Kuipers, reumatoloog (nieuw)
4. A.T. Alberda, gynaecoloog
5. W.A. de Boer, mdl-arts
6. L.P.A. Bom, orthopedisch chirurg
7. R.S. Breederveld, chirurg (nieuw)
8. D. Cohen Tervaert, oogarts (nieuw)
9. M. Kiewiet de Jonge, uroloog
10. N.J.A. Tulp, orthopedisch chirurg (nieuw)

Plaatsvervangers:

1. P.E. Postmus, longarts (nieuw)
2. C.C. Tijssen, neuroloog (nieuw)

Door het verstrijken van de zittingstermijnen moesten we afscheid nemen van P.H.O. Buijs, A.M. van der Heijden, L.M. Kingma, mw. J.A. van Marion-Kievit, J.M.W.M. Merkus, J.H.J. Ruijs en M.E. van Zanten. Wij danken hen voor hun bevlogen inzet. Zij hebben jarenlang de pensioenbelangen van de pensioengerechtigden en slapers vertegenwoordigd.

Jaarvergadering VvA



De Vergadering van Afgevaardigden (VvA) van de beroeps-pensioenvereniging BPMS behartigt de pensioenbelangen van SPMS-deelnemers. Er zijn zo'n 70 afgevaardigden. Zij geven een oordeel over het handelen van het SPMS-bestuur. Daarnaast heeft de VvA de bevoegdheid zich uit te spreken over het gevoerde en toekomstige beleid. De VvA heeft deze bevoegdheid op basis van haar taak als verantwoordingsorgaan. Tijdens de jaarvergadering op 9 juni legde het SPMS-bestuur verantwoording af aan de VvA.

Vanwege de coronamaatregelen werd de vergadering via een live stream gehouden. Vooraf en tijdens de uitzending konden de afgevaardigden vragen stellen aan het bestuur, de Raad van Toezicht, de actuaire en de accountant. De VvA heeft geconcludeerd dat alle betrokkenen hun taken naar behoren hebben uitgevoerd.



‘De solidariteit vind ik heel belangrijk’

‘Het lijkt me goed als jonge specialisten zich met pensioen bezighouden’, zegt Freerk Broeyer (41), cardioloog in Ziekenhuis Amstelland. Freerks echtgenote is arts-microbioloog en ook deelnemer van SPMS. Ze hebben een dochtertje van 4 en een zootje van 2.

Is SPMS thuis aan de keukentafel een gespreksonderwerp?

‘We hebben het er wel eens over, maar mijn vrouw laat het graag aan mij over.’

Waarom werd u afgevaardigde?

‘We zijn een klein ziekenhuis, met zo’n 90 medisch specialisten, waarvan ongeveer de helft lid is van BPMS. Er was al een tijdje geen afgevaardigde en toen zag ik een oproepje van het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB). Het lijkt me goed als jonge specialisten zich met pensioen bezighouden. Pensioen is een ver-van-je-bedshow, terwijl beslissingen die je nú neemt van grote invloed zijn op je financiële situatie later. En ik vind het interessant, want ik ben geïnteresseerd in beleggingen en economie.’

Belegt u zelf ook?

‘Ik beleg actief, ik doe zelfs aan optiebeleggingen. Het is een beetje een hobby. Ik vind het leuk om te lezen over bedrijven en om inschattingen te maken: hoe gaat dat bedrijf het doen in het komende jaar? Dat is spannend. Mijn beleggingsresultaten zijn redelijk, al is het door de coronacrisis nu iets minder. Ik selecteer het liefst bedrijven die passen bij hoe ik ben. Zo zou ik niet gauw beleggen in de wapenindustrie, ook al zou ik daar nog zo veel winst

mee maken. Ik vind het belangrijk dat we rekening houden met onze omgeving. Bedrijven die weinig doen aan verduurzaming en vernieuwing vind ik minder interessant. We moeten met z’n allen de planeet leefbaar houden. Daar moeten we met z’n allen over nadenken.’

Geldt dat ook voor SPMS?

‘Dat geldt voor alle pensioenfondsen, vind ik. En zeker voor SPMS. Medisch specialisten hebben een sociaal beroep, dus we moeten ook op een sociale manier beleggen. Zelfs als het rendement iets minder zou zijn. Ik weet niet of iedereen dat met mij eens is. Soms denk ik dat het een generatiedingetje is. Mijn indruk is dat jongere mensen over het algemeen meer bezig zijn met duurzaamheid dan de babyboomers.’

Wat heeft u als afgevaardigde nodig van SPMS?

‘Ik vind het fijn dat ik een vaste contactpersoon (Alexandra Kolkman) heb bij SPMS. Zij biedt geregeld aan om een pensioenpoli te houden in ons ziekenhuis. Even kort bespreken hoe het zit met je pensioen, daar hebben medisch specialisten echt behoefte aan. Soms hebben collega’s vragen over hun pensioen. Dan kan ik hen in contact brengen met een financieel planner van SPMS.’

Wat wilt u bereiken als afgevaardigde?

