

Voorjaar 2026

 **SPMS**
Uw pensioen.
Ons specialisme.

Pensioen Inzicht

‘Je kunt niet in de toekomst kijken’

Afgevaardigde BPMS
Irene Mulder
Oncologisch chirurg
in SJG Weert

Pagina 4
‘We zitten als beroepsgroep zelf aan de knoppen’

Pagina 10
Hoe kunnen we de vergrijzing het hoofd bieden?

Pagina 14
Angela Maas is na haar pensioen nog net zo actief als daarvoor

Inhoud

P. 4 Klaar voor de toekomst

Dirk Kaandorp en Michaela Gamala over de nieuwe pensioenregeling

P. 8 Uw afgevaardigde in beeld

Irene Mulder, Oncologisch chirurg 'Je kunt niet in de toekomst kijken'

P. 10 Arbeidsmarkt & pensioen

Jan Latten: 'Werken is in ons aller belang'

P. 12 Geldzaken met...

Financieel planner Hans Dekker over wat beter is; beleggen in privé of de BV

P. 14 Met pensioen

Angela Maas is na haar pensioen nog net zo actief als daarvoor

P. 16 Niet-financiële risico's

'De zwarte zwaan ken je niet'

P. 18 Uitkomsten onderzoek beleggingsvoorkeuren

We onderzochten wat u belangrijk vindt bij het beleggen van uw pensioen

P. 20 Quiz nieuwe regels voor pensioen

Test uw kennis



Bijeenkomsten

Webinars

Pensioenkeuzes: wat valt er te kiezen rondom uw pensioen

Donderdag 16 april 2026

Beleggen voor later

Dinsdag 21 april 2026

Pensioenavond in Zeist

Uw SPMS-pensioen en financiële planning

Donderdag 4 juni 2026

U ontvangt een uitnodiging als het programma aansluit bij uw persoonlijke situatie.

Meer informatie over de bijeenkomsten



Wat is uw verhaal?

Voor ons magazine zijn wij altijd op zoek naar de verhalen en ervaringen van deelnemers. Daar waar pensioen en werk of privé elkaar raken. Wilt u meewerken aan een interessant of verrassend artikel? Neem dan contact op met Jolien Bos via j.bos@spms.eu of 030 693 76 88.

Achter de schermen

Wellicht weet u al dat SPMS besloten heeft de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uit te stellen. De planning was om op 1 januari 2027 over te gaan, maar voor onze pensioenuitvoeringsorganisatie APG was dit helaas niet haalbaar. Inmiddels hebben we in overleg met BPMS en APG een nieuwe datum vastgesteld. Op 1 januari 2028 willen we overgaan naar de nieuwe pensioenregeling. We kiezen voor zorgvuldigheid en beheersbaarheid boven snelheid. Het belangrijkste is dat uw pensioen ook straks goed geregeld is. Door de datum te verschuiven ontstaat er meer ruimte voor een beheerste overgang.

Ondertussen wordt er achter de schermen volop gewerkt aan de nieuwe pensioenregeling. BPMS heeft vorig jaar een transitieplan gemaakt met doelstellingen voor de nieuwe regeling. In dit plan doet BPMS het verzoek aan SPMS om de bestaande pensioenen en pensioenaanspraken op een evenwichtige manier om te zetten naar de nieuwe regeling. Op dit moment is SPMS bezig met een zogenaamde evenwichtigheidsanalyse. We berekenen hoe de overgang naar de nieuwe pensioenregeling uitpakt voor de verschillende groepen deelnemers: startende collega's, collega's die al langer pensioen opbouwen bij SPMS, gepensioneerde collega's en collega's die nog wel pensioen opbouwen. Bij de overgang naar de nieuwe regeling houden we rekening met de belangen van al deze groepen. Dit beschrijven we in het implementatieplan. We verwachten dit in mei af te kunnen ronden. Dan leggen we het voor aan De Nederlandsche Bank, die toezicht houdt op een evenwichtige overgang. In dit magazine leest u meer over onze nieuwe pensioenregeling.

Terwijl we ons focussen op een verantwoorde overgang naar de nieuwe regeling, kijken we ook naar de wereld om ons heen. Ondanks alle geopolitieke onrust laten onze beleggingen een positief stabiel resultaat zien. Maar we staan natuurlijk wel stil bij belangrijke vraagstukken. Net als veel andere pensioenfondsen heeft SPMS meer Amerikaanse dan Europese assets in de beleggingsportefeuille. Wat betekenen de sterk wisselende importtarieven, de lage waardering van de dollar en de onvoorspelbaarheid van de Verenigde Staten voor SPMS? Hoe kunnen we in deze onrustige tijd zo goed mogelijk invulling geven aan ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid? Dat zijn onderwerpen die leven onder onze deelnemers en die uiteraard aan onze bestuursafdeling ook veel aandacht krijgen.



Bas Huisman,
Voorzitter SPMS

Colofon

Redactiecommissie SPMS & APG
Concept en realisatie APG
Vormgeving APG
Fotografie Mark Kuipers
Drukwerk Roto Smeets Grafiservices
Redactieadres Redactie PensioenInzicht
Postbus 6003, 1005 EA Amsterdam

SPMS streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

U krijgt PensioenInzicht omdat het belangrijke informatie bevat over uw pensioenregeling. U kunt zich niet afmelden voor het magazine. SPMS is verplicht u deze informatie te verstrekken. Dit magazine is gedrukt op 100% gerecycled, FSC-gecertificeerd papier.

‘We zitten als beroepsgroep zelf aan de knoppen’

Achter de schermen zijn BPMS en SPMS hard aan het werk om over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. BPMS heeft de regeling ontworpen, SPMS gaat hem uitvoeren. ‘Het is echt ónze pensioenregeling, gemaakt voor en door onze eigen beroepsgroep’, zeggen Dirk Kaandorp en Mihaela Gamala.

‘De nieuwe pensioenregeling is persoonlijker en transparanter dan de huidige regeling’, zegt Dirk Kaandorp, plaatsvervangend voorzitter van BPMS. ‘Je krijgt je eigen pensioenpot. Als je straks inlogt in MijnSPMS zie je duidelijk wat je opbouwt aan pensioen. Je ziet de premie die je betaalt en de rendementen op de beleggingen. Dat is in mijn ogen echt een verbetering ten opzichte van nu. Het is sowieso een goede pensioenregeling. Hier worden we volgens mij allemaal beter van.’ Als bestuurslid van BPMS is Kaandorp nauw betrokken bij de nieuwe pensioenregeling. BPMS heeft de afgelopen jaren gewerkt aan de totstandkoming van de regeling en aan de afspraken over de manier waarop de huidige pensioenopbouw en -aanspraken worden omgezet naar de nieuwe regeling. SPMS gaat de nieuwe regeling uitvoeren. In het traject op weg naar de nieuwe pensioenregeling werken BPMS en SPMS daarom nauw samen.

