

Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten

Missie en Visie

Doelstellingen en uitgangspunten
van de pensioenregeling voor medisch specialisten

Voor & door
Medisch Specialisten

Juni 2019
Versie 1.0

www.bpms.nl

De Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten is in 2006 opgericht. Aanleiding hiervoor was de nieuwe Wet Verplichtstelling Beroepspensioenfondsen (Wvb) die op 1 januari 2006 van kracht is geworden. Het pensioenfonds Stichting Pensioenfondsen Medisch Specialisten was al in 1973 opgericht om de pensioenregeling voor vrijgevestigde medisch specialisten vorm te geven en uit te voeren.

Missie

Wat is het bestaansrecht van BPMS?

De Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten (BPMS) is er om voor de (vrijgevestigde) medisch specialist een pensioenvoorziening te verzorgen.

BPMS heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan Stichting Pensioenfondsen Medisch Specialisten (SPMS). BPMS is verantwoordelijk voor de inhoud en de verplichtstelling van de SPMS-pensioenregeling.

Visie

Wat wil BPMS voor de toekomst?

BPMS is een vereniging van (vrijgevestigde) medisch specialisten die voor hun (oud) collega's streeft naar het behoud van een welvaartsvaste basispensioenregeling in verhouding tot het inkomen van de doelgroep, voor een betaalbare premie, tegen acceptabele risico's, waarbij draagvlak is onder de leden en rekening wordt gehouden met de belangen van gepensioneerden en (gewezen) deelnemers. De invulling van deze elementen moet zo evenwichtig mogelijk zijn.

Doelstellingen en uitgangspunten van de pensioenregeling

Op basis van de huidige missie en visie

Om vanuit de missie en visie tot doelstellingen te komen dienen de verplichtingen en taken van de vereniging helder te zijn. De wettelijke grondslag van onderstaande verplichtingen, taken en uitgangspunten zijn terug te vinden in de statuten van BPMS, statuten SPMS, Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb), Code Pensioenfondsen en de Uitvoeringsovereenkomst BPMS-SPMS.

Wat zijn de verplichtingen van BPMS?

BPMS is verplicht de pensioenregeling onder te brengen bij een pensioenuitvoerder in de zin van de Wvb. BPMS is verplicht een schriftelijke uitvoeringsovereenkomst te sluiten met een pensioenuitvoerder. BPMS heeft de pensioenregeling onder gebracht bij SPMS en heeft met SPMS een uitvoeringsovereenkomst gesloten.

BPMS heeft de volgende taken:

- A. Het vaststellen van de inhoud op hoofdlijnen van de beroepspensioenregeling.
- B. Het verzoeken tot wijziging van de verplichtstellingsbeschikking en zo nodig aantonen dat wordt voldaan aan de representativiteitstoets als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling.
- C. Het benoemen van bestuurders van SPMS.
- D. Het uitvoeren van de taken die in de statuten van SPMS zijn opgenomen, in het bijzonder de taak als verantwoordingsorgaan (VO). De leden van het VO zijn de leden van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) :
- E. Het BPMS-bestuur draagt leden van de Raad van Toezicht ter benoeming voor aan het SPMS-bestuur.

Uitgangspunten

BPMS is verantwoordelijk voor de inhoud op hoofdlijnen van de pensioenregeling. Deze hoofdlijnen betreffen:

- wijzigingen ten aanzien van de groep deelnemers die verplicht deelneemt aan de pensioenregeling;
- begin en einde van het deelnemerschap;
- de hoogte van de aanspraken;
- het toeslagbeleid;
- vrijwillige modules;
- flexibele mogelijkheden.

Indien het niet wijzigingen op hoofdlijnen betreft of indien de wijziging noodzakelijk is in verband met wettelijke of toezichtvoorschriften, is SPMS bevoegd het pensioenreglement daarop aan te passen.

De kosten die BPMS maakt ten behoeve van de uitoefening van haar taken, worden gedragen door SPMS.

SPMS stelt voor de hoogte van de aanspraken de benodigde premie vast.

Doelstellingen

BPMS heeft in overleg met de achterban de volgende doelstellingen geformuleerd:

1. Nakomen nominale toezegging

Het realiseren van de nominale beloftes, inclusief de 3% gegarandeerde stijging.

Dit gaat niet alleen om het waarmaken van de kapitaal gedekte pensioentoezeggingen zoals ouderdoms- en nabestaandenpensioen, maar ook om de voorziening bij overlijden en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

2. Bijhouden loonontwikkeling

Welvaartsvaste pensioenen toezeggen, pensioenen die stijgen als ook de inkomens stijgen.

Deze ambitie heeft een lagere prioriteit dan het bieden van nominale zekerheid

3. Verhogen pensioenaanspraken door winstdeling

Het verhogen van de opgebouwde pensioenaanspraken door zo mogelijk toekennen van winstdeling.

Deze ambitie heeft een lagere prioriteit dan het bieden van nominale zekerheid en het bijhouden van de loonontwikkeling.

4. Acceptabele premiestelling

Voor de deelnemer is een stabiele acceptabele premie gewenst.

5. Fiscaal effectief voor deelnemer

De regeling dient zo fiscaal gunstig als mogelijk te worden opgesteld en uitgevoerd.

6. Financiële Planning

De pensioenregeling betreft een basisvoorziening t.o.v. het inkomen van de medisch specialist. Daarom is het wenselijk dat deelnemers geholpen worden met de financiële pensioenplanning. Dit kan zijn in de opbouwfase, maar ook vlak voor de ingang van het pensioen om het toekomstige pensioenplaatje inzichtelijk te maken.

7. Continuïteit van de regeling

Er is ruim voldoende draagvlak voor de pensioenregeling. De verplichtstelling blijft gehandhaafd.

8. Communicatie met de deelnemer

Communicatiemiddelen worden ingezet om:

- te stimuleren dat de communicatie met de leden interactief verloopt, zodat voorzien wordt in de behoeften van de gepensioneerden en (gewezen) deelnemers;
- de boodschap uit te dragen dat de inhoud van SPMS-pensioenregeling door de leden van BPMS wordt bepaald;
- de deelnemers te informeren over het belang van BPMS, zodat er voldoende draagvlak voor de pensioenregeling bestaat;
- BPMS-leden te werven;
- de algemene betrokkenheid onder leden te vergroten.

Beroepspensioenvereniging Medisch Specialisten

Bezoekadres

Koetshuis 'De Breul'
Dribergseweg 17,
3708 JA Zeist

Postadres

Postbus 7
3970 AA Driebergen

Contact

Tel.: (030) 693 76 80
e-mail: info@bpms.nl

www.bpms.nl