‘Ik probeer iedereen goed te vertegenwoordigen, jong en oud. Het is belangrijk om daar een evenwicht in te vinden. De solidariteit die bij een pensioenfonds hoort vind ik heel belangrijk. Daar heb ik veel voor over. Dat je solidair bent met de samenleving, met de natuur, maar ook met je collega’s. Dat er een uitkering is voor partners en kinderen als een deelnemer overlijdt. Evenwichtige afspraken over de opbouw en de premies horen ook bij die solidariteit.’

Hoe regelt u uw financiële toekomst?

‘Ik ben nog aan het afbetalen voor de inverdienregeling, maar ik probeer maandelijks geld opzij te zetten en te beleggen. Je kunt bij SPMS twee keer kosteloos de Financiële Scan laten maken. Dat hebben we onlangs laten doen. Dan neemt de financieel planner uitgebreid je financiële positie door en ontvang je een rapport. Dat vind ik heel goed.’

Heeft u ook pensioen opgebouwd bij andere pensioenfondsen?

‘Ik ben pas deelnemer bij SPMS sinds 1 januari 2017. Daarvoor zat ik bij ABP en bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Die pensioenopbouw heb ik overgezet naar SPMS, want ik vind het handig als alles bij één fonds is ondergebracht. SPMS is een pensioenfonds voor en door medisch specialisten. ABP en Pensioenfonds Zorg en Welzijn kijken zowel naar de belangen van de deelnemers als van de werkgevers. Bij SPMS gaat het alleen om de deelnemers, dus de neuzen staan dezelfde kant op. Dat vind ik een groot voordeel van SPMS.’

Blijven beleggen zoals je bedacht had

En dat werpt vruchten af



Ook SPMS is niet immuun voor corona. De dekkingsgraad daalde, maar herstelde weer snel. 'We voeren een solide beleggingsbeleid', stellen de beleggingsspecialisten van SPMS.

Corona had een enorm effect op de financiële markten. Pensioenfondsen zijn grote beleggers, dus zij merken dat direct. In de tweede helft van maart zagen alle pensioenfondsen hun dekkingsgraad dalen. Veel fondsen

kampen nog steeds met een te lage dekkingsgraad. 'Ook wij zijn niet immuun voor corona', zegt Marcel Roberts, chief investment officer van SPMS. Het dieptepunt was op 20 maart, toen de dekkingsgraad

van SPMS daalde naar 108 procent. Geen verrassing, stelt Roberts. 'Het was conform de verwachtingen.' Eind maart was de dekkingsgraad weer teruggeveerd naar een dikke 112 procent en sinds eind juli ligt de dekkingsgraad alweer ruimschoots boven de 120 procent. 'De coronacrisis heeft laten zien dat ons beleggingsbeleid goed is', zegt investment manager Ravien Sewtahal.



Marcel Roberts
Chief investment officer

Stabiel vermogen

Terwijl de dekkingsgraad daalde, bleef het vermogen van SPMS stabiel. 'Dat komt doordat we met name last hadden van de dalende rente', legt Roberts uit. Het pensioenfonds moet zijn verplichtingen berekenen op basis van de rente. Een dalende rente betekent dat de verplichtingen stijgen. Daardoor daalt de dekkingsgraad. Dat die daling beperkt bleef, komt doordat SPMS het risico van een dalende rente voor 78 procent heeft afgedekt (zie het hoofdartikel over Risicomanagement op pagina 3, red.). 'De aandelenkoersen daalden ook, maar dat effect werd deels gecompenseerd door de stijging van de rentederivaten waarmee we onze risico's verkleinen', zegt Roberts.

Niet gek laten maken

Het SPMS-bestuur stelt het beleggingsbeleid vast. Het voorbereidende en adviserende werk vindt plaats in het Investment Committee, waarin SPMS-bestuurders, beleggings-specialisten van SPMS en externe adviseurs zitting hebben. Elke drie jaar voert SPMS een ALM-studie (Asset Liability Management) uit, waarin de beleggingsmix wordt afgezet tegen de ambities en de risicohouding van het fonds. Jaarlijks wordt er een beleggingsplan ge-

maakt. Vier keer per jaar worden de beleggingen in lijn gebracht met het beleid. Voor veel pensioenfondsen, ook voor SPMS, is 1 april een van de vier vaste momenten. 'Inderdaad, vlak na het uitbreken van de coronacrisis', zegt Roberts. SPMS koos ervoor om vast te houden aan het bestaande beleggingsbeleid. Omdat de aandelen op dat moment in waarde waren gedaald, kocht SPMS aandelen bij om weer uit te komen op dezelfde verhouding. 'Corona was geen aanleiding om ons langetermijnbeleid aan te passen', zegt Roberts. 'Je kunt je wel gek laten maken door de financiële markten, maar je moet beleggen zoals je bedacht hebt dat het goed is. Als pensioenfonds moet je een lange adem hebben.'