Verdelen huidige buffer

‘Nog een voordeel van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling is dat we een oud probleem kunnen oplossen’, stelt Kaandorp. Hij doelt op de hoge dekkingsgraad van SPMS. ‘Dat betekent dat we een grote buffer hebben. De regels van het huidige Ftk (het wettelijke financiële toetsingskader) zorgen ervoor dat deze buffer nauwelijks kan worden uitgekeerd als extra indexatie. Maar als we straks overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, kunnen we de buffer wel verdelen onder de deelnemers.’

Solidariteit

Er is overigens in de nieuwe pensioenregeling ook sprake van een gezamenlijke buffer, de zogenoemde solidariteitsreserve. Maar die is veel kleiner dan de buffer in de huidige regeling. ‘Ik ben blij dat BPMS duidelijk heeft gekozen voor een solidaire pensioenregeling’, zegt Mihaela Gamala, bestuurslid van SPMS. ‘Als medisch specialisten zijn

wij een homogene beroepsgroep. We zijn van oudsher gewend om in ziekenhuizen, MSB’s of zelfstandige klinieken met elkaar samen te werken en elkaar te helpen in de zorg voor de patiënten. We zijn solidair met elkaar. Daarom zijn we meer dan 50 jaar geleden begonnen met ons eigen pensioenfonds. Dat is een duidelijk signaal dat je oog hebt voor elkaar, ook als je met pensioen bent.



Mihaela Gamala
Bestuurslid SPMS



Dirk Kaandorp
Plaatsvervangend voorzitter
BPMS

Dat er nu opnieuw gekozen is voor een solidaire regeling onderschrijf ik van harte.’

Van, voor en door medisch specialisten

‘Dit is echt onze pensioenregeling, de regeling van en voor medisch specialisten’, zegt Kaandorp. ‘Bij het maken van het transitieplan – waarin BPMS bepaalt hoe de nieuwe regeling eruitziet en hoe de overgang van de huidige naar de nieuwe regeling vorm krijgt – waren de afgevaardigden van BPMS nauw betrokken. Zij zijn de vertegenwoordigers van de (buitengewone) leden. Als BPMS-bestuur hebben wij hen in het hele traject geïnformeerd over alle keuzes die gemaakt moesten worden en uiteindelijk hebben zij gestemd over de nieuwe regeling en de transitie. De afgevaardigden hebben op hun beurt weer contact met hun eigen achterban in de verschillende

ziekenhuizen.’ Gamala zegt: ‘Bovendien heeft SPMS klankbordgroepen en webinars georganiseerd om te achterhalen wat deelnemers belangrijk vinden in een pensioenregeling. Daar kwam bijvoorbeeld uit naar voren dat onze deelnemers een waardevast pensioen belangrijk vinden en dat ze waarde hechten aan solidariteit. Ze willen pech- en gelukgeneraties zoveel mogelijk voorkomen. De meningen van deelnemers spelen een belangrijke rol.’ Kaandorp voegt eraan toe: ‘Realiseer je ook dat zowel het bestuur van BPMS als het bestuur van SPMS volledig uit medisch specialisten bestaat. We zitten als beroepsgroep zelf aan de knoppen.’ Gamala beaamt dat. ‘Bij onze achterban is breed draagvlak voor de nieuwe pensioenregeling. Er is met unanimitie gestemd. Dat geeft veel vertrouwen.’



Pensioenpot

In de nieuwe regeling heeft iedereen een pensioenpot. In die pensioenpot komen de pensioenpremies en beleggingsrendementen terecht. Uit de pensioenpot wordt het pensioen betaald. Hoewel de pensioenpot persoonlijk is, is het geen ‘eigen geld’. Als iemand overlijdt, erven de nabestaanden de pensioenpot niet. Wel kan de achterblijvende partner een partnerpensioen ontvangen van SPMS.

Wie straks in MijnSPMS kijkt, ziet onder meer hoeveel er in de pensioenpot zit en wat het verwachte pensioen is. Mensen die gepensioneerd zijn, zien het bedrag van de pensioenpot niet. Gepensioneerden krijgen pensioen zolang ze leven, ongeacht hoeveel er nog in ‘hun’ pensioenpot zit.

Wet toekomst pensioenen

In een Pensioenakkoord hebben de overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden besloten dat het pensioenstelsel aangepast moet worden aan de huidige tijd. Dit heeft geleid tot de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Als gevolg van de Wtp moeten de meeste pensioenregelingen in Nederland aangepast worden, ook de pensioenregeling van SPMS. De overgang naar nieuwe pensioenregelingen is een ingrijpende operatie. In totaal moet meer dan 1.600 miljard euro aan opgebouwd pensioenvermogen omgezet worden naar het nieuwe pensioenstelsel.

Uitstel

SPMS gaat op 1 januari 2028 over naar de nieuwe pensioenregeling. Eerder was het de bedoeling dat SPMS op 1 januari 2027 zou overgaan. 'Dat gaat niet lukken door capaciteitsproblemen bij onze pensioenuitvoerder APG', aldus Gamala. Er zijn veel meer fondsen die – om wat voor reden dan ook – de overstap uitstellen. De Nederlandsche Bank, die toezicht houdt op de overgang, zegt hierover: 'Het is natuurlijk vervelend als uitstel nodig is, maar het is niet onverwacht dat dit kan gebeuren. De pensioentransitie is een unieke operatie met veel betrokkenen en belangen. Het belangrijkste is dat de overstap zorgvuldig gebeurt. Je kunt het vermogen tenslotte maar één keer verdelen. De overstap naar het nieuwe stelsel vraagt dan ook om een grondige voorbereiding, waarbij zorgvuldigheid boven snelheid gaat.' Medisch specialisten die nog niet met pensioen zijn, zullen niet veel merken van het uitstel. Gepensioneerden merken er iets meer van. Na de overgang naar de nieuwe regeling gaan de pensioenen naar verwachting – afhankelijk van de dekkinggraad – omhoog. 'Uitstel betekent dat de voordelen van de nieuwe regeling een jaar later ingaan', zegt Kaandorp. 'Je krijgt nog steeds een bonus, maar die komt een jaar later.'

De vaste indexatie van 3% en eventuele extra indexatie wordt tot die tijd wel gewoon uitbetaald.



Uw leven lang pensioen

Bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling wordt het vermogen van SPMS verdeeld over individuele pensioenpotten. Overigens niet het hele vermogen, want er wordt ook geld gereserveerd voor onder meer de gezamenlijke buffer – de solidariteitsreserve – en het wettelijk vereiste eigen vermogen. Maar het overgrote deel van het collectieve vermogen gaat naar de pensioenpotten. Uit de pensioenpot wordt later het pensioen betaald. Dat pensioen krijgt u een leven lang, ook als iemand bijvoorbeeld 120 zou worden. In werkelijkheid is de pensioenpot van die persoon dan allang leeg. 'Dat is nou solidariteit', zegt Gamala. 'Sommige mensen worden heel oud en anderen worden minder oud en gebruiken hun pensioen niet volledig. Dat geld blijft in het pensioenfonds en wordt gebruikt voor de pensioenen van mensen die ouder worden dan verwacht was.'

Pensioenbedrag in de nieuwe regeling

Voor de meeste mensen is de belangrijkste vraag: hoeveel pensioen krijg ik in de nieuwe pensioenregeling? Een definitief antwoord op die vraag is er pas nadat SPMS is overgegaan naar de nieuwe pensioenregeling. Een paar maanden voordat SPMS overgaat naar de nieuwe regeling, krijgt iedereen een inschatting van het verwachte pensioenbedrag in een goed, neutraal of slecht economisch scenario. Pas in de eerste maanden van het nieuwe jaar is bekend hoeveel er in de pensioenpot zit. Medisch specialisten die met pensioen zijn, krijgen in de eerste januari-maand in de nieuwe regeling hetzelfde pensioenbedrag als in de laatste decembermaand in de huidige regeling. Een paar maanden later krijgen ze hun nieuwe pensioenbedrag en ontvangen ze met terugwerkende kracht het bedrag dat ze vanaf 1 januari in de nieuwe regeling hadden moeten krijgen.

Digitale bijeenkomsten over de nieuwe regels voor pensioen

Voor medisch specialisten die pensioen opbouwen

Dinsdag 19 mei 2026

Voor medisch specialisten die in het verleden pensioen opbouwden

Dinsdag 26 mei 2026

Voor gepensioneerden

Donderdag 28 mei 2026

U ontvangt een uitnodiging per mail.

Premieregeling

De huidige pensioenregeling is een uitkeringsregeling. De pensioenuitkering is het uitgangspunt en de hoogte van de pensioenpremie is hiervan afgeleid. De nieuwe pensioenregeling is een premieregeling. BPMS stelt de pensioenpremie vast en de hoogte van het pensioen hangt af van de beleggingsresultaten op de betaalde pensioenpremies. In de nieuwe regeling gaat de pensioenpremie omhoog. BPMS heeft de regeling vastgesteld op het fiscale maximum. Hierdoor halen medisch specialisten een maximaal fiscaal voordeel en wordt het pensioen dat zij kunnen bereiken hoger.

Beleggen

SPMS belegt de pensioenpremies. In de nieuwe pensioenregeling wordt per leeftijdsgroep verschillend belegd. Voor jonge deelnemers neemt SPMS meer beleggingsrisico's. Dit vergroot de kans op een goed pensioen. En als de beleggingsresultaten tegenvallen, is er nog veel tijd voor herstel. Het beleggingsrisico wordt afgebouwd naarmate deelnemers ouder worden. Want mensen die (bijna) met pensioen zijn, hebben meer behoefte aan zekerheid.

Partnerpensioen

In de nieuwe regeling verandert het partnerpensioen sterk. Straks hoeven medisch specialisten hun partner niet meer aan te melden voor het partnerpensioen. Als mensen getrouwd zijn, een geregistreerd partnerschap hebben of samenwonen met een notarieel samenlevingscontract krijgt de partner automatisch partnerpensioen. Als een deelnemer van SPMS voor de pensioendatum overlijdt, ontvangt de partner een partnerpensioen van 50% van het inkomen in het jaar vóór overlijden met een maximum van 50% van het maximaal pensioengevend inkomen (in 2026 zou dat een uitkering van ten hoogste € 68.900 zijn). Als een deelnemer die al met pensioen is overlijdt, is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen, tenzij de gepensioneerde en de partner beiden hebben aangegeven dat ze geen partnerpensioen willen, of een lager partnerpensioen. In dat geval wordt het ouderdompensioen hoger. Het opgebouwde partnerpensioen in de huidige regeling gaat mee naar de nieuwe regeling.

Wezenpensioen

In de nieuwe pensioenregeling is het wezenpensioen 20% van het pensioengevend inkomen van de ouder in het jaar vóór overlijden. Het pensioengevend inkomen is in 2026 maximaal €137.800. Dit pensioen wordt uitgekeerd totdat het kind 25 jaar is. Als de overleden ouder al met pensioen was, is het wezenpensioen 14% van het ouderdompensioen.

Alle informatie over de nieuwe regels voor pensioen op een rij



'Ik wil mijn achterban zo goed mogelijk vertegenwoordigen'



Irene Mulder (41)

Oncologisch chirurg in SJG Weert.

Lid BPMS sinds 2022, afgevaardigde sinds 2023.

Woont met haar partner en hun twee kinderen (3 en 7 jaar)

'De financiële keuzes die je vroeg in je leven maakt, zijn van invloed op je pensioen', zegt afgevaardigde Irene Mulder.

Waarom koos u voor geneeskunde?

'Toen ik in groep 6 zat, mocht ik een dag met een dierenarts mee. Dat vond ik magisch, vooral het operatieve deel. Later bedacht ik dat je met dieren niet kunt praten. Dat leek me saai. Toen mijn oudere zus geneeskunde ging studeren, ging ik daarover nadenken.'

Wat maakte dat u koos voor chirurgie?

'Ik vond maag- en darmproblemen interessant en heb lang gedacht dat ik MDL-arts zou worden. Maar tijdens mijn coschappen werd ik verliefd op het chirurgische vak. Je moet snel beslissen en je maakt in korte tijd een heel intensief traject met mensen mee. Mensen geven je zoveel vertrouwen. Eigenlijk geven ze soms hun leven in je handen. Ik werd oncologisch chirurg omdat het fijne, precieze werk goed bij me past. En omdat ik het fijn vind om aan mensen alle opties voor te leggen en samen met hen tot een passende behandeling te komen. Dat is een van de mooiste onderdelen van mijn werk.'

Heeft u eerdere pensioenopbouw meegenomen naar SPMS?

'In september 2022 werd ik zelfstandig medisch specialist. Mijn pensioen van PFZW en ABP heb ik toen overgedragen aan SPMS, omdat SPMS zo'n hoge dekkingsgraad heeft en zulke goede beleggingsrendementen realiseert. En als SPMS overgaat naar de nieuwe pensioenregeling wordt de buffer verdeeld. Daardoor komt er extra geld in je pensioenpot.'

Waarom werd u afgevaardigde van BPMS?

'De overheid bepaalt voor een groot deel hoe pensioenregelingen eruitzien, maar als medisch specialisten hebben we zelf ook invloed op onze pensioenregeling en de manier waarop de regeling wordt uitgevoerd. Dat vind ik belangrijk. Als afgevaardigden mochten wij meebeslissen over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling binnen de wettelijke kaders. We vinden dat de regeling eerlijk en evenwichtig moet zijn en dat er geen pechgeneraties mogen zijn bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. We hebben geprobeerd alle deelnemers, voormalige deelnemers en gepensioneerden zoveel mogelijk rendement en inkomenszekerheid te geven.'

'Je kunt niet in de toekomst kijken'

Hoe onderhoudt u contact met uw achterban in het ziekenhuis?

'Als afgevaardigden hebben we een paar keer per jaar een Vergadering van Afgevaardigden (VvA). Onderwerpen die in de VvA besproken worden leg ik voor aan de BPMS-leden in het ziekenhuis of aan het bestuur van het MSB, zodat ik mijn achterban zo goed mogelijk kan vertegenwoordigen. Als afgevaardigden worden we geschoold en ik probeer mijn pensioenkennis mee te geven aan mijn collega's. Ik vind het best een uitdaging om iets wat je net hebt geleerd op een begrijpelijke manier aan anderen te vertellen. Afgelopen najaar heeft een financieel planner van SPMS hier in het ziekenhuis een presentatie gegeven. Dat vind ik belangrijk, want ik gun mijn collega's dat ze zich ervan bewust zijn dat de financiële keuzes die je vroeg in je carrière maakt van invloed zijn op je pensioen.'