Ravien Sewtahal
Investment manager

Leefbare wereld

Het vermogen van SPMS is ongeveer fiftyfifty verdeeld over zakelijke waarden, zoals aandelen en vastgoed, en vastrentende waarden. 'Diversificatie is belangrijk. We kiezen voor zo veel mogelijk spreiding, zowel in de hele portefeuille als binnen de verschillende beleggingscategorieën', zegt Roberts. Binnen het beleggingsbeleid voert SPMS een ESG-beleid (Environmental, Social and Governance). Roberts: 'Onze doelstelling is het

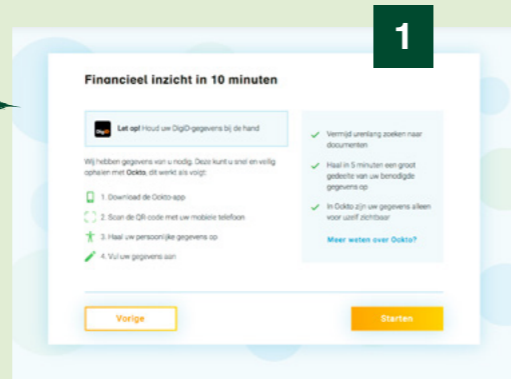
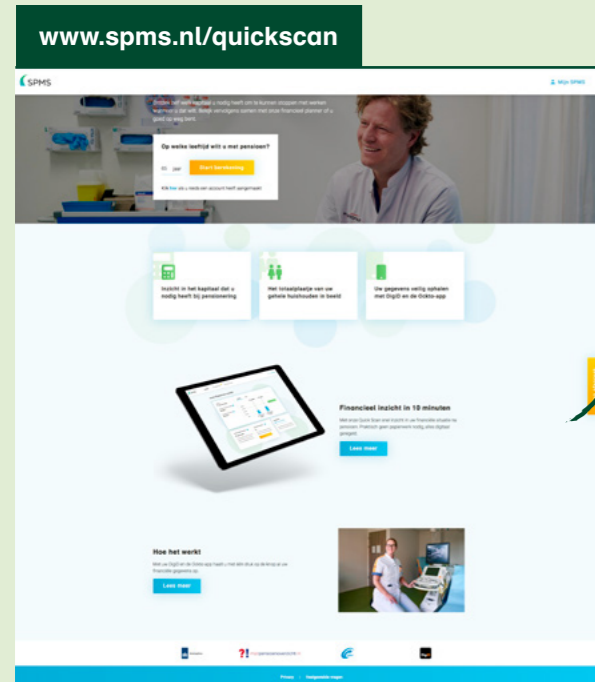
leveren van een goed pensioen op de lange termijn voor de deelnemers. ESG draagt bij aan een leefbare wereld, nu en in de toekomst.' Zo is SPMS een van de ondertekenaars van het IMVB-convenant (Internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen) van de Pensioenfederatie en onderschrijft SPMS de sustainable development goals van de Verenigde Naties. 'We maken echt keuzes in onze beleggingsportefeuille', zegt Sewtahal. 'Zo sluiten we een aantal sectoren uit, bijvoorbeeld ondernemingen die meer dan de helft van hun omzet uit tabak halen. Ook proberen we via engagement onze ESG-doelstellingen te bereiken. Als aandeelhouder hebben we stemrecht bij aandeelhoudersvergaderingen. Daar maken we gebruik van.'

Vertrouwen voor de lange termijn

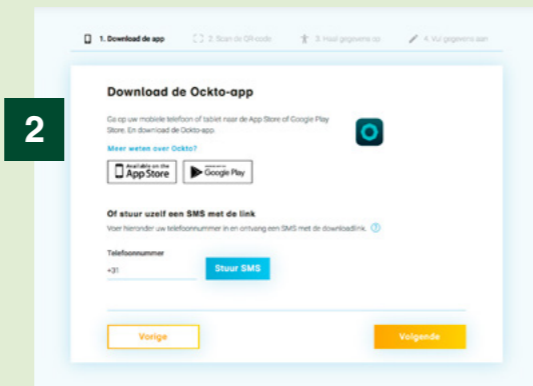
De impact van de coronacrisis op de beleggingen van SPMS mag dan beperkt zijn, corona leidt er wel toe dat SPMS kijkt naar mogelijke veranderingen in de beleggingsportefeuille. 'Ondernemingen zeggen huurcontracten op naarmate meer mensen thuis werken', zegt Sewtahal. 'Daarom onderzoeken we met Blackrock, onze fiduciair adviseur, of we anders naar vastgoed moeten kijken.' 2020 was een turbulent jaar. Hoe zien de beleggingsspecialisten de toekomst? 'Normaal ben ik optimistisch over de financiële markten', zegt Roberts. 'Dat ben ik nu een stuk minder. Op korte termijn verwacht ik schommelingen. Factoren als de presidentsverkiezingen in de VS en de moeizame relatie tussen de VS en China hebben effect op de markten. Maar voor de lange termijn zitten we goed.' Sewtahal is het met hem eens. 'Ik heb vertrouwen in onze aanpak.'

Persoonlijk financieel overzicht en inzicht met de QuickScan

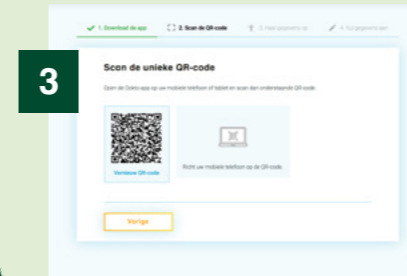
Via MijnSPMS kunt u op elk gewenst moment uw meest actuele pensioenbedragen inzien. Om daarnaast ook een totaalbeeld van uw financiën te hebben, is er nu ook de QuickScan van SPMS. Deze geeft u binnen 10 minuten inzicht in uw financiële situatie.