Denkt u weleens na over uw eigen pensioen?

'Als medisch specialisten beginnen wij relatief laat met onze pensioenopbouw bij SPMS. Daarom ben ik in mijn opleidingstijd al begonnen met een lijfrenterekening. In die tijd wordt de financiële ruimte die je van de Belastingdienst krijgt niet volledig benut. Je werkgever vertelt je dat niet. En er zijn ook extra voordelen, waardoor je tot 7 jaar terug fiscale ruimte mag benutten. Zelf heb ik dat sinds 2018 gedaan. Ik raad dat alle beginnende medisch specialisten aan: gebruik je fiscale "reserveringsruimte" voor extra pensioenopbouw.'

Nog meer advies voor (beginnende) medisch specialisten?

'Ga praten met een financieel planner van SPMS. Niet alleen over je pensioen, maar ook over de fasen daarvoor. Mijn partner en ik hebben beiden een goed inkomen en we hebben twee kinderen, waar we allebei een dag in de week voor thuis zijn. Wat gebeurt er als je partner er niet meer is of als je uit elkaar gaat? Dan valt er een inkomen weg en je hebt mogelijk meer kinderopvang nodig. Hoe doe je dat? Welke risico's kun je afdekken? Wat kun je doen om te voorkomen dat je niet direct je huis uit moet? Dat is voor iedereen belangrijk, maar vooral voor vrouwen. Want veel vrouwen weten niet hoe ze er financieel voor staan als hun partner wegvalt. Je kunt niet in de toekomst kijken, maar je kunt wel zorgen voor inzicht in je risico's en overzicht.'

BPMS en SPMS

De deelnemersvereniging BPMS bepaalt de inhoud van uw pensioenregeling. Besluiten daarover worden genomen in de Vergadering van Afgevaardigden van BPMS. SPMS heeft van BPMS de opdracht gekregen de pensioenregeling uit te voeren.

Wilt u inspraak?

Als lid van BPMS kunt u via uw afgevaardigde uw mening laten horen en heeft u invloed op uw pensioenregeling. Check op MijnSPMS of u lid bent van BPMS. Dit ziet u staan onder 'uw gegevens'. Het lidmaatschap kost niets.



‘Werken is in ons aller belang’

Om de vergrijzing het hoofd te bieden zouden we meer moeten werken, stelt Jan Latten, emeritus hoogleraar demografie en voormalig CBS-hoofddemograaf. Hij vertelt over de betaalbaarheid van de AOW, de toename van het aantal hoogopgeleide vrouwen en de rentenierende bovenlaag.

Latten wil eerst een misverstand uit de wereld helpen, namelijk het idee dat er steeds minder werkende mensen komen. Het beeld wordt steeds geschetst dat er bij de invoering van de AOW, eind jaren vijftig, tegenover elke AOW'er 5 werkende mensen stonden. De verwachting is dat er in 2040 tegenover elke AOW'er nog maar 2 werkende mensen staan. ‘Die verhoudingen kloppen niet’, stelt Latten.

‘De AOW-leeftijd is verhoogd. Dus mensen van 66 en 67 en misschien straks ook 68 moet je niet meer rekenen tot de AOW'ers, maar tot de werkenden.’ Bovendien bedoelt het CBS alle mensen tussen de 20 en 65 jaar, ook als ze niet werken. ‘Dat zijn mannen en vrouwen. Maar in de jaren vijftig waren getrouwde vrouwen huisvrouw, dus dat geeft een vertekend beeld. Toch worden deze verhoudingen al jaren genoemd in relatie tot de betaalbaarheid van de AOW. Dat is een beetje stemmingmakerij’, concludeert hij. ‘Dat laat onverlet dat het goed zou zijn als er meer mensen gaan werken.’

Allemaal deeltijders

Volgens Latten werken ongeveer 1 miljoen mensen niet. ‘Mensen die ziek zijn, maar ook mensen met een partner die zelf geen behoefte hebben aan een baan. Dat kan, werken is niet verplicht. Maar daar is dus nog best onderbenutting.’ Hetzelfde geldt voor mensen die in deeltijd werken. Volgens Latten blijkt uit berekeningen van PwC dat het 400.000 fulltime banen oplevert als iedereen die in deeltijd werkt 4 uur per week extra gaat werken. ‘Dat kun je stimuleren door werken meer lonend te maken. Nu is weinig werken te

veel lonend, want je krijgt toeslagen.’ Hij wijst erop dat we nu anders naar arbeidsduur kijken dan bij de invoering van de AOW. ‘Destijds werkten mensen 48 uur per week en hadden ze nog geen vrije zaterdag. Nu beschouwen we 38 uur werken per week als fulltime, maar in de ogen van de mensen van toen werken wij nu allemaal in deeltijd.’

Arbeidspotentieel

‘Er is dus nog veel arbeidspotentieel in Nederland’, stelt Latten. ‘Als we willen dat ouderen goed verzorgd worden, moeten we misschien meer gaan werken. Dat is een vorm van solidariteit die om een andere mentaliteit vraagt. Want wij hechten nu sterk aan onze work-life balance. Dat is een welvaartsverschijnsel.’ Hij vindt dat de overheid meer nadruk moet leggen op het collectieve belang van (meer) werken. ‘Niet alleen door werken financieel meer lonend te maken, maar ook door te benadrukken dat werken in ons aller belang is. Dat we allemaal meewerken aan de opbrengst van de AOW-premies en de verzorging van onze ouders en kinderen.’ Hij ziet echter een omgekeerde ontwikkeling. ‘Werknemers willen meer loon, meer vrije dagen, een kortere werkweek.’ Volgens Latten blijkt uit onderzoek dat veel mensen werken niet zien als een plicht tegenover de samenleving. ‘Maar je wilt

‘Vrouwen investeren meer in kenniskapitaal dan mannen’

straks wel AOW en een arts aan je bed. Je kunt niet alleen rechten hebben en geen plichten.’ Hij vindt het dan ook jammer dat in het coalitieakkoord van het nieuwe kabinet de nadruk ligt op langer doorwerken van ouderen en niet op een grotere arbeidsparticipatie in het algemeen.

“Powercouples”

Het grootste onbenutte arbeidspotentieel zit bij vrouwen, omdat zij vaker dan mannen geen baan hebben of in deeltijd werken. ‘Een bijzondere ontwikkeling is dat jongere vrouwen hoger opgeleid zijn dan mannen’, zegt Latten. ‘Dat is een enorme verandering. Dit verschijnsel zien we nu bij jongeren,

maar dat schuift door. Vrouwen investeren meer in kenniskapitaal dan mannen. En dat is nog steeds een garantie op een goed inkomen.’ Het is waarschijnlijk dat deze hoger opgeleide vrouwen méér uren zullen werken dan hun moeders en oma's, maar ook meer dan hun minder hoog opgeleide leeftijdgenoten. Ook maatschappelijk heeft de toename van het aantal hoger opgeleide vrouwen invloed. ‘Hoogopgeleide vrouwen trouwen met hoogopgeleide mannen. Dat zijn “powercouples” met een hoog inkomen, de “jonge kansrijken”, zoals het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) hen noemt.’ Deze koppels wonen volgens Latten met name in de Randstad, omdat daar voor beiden de baankansen het grootst zijn.

Rentenieren

Uiteindelijk gaan ook de “powercouples” met pensioen. Dan behoren ze tot de groep die het SCP “de rentenierende bovenlaag” noemt. Op dit moment bedraagt deze bovenlaag 12% van de bevolking. Deze groep wordt groter, voorspelt Latten. ‘Dat is een interessante groep voor marketeers en ondernemers, maar ook voor de politiek. Sommige politici zullen zeggen dat zij minder AOW nodig hebben of uit hun pensioen kunnen meebetalen aan de AOW. Het is de vraag of dat terecht is, maar ik sluit niet uit dat het gebeurt.’

Hoeveel uur werken we?

Gemiddeld werken Nederlanders 30 tot 32 uur per week. Dit blijkt uit cijfers van het CBS. Medisch specialisten maken veel langere werkweken. Uit de Loopbaanmonitor Medisch Specialisten blijkt dat 49% van de artsen in opleiding en medisch specialisten in 2024 meer dan 46 uur per week werkte. Volgens de Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten werkt een medisch specialist in dienstverband van een algemeen ziekenhuis gemiddeld 45 uur per week zonder diensten. Met diensten mag dit uitlopen tot gemiddeld 55 uur per week. De Federatie Medisch Specialisten stelt dat de werkweek van vrijgevestigde medisch specialisten hiermee vergelijkbaar is. Maar de Federatie zegt ook dat in de praktijk werkweken van meer dan 60 uur geen uitzondering zijn.

Financieel planner legt uit

Wat is beter, beleggen in privé of in de BV?

Ik vraag me af wat het beste is: blijf ik beleggen in mijn BV of kan ik beter privé beleggen? Met name in verband met de belastingheffing in box 3.

- Mirjam van den Berg*

Dat is een lastige vergelijking. U kunt in de BV hetzelfde rendement behalen als privé, maar de belastingheffing is anders. We kijken naar de situatie in 2026. Als u belegt in uw BV, betaalt u over uw rendement minimaal 19% vennootschapsbelasting. Als u het behaalde rendement aan uzelf uitkeert als dividend, betaalt u daarover minimaal 24,5% aanmerkelijk belangheffing. Dit komt neer op een gecombineerde belastingheffing van 38,8%.

Als u privé belegt, heeft u te maken met de belastingheffing in box 3. Die kan op twee manieren berekend worden. In box 3 geldt een forfaitair rendement, maar u mag in box 3 ook uw werkelijke rendement opgeven. Bij het forfaitaire rendement moet u uitgaan van een rendement van 6% op

uw beleggingen. Hierover betaalt u 36% belasting. Over een deel van uw vermogen betaalt u geen belasting in box 3. Dit heffingvrije vermogen is in 2026 € 59.357 en als u een partner heeft is het € 118.714.

Als u in box 3 kiest voor het werkelijke rendement betaalt u over dit werkelijke rendement 36% belasting. Dat is iets minder dan de gecombineerde belastingheffing die u betaalt als u belegt in uw BV. Aan rekenen met het werkelijke rendement zitten nadelen. Om te beginnen heeft u dan geen recht op een heffingvrij vermogen. En als u ook onroerend goed bezit, moet u bij de berekening van het werkelijke rendement rekening houden met de waardestijging van het onroerende goed. Ook als u deze waardestijging niet gerealiseerd heeft. Dus als uw tweede huis bijvoorbeeld in een jaar € 30.000 in waarde gestegen is, telt deze stijging mee bij de berekening van het werkelijke rendement. Over box 3 is nog altijd veel rumoer. Het wetsvoorstel Wet werkelijk rendement box 3 is door de Tweede Kamer aangenomen en is



Hans Dekker
Financieel Planner

bedoeld om per 1 januari 2028 in te gaan. Na stevige kritiek heeft de minister van Financiën aangekondigd het voorstel te willen aanpassen. Het uitgangspunt blijft belastingheffing op basis van werkelijk rendement, maar de precieze vormgeving staat opnieuw ter discussie. Naar verwachting komt het kabinet met Prinsjesdag met voorstellen om de wet aan te passen. Gezien deze onzekerheid raden wij u aan uw beleggingen in de BV te houden en voorlopig niets te veranderen. Wat in elk geval risicovol is, is geld lenen van de BV om mee te beleggen. U belegt dan met geleend geld. En met beleggen kunt u ook geld kwijttraken. Aflossen van de schuld aan de BV kan dan tot problemen leiden. Overleg met uw belastingadviseur wat in uw situatie de beste keuze is.



* Mirjam van de Berg is een fictieve naam

Lagere overdrachtsbelasting

De overdrachtsbelasting die mensen moeten betalen als ze een tweede huis kopen was in 2025 nog 10,4%, maar is sinds 1 januari 2026 8%. In het Regeerakkoord heeft het nieuwe kabinet afgesproken voor deze gevallen de overdrachtsbelasting in 2027 te verlagen naar 7%. Het is een voornemen; de Tweede en Eerste Kamer moeten hiermee nog akkoord gaan.

Afbouw wet-Hillen

De wet-Hillen voorkomt dat je belasting betaalt over het eigenwoningforfait als je (bijna) geen hypotheek meer hebt. De maatregel was ooit bedoeld om mensen te stimuleren hun hypotheek af te lossen. Sinds 2019 wordt de wet-Hillen langzaam afgebouwd. Elk jaar daalt het voordeel met 3,33%. De Tweede Kamer heeft besloten deze afbouw te versnellen. Met ingang van 2026 is de afbouw 4,8% per jaar. Dit betekent in 2026 dat de afbouw van de wet-Hillen daalt naar 71,86% in plaats van 73,33%. In euro's scheelt het niet heel veel. Bij een huis met een WOZ-waarde van € 800.000 scheelt het nu ruim € 40 per jaar. Uiteindelijk gaat de afschaffing van de wet-Hillen wel effect hebben, vooral voor huizen met een WOZ-waarde boven € 1.350.000.

Elektrisch rijden nog een tijdje gunstig

Over een zakelijke auto die je ook privé gebruikt, betaal je belasting. Er wordt een percentage van de waarde van de auto opgeteld bij je inkomen. Voor benzine- en hybride auto's is dit 22%. Voor elektrische auto's gold jarenlang een lager bijtellingspercentage, maar dit percentage is de afgelopen jaren flink verhoogd. In 2026 is de bijtelling 18% over de eerste € 30.000 van de cataloguswaarde. Dit lage percentage betaal je de komende 5 jaar. In 2027 wordt de bijtelling 20% en in 2028 22%. Of dit zo blijft is nog onduidelijk, want in het Regeerakkoord meldt het kabinet-Jetten dat elektrisch rijden aantrekkelijk blijft.