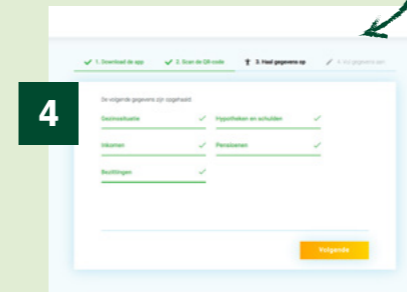
Stap 1 - Download de Ockto-app
Ga naar de Apple Store of Google Play en zoek op 'Ockto' app. U vindt de link ook op www.spms.nl/quickscan.



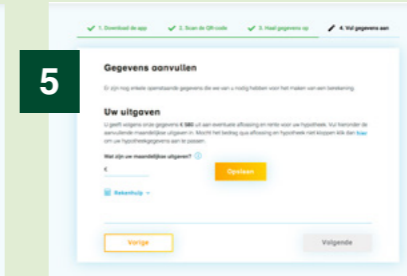
Stap 2 - Aan de slag
Open de Ockto-app, klik op 'verzamelen' en scan de QR-code op uw beeldscherm. Volg de instructies.



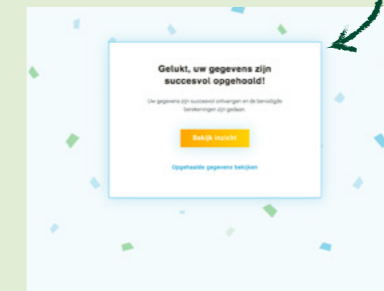
Stap 3 - Gegevens worden opgehaald
Deze stap gebeurt volledig automatisch. Al uw financiële gegevens worden snel en veilig opgehaald door Ockto bij de Belastingdienst, Sociale Verzekeringsbank en het UWV. U hoeft niet zelf op zoek naar de juiste gegevens, maar deze worden binnen een paar seconden voor u verzameld.



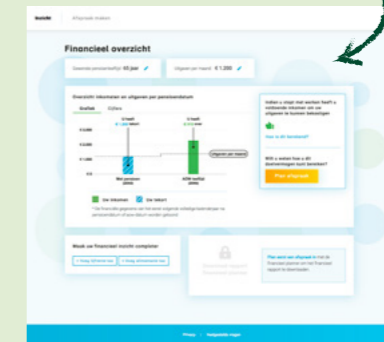
Stap 4 - U kunt de gegevens aanpassen
Uw gegevens zijn nu voor u ingevuld. Vul waar nodig en naar wens uw gegevens aan. Snel en flexibel.



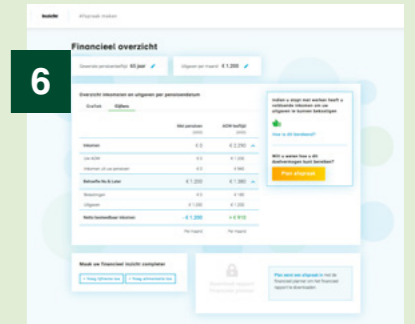
Stap 5 - Inzicht in uw financiële situatie
Al uw gegevens zijn nu succesvol verzameld en de QuickScan maakt de berekening.



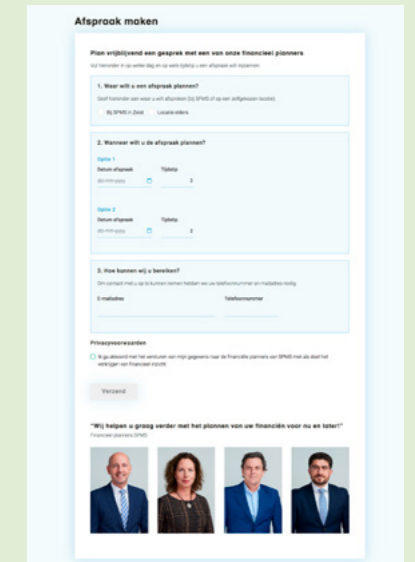
En binnen enkele momenten heeft u een concreet inzicht in uw financiële situatie.



Pas, waar gewenst, gegevens aan en u ziet direct de gevolgen voor het totaalplaatje. Met de QuickScan heeft u nu altijd snel een helder inzicht in uw financiën.



Stap 6 - De Financiële Scan
Heeft u nog specifieke vragen of wensen? Heeft u bepaalde inkomsten of uitgaven die u niet in de QuickScan kwijt kon? Onze financieel planners zijn er om u hierbij te helpen. U kunt kosteloos een Financiële Scan laten maken. Zij gaan dan met u in gesprek en maken een analyse volledig naar uw persoonlijke wens.



Bij SPMS helpen wij u met inzicht in het gehele financiële plaatje, omdat een financieel goed pensioen begint voor u 65 bent.