Hoezo bedrag ineens?

Al sinds 2019, toen het Pensioenakkoord gesloten werd, wordt het aangekondigd: mensen die met pensioen gaan, mogen bij pensionering maximaal 10% van hun opgebouwde pensioen opnemen als bedrag ineens. De invoering van het 'bedrag ineens' is heel vaak uitgesteld en stond nu op de planning voor 1 juli 2026. Ook dat gaat niet door. Het is nog onduidelijk wanneer het bedrag ineens wel doorgaat.

Aftoppingsgrens

Vroeger kon je over elk salaris belastingvrij pensioen opbouwen, maar sinds 2015 geldt er een grens. Die grens lag toen op € 100.000. Dit bedrag werd jaarlijks geïndexeerd. Vanaf 2024 is de "aftoppingsgrens" bevroren op € 137.800. In het Regeerakkoord van het kabinet-Jetten is afgesproken dat deze bevroering nog eens 6 jaar gehandhaafd blijft. In dat geval zou de eerste verhoging pas plaatsvinden in 2033. Deze maximering geldt ook voor vrijgevestigde medisch specialisten.

‘De gezondheidszorg is me met de paplepel ingegeven’

Officieel ging Angela Maas (69) in 2022 met pensioen, maar eigenlijk is ze nooit echt gestopt met werken. ‘Als je altijd hard gewerkt hebt, is het best lastig om daarmee op te houden.’



Waarom ging u geneeskunde studeren?

‘Mijn vader was huisarts met een praktijk aan huis. Dat was vroeger de gewoonte. Ik was altijd heel nieuwsgierig naar de mensen die bij ons thuis kwamen. Wat hadden ze? Als kind mocht ik in vakanties met mijn vader mee op huisbezoek. Eigenlijk is dat idioot, maar in die tijd vond iedereen het leuk. Voor mij stond vast dat ik dokter zou worden.’

Wat maakte dat u koos voor cardiologie?

‘Die keuze maakte ik tijdens mijn coschappen, in 1980 en 1981. Er waren toen ontzettend veel ontwikkelingen in de behandeling en diagnostiek van hart- en vaatziekten. Dotteren was net begonnen, bypassoperaties waren in ontwikkeling. Ik vond dat allemaal zo interessant. Dat is nooit veranderd. Ik heb de afgelopen 45 jaar grote ontwikkelingen op het terrein van

hart- en vaatziekten mogen meemaken.’

U kreeg landelijke bekendheid toen u ontdekte dat hartklachten zich bij vrouwen anders openbaren dan bij mannen.

‘Als cardiologen sporen we vernauwingen in de kransvaten op, maar vrouwen met pijn op de borst bleken geen vernauwingen te hebben. Daar was irritatie over. Als je geen vernauwingen had, kon je geen klachten hebben.’

Die vrouwen moesten niet zeuren. Voor mij kwam de ommekeer in 1991. Er was een patiënte met pijn op de borst die kwaad werd omdat ik niet kon vertellen wat ze had én er verschenen artikelen hierover in de vakliteratuur. Nu, 35 jaar later, weten we dat vernauwingen minder vaak voorkomen bij vrouwen, dat bij hen het patroon van aderverkalking anders verloopt, dat de

invloed van stress op hart- en vaatziekten verschillend is tussen mannen en vrouwen en dat de sociaal-economische positie ertoe doet.’

Hoe kijkt u terug op uw loopbaan?

‘Heel tevreden. In het begin werd ik een beetje belachelijk gemaakt, maar nu doet iedereen alsof ze het altijd al geweten hebben. Als je aan het pionieren bent, ben je ook een beetje de kop van Jut. Zo gaat dat met nieuwe ontwikkelingen. Uiteindelijk heb ik veel erkenning gekregen. Gezondheidsverschillen tussen vrouwen en mannen houden me nog steeds bezig. In 2024 schreef ik met een journalist het boek “De gezondheidskloof”. Toch probeer ik niet meer vooraan op het podium te staan. Ik vind dat de volgende generatie het thema weer een slag verder moet brengen. Zij moeten ervoor zorgen dat sekse- en genderverschil in hart- en vaatziekten

onderdeel wordt van de opleiding. Dat is mij niet gelukt, maar de volgende generatie gaat dat wel voor elkaar krijgen.’

Eigenlijk werkt u nog steeds, hè?

‘Ik ben mijn cardiologenregistratie kwijt en mijn BIG-registratie inmiddels ook, dus ik ben geen dokter meer. Maar emeritus hoogleraar blijf je natuurlijk een leven lang. Ik zit in veel commissies om subsidieaanvragen te beoordelen. En ik ben bestuurslid van Papageno, de stichting van Jaap en Aaltje van Zweden die zich richt op de ontwikkeling van kinderen en jongeren met autisme. Zelf heb ik een zoon met autisme. Ook ben ik toezichthouder in het Flevoziekenhuis in Almere. De gezondheidszorg is me met de paplepel ingegeven. Dat zal ik wel nooit meer kwijtraken.’

‘Voor mij stond vast dat ik dokter zou worden’

Is niets doen lastig?

‘De eerste jaren na mijn pensioen voelde ik me schuldig als ik niet voor 9 uur ’s ochtends achter mijn laptop zat. Ik heb altijd een hoog arbeidsethos gehad, te hoog misschien. Ik werkte ook door met griep, wat niet gezond is, want je kunt mensen besmetten. Tijdens mijn eerste zwangerschap heb ik gewerkt tot een week voor de bevalling.

Als je altijd hard gewerkt hebt, is het lastig om daarmee op te houden. Nu dwing ik mezelf om meer boeken te lezen, te wandelen, concerten te bezoeken en naar musea te gaan.’

Hoe ziet uw pensioen eruit?

‘Mijn pensioen is goed, maar dat is dankzij het feit dat ik op meerdere paarden heb gewed. Assistenten in opleiding hadden in de jaren tachtig geen verplichte pensioenopbouw. En later werkte ik voor een habbekrats voor een maatschap van cardiologen, omdat er een stuwmeer van cardiologen was die een vaste plek zochten. Pas vanaf mijn 36e ging ik pensioen

opbouwen. Later heb ik het allemaal ingehaald, ook met lijfrenten. Het pensioen bij SPMS is een basispensioen. Je moet meerdere potten hebben. Als medisch specialist ben je gewend aan een goede levensstandaard en na je pensioen wil je het liefst gewoon blijven leven zoals je gewend was. Ik vind het vooral belangrijk dat vrouwen zich realiseren dat ze voor hun eigen pensioen moeten zorgen, ongeacht of ze getrouwd zijn. Want er is tussen vrouwen en mannen niet alleen een gezondheidskloof, er is ook een pensioenkloof.’

Angela Maas (69)
Gepensioneerd cardioloog



‘De zwarte zwaan ken je niet’

Zorgen dat iedereen op tijd het juiste pensioen ontvangt, dat alle gegevens veilig zijn, dat hackers nul op het rekest krijgen en dat niemand iets merkt van een stroomuitval. SPMS kijkt niet alleen naar financiële, maar ook naar niet-financiële risico's.