In deze editie maakt u kennis met bestuurders van SPMS en BPMS.



Waarom wilde u in het bestuur?

'Ik twijfel mijn hele leven al tussen geneeskunde en de financiële wereld. Nadat ik radioloog was geworden, werd ik consultant bij McKinsey. Na een jaar ging ik toch aan de slag als radioloog, anders zou mijn medische registratie verlopen. Naast mijn werk als radioloog heb ik altijd financiële functies gehad. Mijn zoons studeren economie en econometrie. Heel interessant. Maar ja, als ik dat was gaan doen, had ik misschien altijd gedacht: hoe zou het zijn om dokter te zijn?'

Wat is uw functie in het bestuur?

'Ik was tot voor kort voorzitter van de Investment Committee. We houden ons bezig met het beheer van het vermogen. Beleggingen, het rente-beleid, het valutabeleid. Wij hebben het risico van een dalende rente voor een groot deel afgedekt. Dat beleid heb ik altijd met hand en tand verdedigd. Dat heeft goed gewerkt. Toen ik in 2012 voorzitter werd van de

Investment Committee hadden we 5,6 miljard euro vermogen en nu ruim 12 miljard. Dat komt grotendeels door de renteafdekking.'

Wat vindt u het belangrijkste voor een goed pensioen?

'Een stabiel pensioen. En natuurlijk moet het fonds uitkeren wat het heeft toegezegd. De dingen die we beloven, moeten we waarmaken. Dat lukt SPMS heel goed. Tussen 2008 en 2020 hebben we elk jaar opnieuw koopkracht toegevoegd aan de pensioenen, zowel voor de mensen die met pensioen zijn als voor degenen die werken. We zijn een van de weinige pensioenfondsen die al die jaren konden indexeren.'

Hoe ziet u SPMS over 10 jaar?

'SPMS is krachtig genoeg om als zelfstandig pensioenfonds te blijven bestaan. Maar externe factoren spelen ook een rol. Als de politiek vindt dat alle dokters in loondienst moeten, heeft dat gevolgen voor de toekomst van SPMS. Die discussie komt steeds

Bestuurder:
Eelco Stuijzand (56)
Beroep:
Radioloog
Werkplek:
Elisabeth-TweeSteden
Ziekenhuis, Tilburg
Hoe lang SPMS-deelnemer:
21 jaar
Bestuurslid SPMS sinds:
2011

terug. Het stond ook in 2020 weer op een lijst met bezuinigingsmaatregelen van topambtenaren. Door de coronasituatie is de waardering voor de zorg en ook voor dokters toegenomen. Dat maakt de kans misschien kleiner dat de politiek de strijd met zelfstandige dokters aangaat. Ook de eisen die De Nederlandsche Bank, onze toezichthouder, aan bestuurders stelt spelen mee. Ons hele bestuur bestaat uit dokters en niet uit pensioenprofessionals. Soms wordt erop gehint dat dat wel zou moeten. Dan hinten wij vrolijk terug dat al die professionals het lang niet zo goed hebben gedaan als wij. Onze resultaten laten zien dat we het uitstekend zelf kunnen.'

Denkt u wel eens aan uw eigen pensioen?

'Zeker. De pensioenleeftijd bij SPMS is 65 jaar. Voor mij duurt dat nog negen jaar, zo ver weg is dat niet. Het zou raar zijn als ik me niet goed had verdiept in mijn eigen pensioensituatie. Samen met een financieel planner van SPMS heb ik mijn financiële situatie doorgenomen. Het is goed geregeld.'

Wilt u weten wie er nog meer de stichting en de vereniging besturen? Kijk op www.spms.nl en www.bpms.nl.

Bestuurder:
Thijs Plokker (46)
Beroep:
Cardioloog
Werkplek:
Groene Hart Ziekenhuis, Gouda
Hoe lang SPMS-deelnemer:
8 jaar
Bestuurslid BPMS sinds:
2017

Waarom wilde u in het bestuur?

'Pensioen lijkt heel ingewikkeld en het is ver weg. Het is goed om je daarin te verdiepen. Om te weten waarvoor je al dat geld opzij zet. Daarom heb ik gesolliciteerd. Ik ben nu plaatsvervangend voorzitter van BPMS en vooral actief in de werkgroep Toekomst. Het is interessant om met de toekomst bezig te zijn. Wat vinden wij zelf een goede pensioenregeling? En aan welke regels zijn we gebonden? We zijn afhankelijk van de mogelijkheden die de wet biedt.'

Hoe ziet u SPMS over 10 jaar?

'SPMS moet toekomstbestendig, duurzaam en dynamisch zijn. We moeten in staat zijn ons aan te passen aan nieuwe ontwikkelingen. Dat vinden we als BPMS-bestuur belangrijk. Hoe het fonds en de regeling er over 10 jaar precies uit zien, is moeilijk te zeggen. Dat hangt sterk af van de afspraken die gemaakt worden in het kader van het pensioenakkoord. In onze pensioenregeling zitten elementen die we graag willen behouden. Met name over de vaste indexatie zijn we tevreden. Hopelijk kan dat zo blijven. Ook zou het goed zijn om meer ruimte te bieden voor individuele invulling en maatwerk. De mogelijkheid om maximaal 10 procent van je pensioen als lumpsum op te nemen, vind ik een mooi voorbeeld.'