Als het gaat om pensioenfondsen denken de meeste mensen bij het woord risico direct aan financiële risico's. Pensioenfondsen beleggen de pensioenpremies van deelnemers en beleggen brengt risico's met zich mee. Maar dat pensioenfondsen ook allerlei niet-financiële risico's moeten beheersen, is iets waar mensen minder snel bij stilstaan. 'Pensioenfondsen moeten ook rekening houden met die risico's', zegt Bas van Tongeren, manager niet-financiële risico's bij SPMS. 'Bijvoorbeeld op het gebied van transactieverwerking, IT, integriteit en uitbesteding.'

Cybercrime

Met welk belangrijk niet-financieel risico moet een pensioenfonds bijvoorbeeld rekening houden? 'Het meest aansprekende voorbeeld is cybercrime', vermoedt Van Tongeren. 'Stel dat we gehackt worden en dat alle pensioengegevens van de deelnemers op straat liggen. Je wilt natuurlijk niet het risico lopen dat je gegevens niet veilig zijn, dus we zorgen ervoor dat dit risico wordt beheerst.' SPMS heeft veel activiteiten, waaronder de deelnemersadministratie, uitbesteed aan pensioenuitvoeringsorganisatie APG. 'Dus wij zien erop toe dat APG het risicomanagement goed op orde heeft en dat ze de juiste maatregelen getroffen heeft om cybercrime te voorkomen. En dat de impact zo minimaal mogelijk is als cybercrime zich toch voordoet, zodat onze deelnemers er zo min mogelijk hinder van ondervinden.' Ook stroomuitval

is een risico. Om de gevolgen hiervan te beperken beschikken de belangrijkste uitvoeringspartijen van SPMS – behalve APG zijn dat vermogensbeheerder BlackRock en custodian JP Morgan – over generatoren, waardoor ze nog een tijd door kunnen werken.

Corona

Nog een aansprekend risico is dat er een situatie ontstaat waarin de medewerkers van SPMS en APG hun werk niet meer op een normale manier kunnen uitvoeren. Hoe zorg je ervoor dat de deelnemers daar geen of zo min mogelijk last van hebben? 'Dat hebben we in 2020 meegemaakt, toen de coronapandemie uitbrak', zegt Van Tongeren. 'Mensen konden niet meer naar kantoor komen om hun werk te doen. Maar ze konden wel vanuit huis werken. Alles was zo ingericht dat onze deelnemers er zo min mogelijk van merkten. De processen gingen door, terwijl de wereld ontregeld was. We zagen dat onze uitbestedingspartijen goede draaiboeken hadden en dat vrijwel alles gewoon doorging. De continuïteit was gewaarborgd. Het klinkt cynisch, maar een betere test dan corona hadden we niet kunnen krijgen.'

Nieuwe pensioenregeling

In de Wet toekomst pensioenen (Wtp) staat dat pensioenfondsen uiterlijk op 1 januari 2028 moeten overgaan naar de nieuwe regeling. De overstap is een omvangrijk en complex proces, dat in samenwerking met verschillende



Bas van Tongeren
Manager niet-financiële
risico's bij SPMS

partijen wordt voorbereid. Bij SPMS is de overgangsdatum uitgesteld. 'Daarover praten we met APG. Hoe bouw je de juiste waarborgen in om ervoor te zorgen dat we binnen de wettelijke termijn overgaan en dat dit op een integere en beheerste manier gebeurt?' Beheerst en integer zijn eisen uit de wet. Het betekent onder meer dat de data juist en volledig zijn en dat een pensioenfonds kan aantonen dat alles op een correcte manier is gedocumenteerd.

Pensioenbedragen

Voor deelnemers is het natuurlijk het belangrijkste dat hun pensioenopbouw klopt en dat ze het juiste pensioenbedrag ontvangen. Hiervoor maakt APG rapportages waarin staat welke processen APG uitvoert voor SPMS en hoe APG ervoor zorgt dat die foutloos verlopen. Daarbovenop doet SPMS elk jaar gerichte steekproeven. Dan kijken de financieel planners van SPMS naar bijzondere situaties, bijvoorbeeld naar de pensioenopbouw van een deelnemer die in één jaar zowel te maken had met een echtscheiding als met een overdracht van het pensioen van het ene fonds

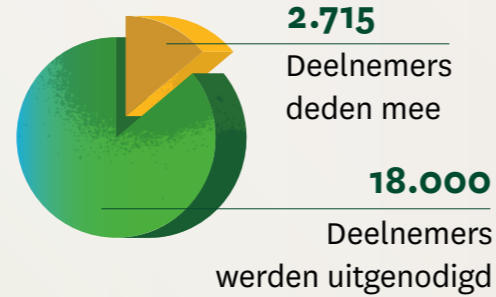
naar het andere, bijvoorbeeld van PFZW naar SPMS. 'Ze bekijken alle relevante documentatie en rekenen na of de bedragen juist en volledig zijn.'

Zwarte zwaan

Ook is het belangrijk dat de uitbestedingspartijen waarmee SPMS een relatie heeft aan alle wettelijke eisen voldoen. Vaak zijn dat ook Europese eisen. Ook dit wordt gecheckt. SPMS heeft alle processen, risico's, beheersmaatregelen en verbeteracties opgenomen in de zogenoemde Governance Risk & Compliance-tool en in jaarplannen wordt opgenomen aan welke risico's extra aandacht besteed wordt. Hoe weet je of je alle risico's kent? 'Je kent nooit alle risico's', concludeert Van Tongeren nuchter. 'De zwarte zwaan ken je niet.' Maar we gebruiken verschillende bronnen, we kijken bijvoorbeeld naar banken en verzekeraars omdat zij vaak op de ontwikkelingen vooruitlopen.' Ook is Van Tongeren lid van de commissie risicomanagement van de Pensioenfederatie, de koepel van pensioenfondsen. 'Daar delen we natuurlijk ook veel informatie en leren we van elkaar.'