Wat vindt u belangrijk voor een goed pensioen?

'Een zo hoog mogelijke opbouw onder optimale omstandigheden. Wat je wilt is zoveel mogelijk zekerheid bieden tegen zo laag mogelijke kosten. En je wilt niet te veel risico lopen, maar wel genoeg risico om rendement te maken. Die afweging moeten we steeds maken. Net zoals de afweging tussen tegemoetkomen aan individuele wensen enerzijds en solidariteit en collectiviteit anderzijds. Als je de risico's samen draagt, kun je een grote garantie geven voor een goed basispensioen.'

Praat u met collega's over SPMS?

'Ik zit in het bestuur van het medisch specialistisch bedrijf en ik probeer pensioen geregeld op de agenda te zetten. In ons ziekenhuis zijn de afgevaardigde en de plaatsvervangend afgevaardigde van BPMS ook actief, dus het gaat steeds meer leven. Met maten in de vakgroep praat ik ook over pensioen. Sommige zijn ermee

bezig. Dan kijk je een beetje mee. Hoe richten ze dat in? Financieel, maar ook persoonlijk. Een maat is 67 en gaat nu met pensioen. Die is langer doorgegaan. Een maat van 62 maakt juist plannen om eerder te stoppen. Het is goed om te zien dat in een en dezelfde pensioenregeling zoveel flexibiliteit zit.'

Denkt u na over uw eigen pensioen?

'Ik ben nu nog van plan om heel lang te blijven werken. Maar het kan best zijn dat ik daar in de toekomst anders over denk. Het is een prettige gedachte dat je zelf je pensioenleeftijd bepaalt. Eerder of later met pensioen gaan heeft financiële consequenties. Het is fijn dat de financiële adviseurs van SPMS meerekenen en de gevolgen op een rijtje zetten. Dan weet je wat je kunt kiezen.'

Veranderingen pensioen bij scheiding uitgesteld



De regels voor het verdelen van pensioen bij scheiding worden anders. Net als nu houden partners recht op de helft van het pensioen dat tijdens het huwelijk is opgebouwd. Nieuw is dat het opgebouwde partnerpensioen in de huwelijkse periode ook verdeeld wordt. Nu gaat dit nog voor 100% mee met de partner. Verder worden de pensioenrechten voortaan direct na de scheiding gesplitst, zodat beide partners eigen pensioenaanspraken krijgen. Dan is de ene partner wat betreft de ingangsdatum van de pensioenuitkering niet meer afhankelijk van de pensioendatum van de andere partner. Deze verandering zou op 1 januari 2021 ingaan, maar dat wordt pas 1 januari 2022. De Tweede Kamer kan de wet pas in het najaar van 2020 behandelen. Invoering in 2021 is dan praktisch niet meer uitvoerbaar voor pensioenfondsen en verzekeraars.



Gulle bui?

Jaarlijks mag u belastingvrij geld schenken aan uw kinderen (in 2020 € 5.515) en uw kleinkinderen (€ 2.208). Ook mag u uw kinderen tussen hun 18^e en 40^e eenmalig belastingvrij € 26.457 schenken. Of méér, als ze dit geld gebruiken voor een dure studie. U kunt zelfs € 103.643 belastingvrij schenken als de ontvanger dit geld gebruikt voor een eigen huis. Om een huis te kopen, de hypotheek extra af te lossen

of een verbouwing te financieren. De vrijstelling voor het eigen huis (ook wel de 'jubelton' genoemd) geldt voor iedereen, dus niet alleen voor uw kinderen. Een extra voordeel van schenken aan het einde van het jaar is dat er op 1 januari – de peildatum voor de vermogensrendementsheffing – minder geld op uw bankrekening staat en u dus minder vermogensrendementsheffing betaalt.

Ontvang in 2021 meer uit uw zuivere saldolijfrente!

Normaal gesproken trekt u een lijfrentepremie af van de belasting en betaalt u belasting over de uitgekeerde lijfrentes. In het verleden, vóór 2001, waren er ook lijfrentes waarvan de premie niet fiscaal aftrekbaar was. Dit zijn zuivere saldolijfrentes. Mensen kozen hier in het verleden bewust voor, omdat het fiscale voordelen kon opleveren. Over de uitkeringen van saldolijfrentes betaalt u belasting vanaf het moment dat de uitkering hoger is dan de betaalde (niet afgetrokken) premie(s). Voor deze zuivere saldolijfrentes geldt sinds de invoering van de huidige Wet Inkomstenbelasting – dus al 20 jaar – een overgangsrecht. Dit overgangsrecht eindigt op 31 december 2020. Met ingang van 1 januari 2021 gaat uw saldolijfrentepolis van box 1 naar box 3. Maar eerst moet u met de fiscus afrekenen over het rendement in box 1. Het levert doorgaans een belastingbesparing op als u een verzoek indient voor een gematigd tarief. Dan betaalt u 45 procent belasting. Bespreek dit tijdig met uw accountant, want het moet voor het einde van dit jaar gebeuren. Het kan ook zijn dat u (een deel van) de premie van een lijfrenteverzekering niet kon aftrekken, omdat u onvoldoende fiscale ruimte had. Dan hebt u eigenlijk ook een saldolijfrente. Maar in zo'n geval is het een hybride saldolijfrente en geen zuivere saldolijfrente. Voor hybride saldolijfrentes verandert er niets.