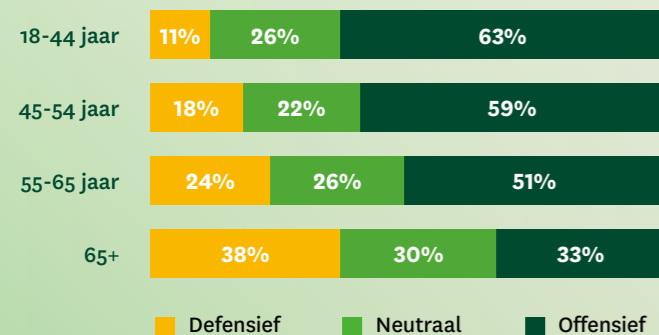
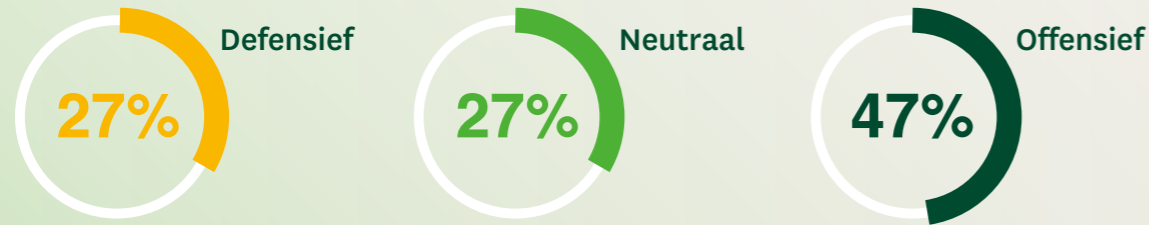
Uitkomsten onderzoek risicovoorkeuren

Eind 2025 onderzochten we wat u belangrijk vindt bij het beleggen van uw pensioengeld. Kiest u voor zekerheid, of liever voor meer risico en mogelijk een hoger rendement? 2.715 deelnemers deden mee aan het onderzoek, ofwel 15% van alle deelnemers. De uitkomsten helpen ons om het beleggingsbeleid zo goed mogelijk af te stemmen op uw voorkeuren.



Risicovoorkeur

Deelnemers van SPMS willen iets meer risico nemen dan de gemiddelde Nederlander.

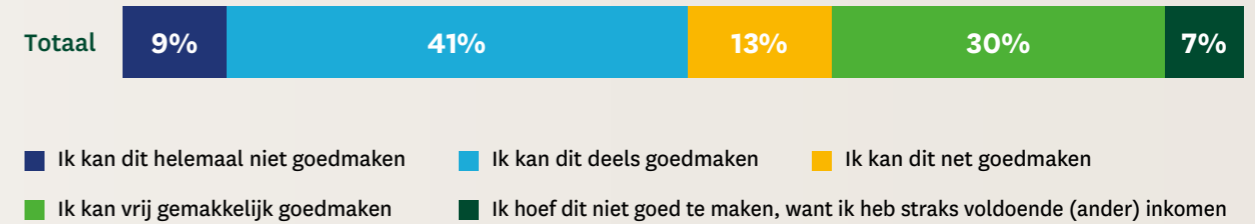


Oudere deelnemers willen minder risico nemen dan jongere deelnemers. Het beleggingsbeleid in het vernieuwde pensioenstelsel sluit hier op aan: we kunnen voor verschillende groepen deelnemers verschillend beleggen.

Tegenvallers opvangen

Als het pensioen lager uitvalt dan verwacht, kan de helft van de deelnemers dit (net) opvangen. Bijvoorbeeld door uitgaven te beperken of opgebouwd spaargeld of ander vermogen in te zetten. De andere helft van de deelnemers kan tegenvallers niet of niet volledig opvangen.

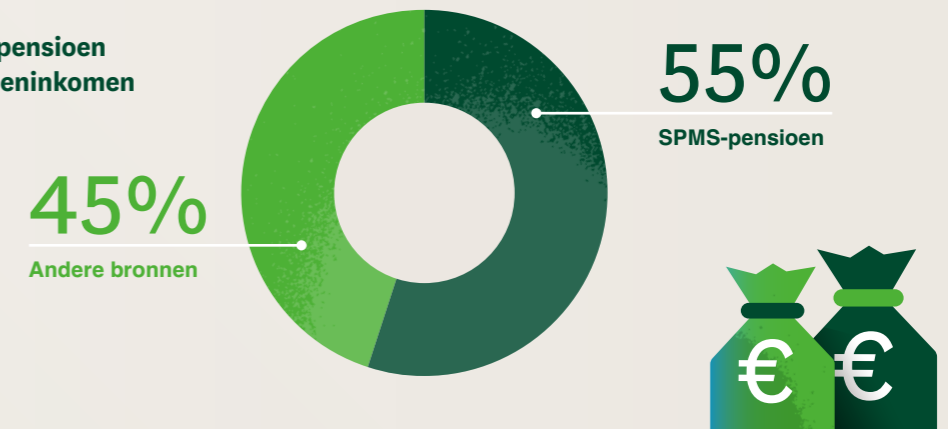
Mate waarin deelnemers tegenvallers kunnen opvangen



SPMS-pensioen en andere pensioenbronnen

Vrijwel alle deelnemers (98%) hebben naast hun SPMS-pensioen nog andere bronnen van pensioeninkomen. Zij verwachten dat ruim de helft (55%) van hun totale pensioeninkomen (straks) uit het SPMS-pensioen komt.

Aandeel SPMS-pensioen in totale pensioeninkomen



Onderzoeksverantwoording

Om een representatief onderzoek te krijgen, zijn de resultaten achteraf gewogen naar doelgroep, leeftijd en geslacht. Zo voorkomen we dat bepaalde groepen – bijvoorbeeld jongeren of gepensioneerden – te veel of juist te weinig invloed hebben op het totaal. Door deze aanpak geven de uitkomsten een betrouwbaar beeld van wat SPMS deelnemers vinden en verwachten van het beleggingsbeleid.

Quiz | Nieuwe regels voor pensioen

We stappen op 1 januari 2028 over op de nieuwe regels voor pensioen. Wat weet u over deze belangrijke stap? Test nu uw kennis met deze quiz.

Vraag 1

In de nieuwe pensioenregeling krijgt iedereen een pensioenpot.

Wat is **niet** waar?

- A. De pensioenpot geeft inzicht in hoeveel pensioenvermogen er is opgebouwd.
- B. bij overlijden, erven uw nabestaanden de pensioenpot.
- C. Bij de overgang wordt het overgrote deel van de huidige buffer verdeeld over de pensioenpotten.
- D. Uit de pensioenpot wordt een leven lang pensioen uitgekeerd.

Vraag 2

Met de nieuwe regels bewegen de pensioenen mee met de economie. Hoe vaak stellen we de hoogte van het pensioen vast?

- A. Elke maand
- B. Elk halfjaar
- C. Elk jaar

Vraag 3

We nemen maatregelen voor een zo koopkrachtig en stabiel mogelijk pensioen. Welke maatregelen zijn dat?

- 1. We beleggen, maar met minder risico voor ouderen.
- 2. We spreiden de resultaten van de beleggingen.
- 3. We houden een gezamenlijke buffer aan.

Antwoordopties

- A. Maatregelen 1 en 2
- B. Maatregelen 1 en 3
- C. Maatregelen 2 en 3
- D. Maatregelen 1, 2 en 3



Vraag 4

SPMS blijft de pensioenen collectief beleggen. Waarom doen we dit?

- A. Zo kunnen we efficiënter beleggen en kosten besparen.
- B. Door de Wet toekomst pensioenen is het verplicht.
- C. Dan halen we altijd rendement.

Vraag 5

Wat gebeurt er als u **volledig** arbeidsongeschikt wordt?

- A. U bouwt geen pensioen meer op.
- B. U blijft geld inleggen voor uw pensioen.
- C. Uw pensioenopbouw loopt door zonder dat u daarvoor hoeft te betalen.



33.0018_26.03

Antwoorden: vraag 1 B, vraag 2 C, vraag 3 D, vraag 4 A, vraag 5 C