Financieel planner legt uit

Case: financiële ruimte voor schenking en aflossing



Joost Linnebank
Financieel planner

Sjoerd Jansen (62) heeft samen met zijn vrouw Anneke een huis met een geschatte verkoopwaarde van € 650.000. Ze hebben een aflossingsvrije hypotheek van € 200.000. De rente is 2 procent. Ze hebben in box 3 € 460.000 vermogen. Sjoerd wil op zijn 65e stoppen met werken. Twee jaar geleden hebben Sjoerd en Anneke hun zoon met een belastingvrije schenking van € 100.000 geholpen bij de aanschaf van een huis. Nu staat hun dochter op het punt om een huis te kopen. Ze willen weten of er voldoende financiële ruimte is om haar ook € 100.000 te schenken. Ook vragen ze zich af of ze hun hypotheek moeten aflossen.

Financieel planner Joost Linnebank brengt de financiële situatie van Sjoerd en Anneke in kaart. Op basis hiervan krijgen ze het gewenste inzicht en kunnen ze daarnaar handelen. De hypotheekrenteaftrek wordt afgebouwd. Met ingang van 2023 is de aftrek ongeveer 37 procent. In combinatie met de bijtelling van het eigenwoningforfait levert de betaalde hypotheekrente dan geen aftrekpost meer op. Dat kan een overweging zijn om af te lossen. Dan gaan hun woonlasten omlaag. De keerzijde is dat zij dan minder vermogen hebben om hun inkomen mee aan te vullen.

Aflossing van de hypotheek en een schenking aan hun dochter betekent dat hun vermogen slinkt tot € 160.000. Als Sjoerd en Anneke niet willen aflossen, moeten ze met de bank bespreken of de bank bereid is de hypotheek aan te houden na Sjoerds pensionering. Gezien de waarde van het huis en het levenslange pensioeninkomen via SPMS lijkt dit vooralsnog geen probleem.

Diep in hun hart hebben Sjoerd en Anneke al besloten dat hun dochter ook die € 100.000 krijgt, net als haar broer. Als de bank ermee akkoord gaat dat de hypotheek na pensionering wordt voortgezet, houden zij € 360.000 vermogen over om hun inkomen aan te vullen. Ze gaan zich bij hun bank oriënteren op manieren om hun vermogen zo te beheren dat het veilig is, maar dat ze ook wat rendement maken.

*Sjoerd en Anneke heten in werkelijkheid anders

Korte berichten



Bent u ons nieuwe bestuurslid?

Het bestuur van SPMS is op zoek naar een bestuurslid. Via deze functie geeft u inhoud aan de pensioenbelangen van 17.000 medisch specialisten. SPMS is een groeiend fonds. Het aantal actieve deelnemers stijgt ten aanzien van het aantal gepensioneerden en ook het aantal vrouwelijke deelnemers neemt ieder jaar toe. Met een belegd vermogen van ruim 13 miljard euro behoort SPMS tot de top 20 pensioenfondsen in Nederland. U leert de financiële wereld van binnenuit kennen. Daarnaast bouwt u een relatienetwerk op in een andere wereld dan de medische. Als nieuw bestuurslid bent u eerst een jaar aspirant-lid. Dat geeft u de mogelijkheid kennis en ervaring op te bouwen. Na goedkeuring door De Nederlandsche Bank wordt u bestuurslid. In het kader van het diversiteitsbeleid van SPMS worden vrouwen met nadruk gevraagd om te reageren en collega's met een nog korte vestiging als medisch specialist.

Wat wordt verwacht van het nieuwe bestuurslid?

- **Verantwoordelijkheid:** Naast de uitvoering van de pensioenregeling valt ook het vermogensbeheer onder verantwoordelijkheid van het bestuur.
- **Tijdsinspanning:** Voorbereiden en bijwonen en van vergaderingen en cursussen neemt ongeveer 1,5 dag per week in beslag. De cursussen vinden met name in het eerste jaar plaats. Uiteraard ontvangt u hiervoor een passende financiële vergoeding.
- **Profiel:** Wij zoeken kandidaten die affiniteit hebben met pensioenvraagstukken.

Procedure Heeft u interesse?

Mail uw motivatie en curriculum vitae vóór 23 oktober 2020 naar: info@spms.eu.

De gesprekken voor de eerste ronde vinden plaats op 19 en 25 november vanaf 19.00 uur. Gesprekken voor de tweede ronde vinden plaats op 10 en 14 december vanaf 19.00 uur.

Meer informatie over deze functie kunt u opvragen bij:

Piet Biemond
(voorzitter bestuur)
via 06 22 21 64 41

Jeroen Steenvoorden
(directeur)
via 06 30 49 08 23

Het secretariaat van het SPMS bestuursbureau
via info@spms.eu of
030-693 76 80

Arbeidsongeschikt? Denk aan uw pensioen

Als u arbeidsongeschikt raakt, bestaat de mogelijkheid dat SPMS de pensioenpremie overneemt. Bij de beoordeling van uw aanvraag voor premieovername hanteert SPMS het criterium van beroepsarbeidsongeschiktheid. De vraag of u nog andere werkzaamheden kunt uitvoeren is daarbij niet relevant. Bij 50 procent of meer arbeidsongeschiktheid én terugval in inkomen neemt SPMS de premiebetaling (gedeeltelijk) over. Zo blijven de nadelige gevolgen voor uw pensioen beperkt. Voor premieovername geldt een wachttijd van een jaar; het eerste jaar dat u arbeidsongeschikt bent, betaalt u de pensioenpremie nog zelf. De reden van deze wachttijd is dat in het eerste jaar vaak nog niet duidelijk is of de arbeidsongeschiktheid tijdelijk is. De hoogte van de premieovername hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid. Wel is het noodzakelijk dat u tijdig aan SPMS laat weten dat u arbeidsongeschikt bent. Dit moest voorheen binnen een jaar nadat uw inkomen daalt als gevolg van de arbeidsongeschiktheid, of binnen een jaar nadat u gestopt bent met uw praktijk. SPMS heeft deze termijn verruimd naar twee jaar. Maar het handigst is om de arbeidsongeschiktheid te melden bij SPMS zodra u aan uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar hebt doorgegeven dat u ziek bent. Als u arbeidsongeschikt bent, kunt u dit telefonisch doorgeven: 020-583 62 62. Of stuur een e-mail naar: administratie@spms.nl.

Overeenstemming over uitwerking pensioenakkoord

Het kabinet en sociale partners hebben kort voor de zomer definitief afgesproken hoe het pensioenstelsel gaat veranderen. Het pensioenstelsel sluit niet goed meer aan bij de huidige tijd. De afspraken zijn inmiddels verwerkt in een Hoofdlijnnotitie uitwerking pensioenakkoord. De grote lijnen zijn duidelijk.

Het nieuwe stelsel wordt transparanter. Pensioenen gaan meer meebewegen met de financiële resultaten van het pensioenfonds. Dat geeft realistische verwachtingen en meer perspectief op een koopkrachtig pensioen. Voor veel fondsen is dit een grote verandering. Bij SPMS was de kans op verlagen van het pensioen zeer klein en bovendien heeft SPMS een vaste indexering. Er moeten nog veel afspraken verder uitgewerkt worden. Bijvoorbeeld over de overgang van het huidige stelsel naar het nieuwe - de transitie - en over de fiscale ruimte. De uitwerking vergt een lange adem.

Het kabinet wil het wetsvoorstel voor de vernieuwing van het pensioenstelsel in 2021 indienen in het parlement. De nieuwe wetgeving zou dan op 1 januari 2022 kunnen ingaan. Niet alles wordt overigens anders. Veel goede zaken uit het oude stelsel blijven behouden, zoals solidariteit, collectief beleggen en de huidige verplichtstelling van de regeling. Het is de bedoeling dat uiterlijk in 2026 alle pensioenfondsen werken volgens de nieuwe regels.

Deelnemersbijeenkomsten

9 november
Onderweg naar uw pensioen
voor deelnemers van 45-55 jaar
[online](#)

16 november
Goed voorbereid met pensioen
voor deelnemers vanaf 55 jaar
[online](#)

Wanneer u bij de doelgroep van een specifieke bijeenkomst hoort, ontvangt u hiervoor een uitnodiging.

Colofon

Redactiecommissie SPMS & APG
Concept en realisatie APG & Scripta
Vormgeving Viastory Creative Agency
Fotografie Jean-Pierre Jans, Mark Kuipers, Winand Stut
Drukwerk Roto Smeets Grafiservices
Redactieadres Redactie PensioenInzicht
Postbus 6003, 1005 EA Amsterdam

SPMS streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

U krijgt PensioenInzicht omdat het belangrijke informatie bevat over uw pensioenregeling. U kunt zich niet afmelden voor het magazine. SPMS is verplicht u deze informatie te verstrekken.

Dit magazine is gedrukt op 100% gerecycled, FSC-gecertificeerd papier.

Post van SPMS

Wist u dat u zelf kunt kiezen hoe u uw post van SPMS wilt ontvangen?

Vanuit duurzaamheidsoogpunt is SPMS voorstander van digitale post. Daarom staat uw voorkeur in MijnSPMS standaard op digitaal. U kunt uw voorkeur aanpassen via de button *Post digitaal* op mijn.spms.nl.



Chatten met SPMS kan van maandag tot en met vrijdag via spms.nl tussen 8.30 en 17.00 uur



Uw persoonlijke gegevens bekijken en wijzigen via MijnSPMS



Van maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.30 uur op (020) 583 62 62



Stel uw vraag via het contactformulier op spms.nl of mail naar administratie@spms.nl

Uw pensioen.
Ons specialisme.

www.spms.nl

 **SPMS**
stichting pensioenfonds
medisch specialisten